



LAPORAN KEBERLANJUTAN 2016

**BERSAMA MASYARAKAT
MENEBAR KEBERSAMAAN
MENUAI KEBERLANJUTAN**

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN INI

PT Mitrabahtera Segara Sejati (MBSS) Tbk – selanjutnya dalam laporan ini disebut sebagai MBSS, Perusahaan, atau Kami – untuk pertama kalinya menerbitkan Laporan Keberlanjutan 2016. Laporan Keberlanjutan ini rencananya akan diterbitkan setiap tahun dan berisi informasi terkait pemenuhan tanggungjawab keberlanjutan Perusahaan, meliputi aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial, selama kurun waktu 1 Januari hingga 31 Desember 2016.

Penyusunan Laporan Keberlanjutan 2016 ini mengacu pada Sustainability Reporting Guidelines (SRG) G4, yang diterbitkan Global Reporting Initiatives (GRI).

MATERIALITAS

Seluruh informasi dalam laporan berasal dari MBSS, induk perusahaan dan beberapa anak perusahaannya yang relevan dengan aspek material pelaporan. Pada laporan ini, aspek material ditentukan melalui diskusi dengan para tokoh kunci di Perusahaan. Selain itu juga disertakan opini dari pihak internal dan eksternal. Sementara untuk informasi finansial yang disampaikan dalam laporan ini bersifat konsolidasi.

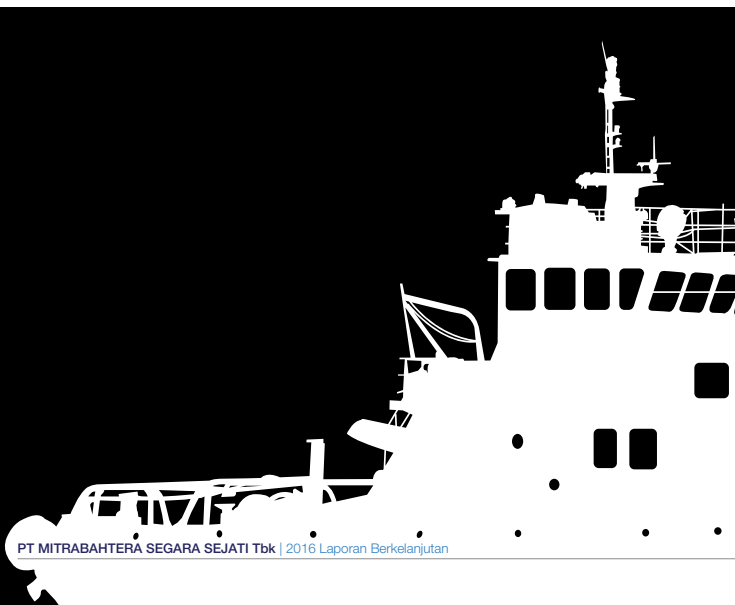
Aspek-aspek Materialitas dan Penentuan Isi Laporan dilakukan melalui pertemuan dan diskusi intensif baik melalui pertemuan secara fisik maupun secara jarak jauh dengan bantuan teknologi. Pertemuan pertama secara fisik dilakukan di Jakarta pada 23 Desember 2016 dan mencoba mengidentifikasi aspek material yang relevan, mengeksplorasi batasan laporan dengan memperhatikan ruang lingkup dan dampak dari keberadaan Perusahaan serta menentukan format laporan.

KONTAK TERKAIT LAPORAN

Sri Wahyuningsih

Tito Hari Prasetya

PT Mitrabahtera Segara Sejati (MBSS) Tbk
Menara Karya Building, 12th Floor
Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2
Kuningan, Jakarta 12950





VISI, MISI, DAN NILAI-NILAI PERUSAHAAN

VISI

Menjadi perusahaan tingkat dunia yang dikenal karena keunggulan operasionalnya dengan menyediakan solusi untuk logistik laut dan *transshipment*.

MISI

Menyediakan solusi berkualitas tinggi untuk logistik laut dan *transshipment* untuk batubara dan barang-barang curah lainnya.



DAFTAR ISI

> SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

> SEKILAS MITRABAHTERA SEGARA SEJATI

Layanan Efisien dan Andal

Wilayah Operasional MBSS

Tentang MBSS

> KOMITMEN + IMPLEMENTASI = KEBERLANJUTAN

Karyawan: Penentu Keberhasilan Kami

Dukungan Mata Rantai Pasokan Yang Berkualitas

Nilai Ekonomi Didapat Dan Didistribusikan

Tumbuh Bersama Masyarakat

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Hubungan Baik Dengan Pemangku Kepentingan

Desain Program

Monitoring Dan Evaluasi

Program Kesehatan

Program Pendidikan

Program Pemberdayaan Masyarakat

Pengelolaan Lingkungan

Efisiensi Konsumsi Energi

MBSS Menuju Budaya K3 Kelas Dunia

> LAMPIRAN

Indeks GRI G4 Core

SAMBUTAN PRESIDEN DIREKTUR




2016 merupakan tahun yang penuh tantangan bagi PT Mitrabahtera Segara Sejati (MBSS) Tbk karena harga batubara yang terus turun dan mulai ada kenaikan pada kuartal keempat tahun ini. Manajemen baru saat ini sedang fokus untuk mereview aspek-aspek kunci dari bisnis, dimulai dengan budaya dan manajemen keselamatan terhadap semua kontrak komersial, keunggulan operasional termasuk peningkatan utilisasi aset dan akhirnya produktivitas dan kompetensi sumberdaya manusianya baik karyawan darat maupun laut.

Laporan Keberlanjutan ini adalah sarana untuk mengkomunikasikan semua yang telah kita lakukan sampai tahun 2016 dan kami berusaha melakukan yang terbaik untuk memastikan bahwa isinya faktual, tidak memihak dan tanpa prasangka.

Laporan keberlanjutan yang pertama kali diterbitkan oleh MBSS dengan rincian kegiatan CSR yang dilaksanakan pada tahun 2016 adalah bukti betapa manajemen baru begitu mengutamakan pentingnya keberlanjutan. MBSS telah menjalankan kegiatan CSR sejak awal 2011 (sejak diakuisisi oleh Indika Group) namun berdasarkan panduan Gruplah kami merasa lebih baik untuk mengartikulasikan sikap kami melalui penerbitan laporan tahunan.

Dalam hal pengembangan masyarakat, kami telah melakukan sejumlah inisiatif yang terkait dengan pendidikan, kesehatan dan sosial, terutama kepada orang-orang yang terkena dampak operasi bisnis kami.

Kami sadar bahwa ini hanya permulaan dan akan dibutuhkan lebih banyak usaha selama beberapa tahun ke depan. Sebagai anak perusahaan Indika Energy Group, kami juga akan mencari panduan dan bersinergi dengan Grup berkenaan dengan rencana jangka panjang untuk menetapkan standar nilai dan integritas dalam bisnis dan komitmen kami terhadap CSR. Kami telah membuat kemajuan yang signifikan dalam perancangan, implementasi dan komunikasi kegiatan kami kepada para pemegang saham, pengusaha, pemerintah,



karyawan, masyarakat lokal, mitra bisnis, pemasok lokal dan media di tahun 2016. Sejalan dengan proses belajar dan perbaikan yang terus menerus ini, kami mengidentifikasi sejumlah hal penting dan bekerja secara proaktif untuk mendukung pencapaian target dan *Key Performance Indicator* (KPI) yang telah ditetapkan.

Penekanan kami pada bidang kesehatan, keselamatan dan lingkungan telah menunjukkan nilai-nilai yang kami tanamkan kepada klien utama kami. Misalnya, pada tahun 2016 kami merancang MQSHE, sebuah sistem untuk memperbaiki kesehatan dan keselamatan di lingkungan bisnis kami. Sistem ini merupakan integrasi dari standar ISM Code, ISO 9001:2008, OHSAS 18001:2008 dan ISO 14001:2005. Sejumlah program telah dilaksanakan untuk meningkatkan kesadaran karyawan mengenai kesehatan, selain itu juga dilakukan pelatihan onboard 3.992 jam untuk awak kapal dan pelatihan darat untuk staf kami yang mencakup 1.676 jam mengenai kesehatan dan keselamatan, safety talk mingguan di Head Office dan kantor site, pelaksanaan Bulan K3 Nasional serta memproduksi buletin dan poster

Dalam pengembangan masyarakat, kami telah melakukan sejumlah inisiatif terkait dengan pendidikan, kesehatan dan sosial yang menjangkau sebagian besar masyarakat yang terkena dampak operasi bisnis kami.

Laporan Keberlanjutan ini adalah sarana untuk mengkomunikasikan semua yang telah kita lakukan sampai tahun 2016 dan kami berusaha untuk memastikan bahwa isinya faktual, tidak memihak dan tanpa prasangka.

Akhirnya, terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua karyawan di MBSS yang telah dengan antusias berpartisipasi dan bekerja keras untuk menyelesaikan kegiatan pada tahun 2016 dan terima kasih khusus kepada pelanggan, vendor dan mitra bisnis kami yang telah mendukung kami dan memberikan kepercayaan pada MBSS selama ini. Kami yakin bisa berbuat lebih baik di tahun 2017. MBSS pasti bisa !!!

CAPTAIN HARI ANANTHANARAYANAN
DIREKTUR UTAMA

LAYANAN EFISIEN DAN ANDAL

PT Mitrahaftera Segara Sejati (MBSS) Tbk adalah penyedia solusi logistik dan transportasi laut terpadu untuk bahan curah yang terkemuka di Indonesia, secara khusus batubara. Memiliki lebih dari 20 tahun pengalaman dalam bidang usaha ini, MBSS dikenal memiliki reputasi pelayanan dengan kualitas tinggi dan dapat diandalkan. MBSS terutama melayani tambang-tambang batubara terbesar di Indonesia.

MBSS didirikan di Jakarta, Indonesia pada tahun 1994 sebagai perusahaan pelayaran. Seiring waktu, fasilitas, armada dan lingkup layanan tumbuh dan berkembang menjadi penyedia jasa logistik dan transportasi utama yang mampu memenuhi kebutuhan klien dengan konsisten. Pada tahun 2011, MBSS menjadi salah satu Perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia). Pada tahun yang sama, MBSS juga menjadi bagian dari grup Indika Energy.

Menerapkan standar operasi internasional dan *industry best practices* untuk memastikan layanan yang efisien dan dapat diandalkan untuk para pelanggan, MBSS berkomitmen untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan melalui pengambilan keputusan strategis dan aktivitas operasional yang handal.



Melalui berbagai strategi, MBSS bertujuan untuk meningkatkan kinerja Perusahaan dan memberikan pelayanan yang terbaik kepada klien untuk mempertahankan pangsa pasar dalam situasi yang menantang saat ini. MBSS senantiasa menjaga tingkat kompetitifnya dengan tetap memperhatikan nilai-nilai Perusahaan dan Pemegang Saham.

Di tengah tekanan kuat yang dialami industri akibat turunnya harga batubara, MBSS merespon dengan bekerja bahu membahu dengan klien untuk menemukan solusi bersama dalam rangka perpanjangan kontrak, meningkatkan kemampuan dalam melayani penyewaan spot-pengangkutan jarak jauh, meningkatkan manajemen armada dan produktivitasnya sehingga mendapatkan pemanfaatan aset yang maksimal.





KANTOR PUSAT

PT Mitra Bahtera Segara Sejati Tbk.

Gedung Menara Karya Lantai 12

Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5

Kav. 1-2, Kuningan, Jakarta 12950

Tel. +62 21 57944755, 57944766

Fax. +62 21 57944767, 57944768

MBSS menyediakan layanan *call center* 24 jam untuk memastikan setiap keluhan dapat ditanggapi dengan segera dan memberikan pelayanan prima (*service excellent*) guna tercapainya kepuasan pelanggan. Saat ini MBSS beroperasi di lima provinsi di Indonesia dengan wilayah operasi sebagai berikut:

- Swiss Niaga International di Palembang
- Muara Alam Sejahtera di Palembang
- Batara Resources di Palembang
- Bina Sinar Amiti di Palembang
- Sriwijaya Bara Logistic di Palembang
- Lafarge semen di Palembang
- Bukit Prima Bahari di Palembang
- Adaro Project di Kelanis
- Arutmin Project di Satui
- BCS Project di Sebuk
- Antang Gunung Meratus (AGM) Project di Sungai Puting
- Indo Asia Cemerlang di Sungai Danau



WILAYAH OPERASIONAL



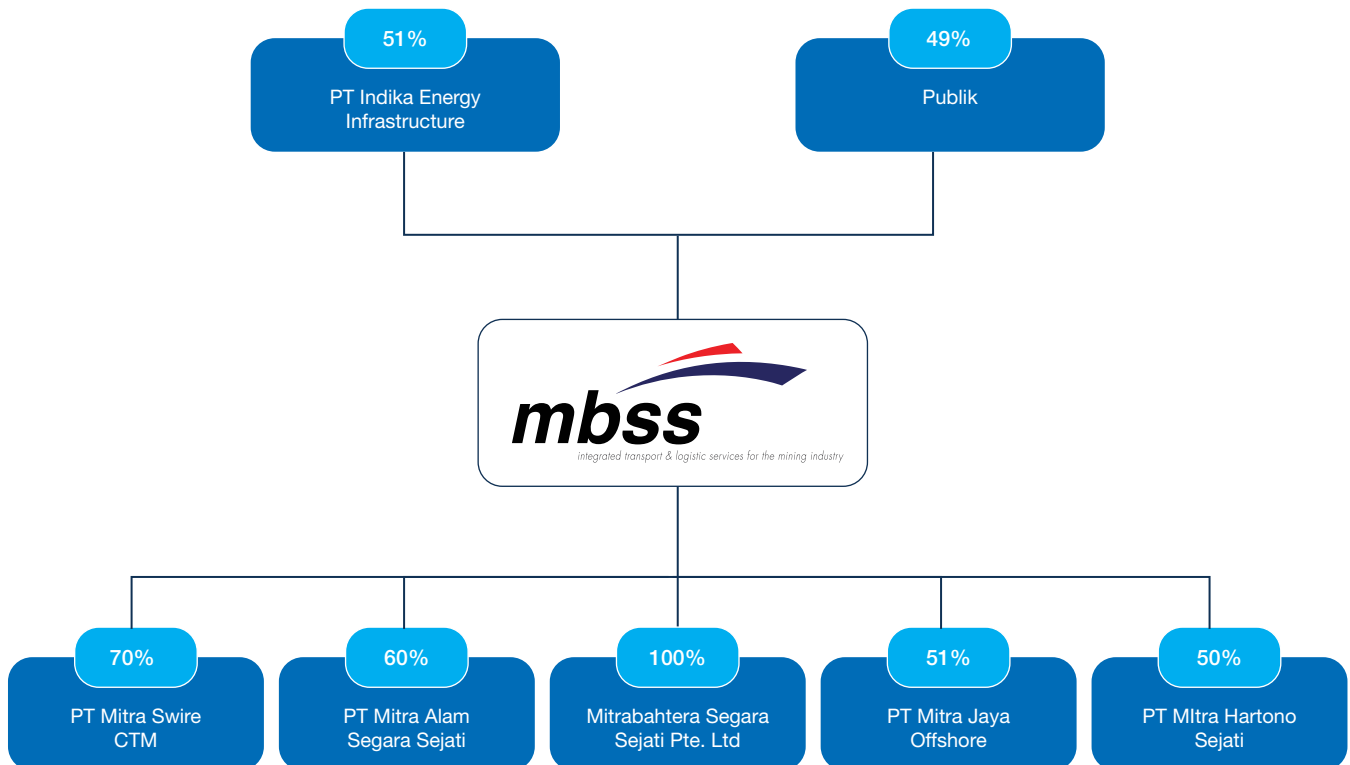
- Trinisya Project di Satu
- Multitambang Jaya Utama di Barito Selatan
- Borneo Pasific Global di Satu
- Indocement di Kalimantan Selatan
- Kwan Samudra Mandiri di Kalimantan Selatan
- Mega Bahtera Kencana di Kalimantan Selatan
- Pelayaran Nasional Tanjung Riau Services di Kalimantan Selatan
- PLN Batubara di Kalimantan Selatan
- Prima Multi Artha di Kalimantan Selatan
- Setyawan Mahakarya Prima di Kalimantan Selatan
- Sumber Global Energy di Kalimantan Selatan
- Trafigura di Kalimantan Selatan
- Elisha Milan Tankers di Kalimantan Selatan
- Energy Transporter Indonesia di Kalimantan Selatan
- Transcoal Pacific di Kalimantan Selatan
- Kideco Project di Grogot
- Berau Coal Project di Berau
- KPC Project di Sangatta
- Rembang Bangun Persada di Rembang
- Varia Usaha di Gresik

Laporan ini akan membahas kegiatan operasi perusahaan sesuai dengan indikator-indikator dari Global Reporting Initiatives (GRI) versi 4, dengan perhatian khusus pada kegiatan operasi perusahaan yang di wilayah Kalimantan Selatan.

TENTANG MBSS



MBSS didirikan pada tahun 1994 berdasarkan akta Perseroan Terbatas No 107 Tanggal 24 Maret 1994 yang dibuat di hadapan Darbi, S.H. Notaris di Jakarta. Pendirian MBSS telah disetujui oleh Kementerian Hukum dan HAM RI berdasarkan surat keputusan No. C2-10.152.HT.01.01.Th. 96 tanggal 6 November 1996 dalam daftar perusahaan No. TDP 09051632921 di Kantor Pendaftaran Perusahaan Kodya Jakarta Pusat Nomor 298/BH.09.05/XII/1996 tanggal 30 Desember 1996 serta diumumkan dalam Berita Negara RI No. 740 tahun 1997, dan tambahan Berita Negara RI No. 15 tanggal 21 Februari 1997.



Tahun 2016 mencatat adanya perubahan penting dalam struktur organisasi Perusahaan. Sejumlah nama baru muncul pada jajaran direksi. Perubahan ini juga menunjukkan antisipasi kami dalam menghadapi tantangan yang akan muncul di tahun 2017.

	2016	2015
Komisaris		
Komisaris Utama :	M. Arsjad Rasjid P. M.	M. Arsjad Rasjid P. M.
Komisaris :	Nurchahya Basuki James Hugh Woodrow	Nurchahya Basuki Timothy Joseph Blackburn
Komisaris Independen :	Harry Wiguna Agoes R. Silaban	Harry Wiguna Agoes R. Silaban
Direksi		
Direktur Utama :	Capt. Hari Ananthanarayanan	Rico Rustombi
Wakil Direktur Utama :	Lucas Djunaidi	Lucas Djunaidi
Direktur :	Trevor Larbey -	Dedy Happy Hardi Trevor Larbey
Direktur Independen :	Surya Aribowo	Ika Heru Bethari
Komite Audit & GCG		
Ketua :	Agoes R. Silaban	Agoes R. Silaban
Anggota :	Tonyadi Halim Rebecca Sharpe	Rajiv Krishna Rebecca Sharpe

SKALA ORGANISASI PERUSAHAAN

	Periode 2016	Periode 2015
Jumlah Karyawan [orang] :	Darat : 333 Laut : 1.165 Total : 1.498	Darat : 342 Laut : 1.174 Total : 1.516
Pendapatan Usaha [Juta US\$] :	65.758,1	89.758,9
Kas dan setara Kas [Juta US\$] :	33.677,7	41.668,6
Liabilitas [Juta US\$] :	63.401,4	80.731,0
Ekuitas [Juta US\$] :	197.119,2	227.052,7
Jumlah aset [Juta US\$] :	260.520,6	307.783,7

KARYAWAN: PENENTU KEBERHASILAN KAMI



Kami memiliki standar yang jelas dalam merekrut karyawan dan memiliki preferensi untuk mengutamakan mempekerjakan masyarakat lokal sesuai dengan kompetensinya.

MBSS saat ini mempekerjakan sekitar 1.498 karyawan termasuk yang bekerja di lepas pantai. Dari 333 karyawan di darat, 64 adalah perempuan. Kami memiliki standar yang jelas dalam merekrut karyawan dan memiliki preferensi untuk mengutamakan mempekerjakan masyarakat lokal sesuai dengan kompetensinya. Hasilnya bisa terlihat dengan adanya keberagaman di dalam MBSS.

MBSS telah memiliki standar kode etik dalam berperilaku, dan sebagai salah satu sistem kontrol terhadap pelanggaran kode etik, MBSS telah menjalankan sistem Whistleblowing. Sistem ini memungkinkan karyawan untuk secara bebas mengkomunikasikan kekhawatiran mereka secara anonim tanpa kecuali.

DUKUNGAN MATA RANTAI PASOKAN YANG BERKUALITAS

Mata rantai pasokan MBSS telah menerapkan system SAP yang mendukung peningkatan kinerja rantai pasokan Perusahaan. System ini memungkinkan dilakukannya seleksi dan menilai kinerja seluruh pemasok dari setiap mata rantai kegiatan usaha sehingga terbentuk mata rantai pasokan yang berkualitas dan memberikan layanan pasokan barang dan jasa yang baik untuk Perusahaan.

Mitra pemasok Perusahaan tidak hanya pemasok-pemasok utama yang memberikan harga terbaik tetapi juga melibatkan mitra lokal seperti tergambar sebagai berikut :

PEMASOK LOKAL	2016				2015			
	Jakarta	Banjarmasin	Balikpapan	Samarinda	Jakarta	Banjarmasin	Balikpapan	Samarinda
Air bersih	2	5	2	1	2	5	2	1
<i>Repair dan Docking</i>	1	3	3	1	1	4	3	1
<i>Spare part kapal</i>	5	3						
<i>Moring rope</i>	2	4		1	2	3	3	1
<i>General consumable</i>	7	7	3	3	5	7	3	3
<i>Service maintenance</i>	4	6	2		4	6	2	

MBSS sebagai operator perusahaan penyedia jasa logistik laut dan barang-barang curah khususnya batubara berkomitmen penuh untuk selalu melaksanakan inisiatif Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan (K3L) sebagai bagian dari upaya mewujudkan visi sebagai perusahaan kelas dunia. Dengan system manajemen terintegrasi MITRA-QSHE, MBSS mencanangkan pencapaian Zero Fatalities kepada karyawan di seluruh wilayah operasionalnya.

MBSS berperan aktif dalam dua asosiasi strategis yaitu Persatuan Pengusaha Pelayaran Niaga Nasional Indonesia (INSA) dan Kamar Dagang dan Industri (KADIN).



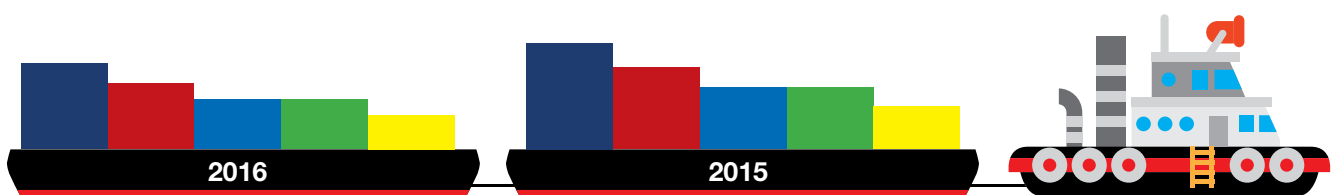
NILAI EKONOMI DIDAPAT DAN DIDISTRIBUSIKAN



Selama tahun 2016 kinerja MBSS memperlihatkan hasil optimal. Total pendapatan yang diperoleh pada 2016 mencapai US\$ 65.758.062. Fenomena alam yang sulit diprediksi serta kondisi bisnis batubara menyebabkan MBSS harus lebih memperhatikan kelestarian lingkungan. Situasi ini dialami oleh semua pelaku bisnis, tidak hanya di Indonesia, namun telah menjadi perhatian dunia.

Nilai Ekonomi yang Didapat dan Didistribusikan

Pendapatan Usaha US\$ 65.758.062
Biaya Pegawai US\$ 14.685.909



	2016	2015
Produksi	Barging 22,1 Juta ton Floating Crane 12,8 Juta ton	Barging 22,2 Juta ton Floating Crane 16 Juta ton
Pendapatan Usaha	65.758,1	89.758,9
Laba bruto	936,5	15.118,6
Ebitda	15.113,1	29.440,1
Rugi komprehensif yang didistribusikan kepada pemilik entitas induk	(30.026,4)	(12.046,1)

(dalam ribu dolar)

TUMBUH BERSAMA MASYARAKAT

Masyarakat adalah salah satu pemangku kepentingan yang mendukung operasi perusahaan. Kami berupaya ikut berkontribusi dalam usaha meningkatkan kualitas hidup masyarakat di wilayah operasi dan mewujudkannya dengan merealisasikan kegiatan berbagai kegiatan *corporate social responsibility* (CSR). Selain sebagai bentuk kepatuhan pada regulasi, pelaksanaan CSR menjadi upaya meminimalkan dampak sosial melalui pelibatan masyarakat lokal di wilayah kegiatan operasi dan usaha kami. Pelaksanaan program CSR juga merupakan manfaat tidak langsung yang dirasakan masyarakat dari keberadaan MBSS.

Dalam upaya menjaga hubungan yang harmonis dengan masyarakat setempat, kami melakukan pendekatan personal dan pemberdayaan masyarakat setempat melalui program CSR yang strategis bekerja sama dengan instansi yang sudah ada juga dengan pemerintah setempat.

MBSS melakukan kegiatan CSR di bidang pendidikan, kesehatan, pemberdayaan masyarakat, dan pelestarian lingkungan dalam bentuk program yang disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat di wilayah operasi perusahaan.





TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Kami mendefinisikan tanggung jawab sosial perusahaan (corporate social responsibility/CSR) dengan merujuk pada definisi dari ISO26000. MBSS berkomitmen untuk bertumbuh kembang bersama masyarakat melalui perilaku bisnis yang transparan dan beretika, serta menganut prinsip-prinsip CSR sebagai berikut:

1. Mendukung konsep pembangunan berkelanjutan dan kesejahteraan masyarakat.
2. Mempertimbangkan keberadaan semua pemangku kepentingan.
3. Melakukan kegiatan CSR yang terintegrasi ke dalam operasional bisnis.
4. Taat hukum dan konsisten dengan norma internasional.
- 5.

HUBUNGAN BAIK DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

MBSS pada setiap aspek operasionalnya mengedepankan aspek pembinaan hubungan baik dan selalu berusaha memberikan kontribusi positif untuk para pemangku kepentingan dengan harapan resiko-resiko keberlanjutan dapat ditekan semaksimal mungkin.

MBSS sebagai operator perusahaan penyedia jasa logistik laut dan barang barung curah memiliki skala operasional yang sangat luas di seluruh Nusantara. Di setiap daerah operasional para pemangku kepentingan memiliki harapan yang berbeda-beda sehingga dipandang perlu untuk melakukan pengelompokan sebagai berikut:

Kelompok Pemangku Kepentingan	Keperntingan	Metode Pembinaan Hubungan
Pemegang Saham	<ul style="list-style-type: none"> Keberlanjutan pertumbuhan investasi. Tata kelola organisasi yang baik. 	<ul style="list-style-type: none"> Rapat umum pemegang saham Update perusahaan Laporan tahunan
Klien	<ul style="list-style-type: none"> Keunggulan layanan Handal dan tepat waktu Solusi layanan sesuai kebutuhan klien 	<ul style="list-style-type: none"> Laporan berkala Perbaikan dan inovasi berkelanjutan Kinerja yang solid
Pemerintah	<ul style="list-style-type: none"> Kepatuhan dan peraturan Nasional dan regulasi-regulasi pelayaran nasional dan internasional Pengawasan terhadap kinerja lingkungan 	<ul style="list-style-type: none"> Memenuhi kewajiban sesuai peraturan yang ada Rapat resmi Laporan kinerja Partisipasi dalam agenda-agenda pemerintah daerah maupun pusat, baik yang diadakan pemerintah maupun asosiasi bisnis
Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> Karir dan imbalan Pengembangan Kompetensi Keselamatan dan Kesehatan kerja 	<ul style="list-style-type: none"> Tinjauan kinerja dan kompensasi Komunikasi langsung Pendidikan dan pelatihan Kegiatan internal perusahaan
Masyarakat Lokal	<ul style="list-style-type: none"> Penyerapan tenaga kerja lokal Penanganan dampak sosial dan Lingkungan Program corporate social responsibility Donasi 	<ul style="list-style-type: none"> Partisipasi dalam pengembangan masyarakat Diskusi komunitas Program pengembangan
Mitra Kerja dan Pemasok Lokal	<ul style="list-style-type: none"> Kejasama bisnis 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluasi berkala
Media	<ul style="list-style-type: none"> Informasi aksi korporasi dan strategi Perusahaan 	<ul style="list-style-type: none"> Konferensi pers dan media rilis

MBSS terus melakukan kontribusi keberlanjutan dengan program-program tanggungjawab sosial perusahaan (CSR) yang secara kualitas dan kuantitas diupayakan terus meningkat dari tahun ke tahun. Dengan program-program yang telah dilakukan tersebut MBSS terus menerus menjaga hubungan baik Perusahaan dengan para pemangku kepentingan sehingga kegiatan operasional MBSS pada daerah operasionalnya dapat berjalan dengan lancar.

DESAIN PROGRAM

Pada tahun ini program-program yang dilakukan tetap mengacu pada Pilar Kesehatan, Pendidikan dan Pengembangan Masyarakat. Pelaksanaan program-program tersebut yang ditujukan untuk turut meningkatkan kualitas hidup masyarakat khususnya pada daerah operasional perusahaan.

Program keberlanjutan yang dilakukan berdasarkan komunikasi dan umpan balik dari para Pemangku kepentingan serta berbagai permasalahan sosial dan memiliki relevansi yang kuat dengan operasional dan keberlanjutan bisnis Perusahaan.



MONITORING DAN EVALUASI

Kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan dimonitor dan dievaluasi oleh perusahaan untuk memastikan dampak positif yang diharapkan benar-benar dapat dirasakan oleh para pemangku kepentingan dan dapat berdampak panjang dalam menanamkan nilai-nilai Positif Perusahaan. Monitoring dan Evaluasi juga dilakukan secara berkala oleh Komisaris dan Direksi perusahaan baik dalam tingkat Internal maupun tingkatan Group Indika Energy melalui Forum Keberlanjutan.

Dialog yang dilakukan secara berkesinambungan antara Perusahaan dan masyarakat pada daerah operasional MBSS telah memberikan semangat positif untuk saling bantu, kerjasama serta rasa percaya, sehingga hambatan-hambatan sosial dapat diminimalisasi.

Isu yang mendapat perhatian dan dituangkan ke dalam program kegiatan MBSS pada tahun 2016 adalah isu kesehatan masyarakat pada daerah yang memiliki keterbatasan sarana kesehatan dan transportasi. Selain itu ada juga kegiatan donor darah yang merupakan salah satu program rutin pada setiap ulang tahun

MBSS. Berbagai program terkait pendidikan secara berkesinambungan terus dilaksanakan, termasuk pemberian beasiswa bagi putra-putri karyawan laut dan non staf yang telah menginjak tahun kelima pelaksanaan dengan total 236 siswa/siswi berprestasi.

Program terkait pendidikan yang juga dilaksanakan MBSS di tahun 2016 adalah perbaikan sarana dan prasarana sekolah seperti bangku-bangku dan meja baik untuk guru maupun untuk siswa. Program untuk masyarakat umum lainnya yang dilakukan adalah perbaikan sarana dermaga rakyat.

Perusahaan juga mengadakan program *Sahur on the River* bersama pemangku kepentingan lain dengan melaksanakan sahur bersama para pedagang di pasar tradisional terapung di Banjarmasin.

Dalam bidang budaya dan keagamaan, MBSS terus berusaha membantu kegiatan yang menjadi acara penting bagi masyarakat di daerah operasional.





PROGRAM KESEHATAN

Bakti sosial pengobatan dan khitan telah dilaksanakan untuk masyarakat Desa Tampung, Rantau Kujang, Rantau Bahuan dan Jenamas pada alur Sungai Barito Kalimantan Tengah. Daerah tersebut merupakan alur pelayaran kapal-kapal MBSS yang belum memiliki akses transportasi darat sehingga berimbas pada terbatasnya fasilitas kesehatan, pendidikan dan ekonomi.

Program ini adalah program kerjasama antara Perusahaan bersama pemangku kepentingan seperti Dinas Kesehatan Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah, Pemda dan Dinkes Kab. Barito Selatan serta Pangkalan TNI AL KALSELTENG. Program yang berlangsung selama 3 hari ini dilakukan bersama 4 dokter umum, 1 dokter gigi dan 20 paramedis serta didukung fasilitas farmasi dengan obat-obatan yang cukup memadai. Program ini telah dinikmati oleh 318 penerima manfaat pengobatan kesehatan serta 88 anak penerima manfaat khitan.

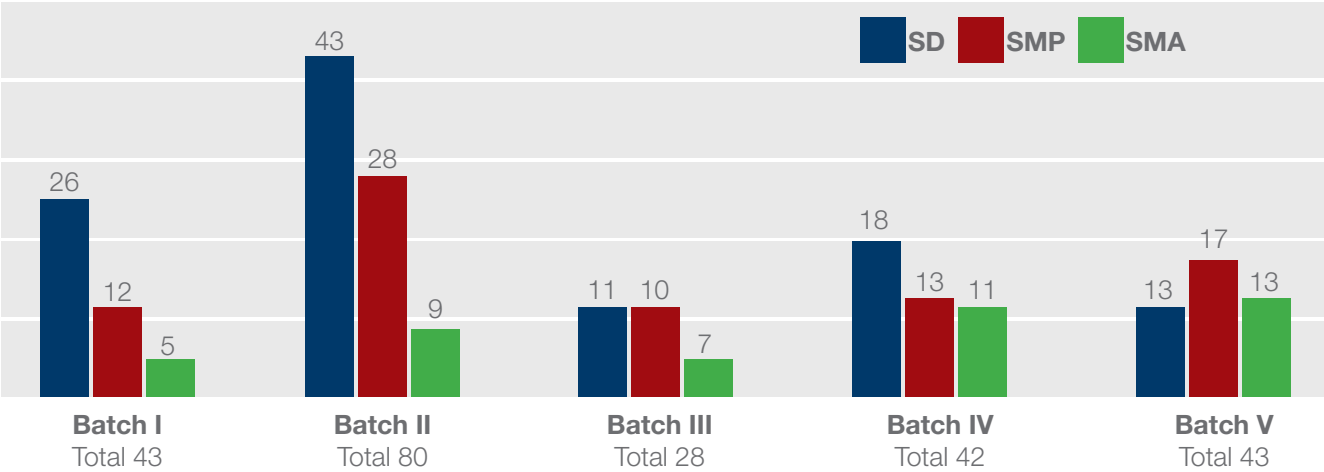
Program donor darah telah menjadi salah satu budaya positif Perusahaan dan merupakan salah satu kegiatan dalam rangka memperingati hari jadi perusahaan yang terus dilakukan berkesinambungan. Pada tahun 2016 dilaksanakan oleh 23 orang sukarelawan Karyawan dan dihadiri oleh 134 calon pendonor. Kegiatan ini berhasil menyumbangkan 89 kantong darah.

PROGRAM PENDIDIKAN

Sarana dan prasarana pendidikan merupakan salah satu instrumen penting dalam terlaksananya kegiatan belajar dan mengajar. Perusahaan pada tahun 2016 telah melakukan rehabilitasi 2 ruang kelas, 2 dua sarana sanitasi dan memberikan 44 set kursi dan meja sekolah serta 4 set meja dan kursi guru pada SMP Negeri Satu Atap 3 Tampulang, Jenamas.

Sebanyak 99 buah kursi yang ergonomis juga diberikan untuk guru dan staf sekolah serta ruang perpustakaan SD Dinamika Indonesia Bantar Gebang untuk menggantikan kursi-kursi yang lama.

Perbandingan Penerima Beasiswa Batch I (2011) s/d Batch IV (2016)



PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Program pemberdayaan masyarakat dilaksanakan melalui kegiatan perbaikan jembatan dermaga masyarakat yang setiap harinya digunakan oleh masyarakat di Desa Tampulang dan kegiatan sahur bersama dengan para pedagang di pasar tradisional terapung Banjarmasin. Selain itu ada juga kegiatan Qurban dan kegiatan keagamaan lain yang merupakan perayaan penting bagi masyarakat pada daerah operasional MBSS.

Bakti Sosial Susur Sungai Barito

Uraian

- Perawatan medis, gigi, kehamilan, pemeriksaan ibu & anak, dan khitanan di daerah Sungai Barito.
- Fasilitas sekolah, ruang kelas dan renovasi fasilitas umum.

Tujuan

- Untuk memberikan akses kesehatan yang lebih baik bagi masyarakat lokal.
- Untuk meningkatkan hubungan baik dengan masyarakat setempat dan pemangku kepentingan.

Ukuran keberhasilan

- 318 penerima manfaat kesehatan dan 88 anak penerima manfaat khitan.
- Renovasi 2 ruang kelas, 2 kamar kecil, 2 jembatan dermaga.
- Menyumbangkan 44 set kursi sekolah & meja sekolah.
- Realisasi anggaran Rp136 juta dari MBSS dan Rp70 juta dari mitra acara.

Pelajaran

- Program kemitraan perlu dilaksanakan di wilayah operasional lainnya, terutama di daerah yang memiliki keterbatasan akses jalan, fasilitas kesehatan, pendidikan.



DONOR DARAH

Uraian

- MBSS terus melakukan kegiatan donor darah sebagai bagian dari program CSR MBSS.

Tujuan

- Untuk membantu persediaan bank darah PMI.
- Sebagai komitmen untuk berbagi dengan orang lain sejalan dengan nilai-nilai perusahaan.

Ukuran keberhasilan

- 23 karyawan sukarela.
- 134 donor darah terdaftar.
- 89 kantong darah berhasil dikumpulkan.
- Anggaran realisasi Rp8,5 juta.

Pelajaran

- Menginternalisasi kepedulian satu sama lain dan menerapkan salah satu dari nilai-nilai kami, yaitu tanggungjawab sosial.

Kursi Nyaman Demi Kemajuan Pendidikan

Siang itu ada kesibukan yang tidak biasa di SD Dinamika Indonesia yang berlokasi di Bantar Gebang. Sekolah dasar yang berlokasi di TPA (Tempat Pembuangan Akhir) sampah di Bantar Gebang ini kedatangan sebuah truk yang berbeda dari truk yang sehari-hari lalu lalang di lokasi tersebut. Ternyata truk itu mengangkut bantuan dari MBSS untuk kelangsungan belajar mengajar. Sebanyak 99 (sembilan puluh sembilan) kursi berkualitas tinggi yang nyaman dan ergonomis diserahkan oleh MBSS kepada Kelompok Bermain (playgroup), Taman Kanak-Kanak dan Sekolah Dasar yang ada di wilayah Bantar Gebang.

“Semula di sekolah kami para guru menggunakan kursi murid,” kata Nasrudin, SPd, yang saat ini menjabat sebagai Kepala Sekolah SD Dinamika Indonesia. Dengan penuh semangat, pria berusia 47 tahun ini menjelaskan berbagai manfaat dari bantuan CSR MBSS. “Kini proses belajar mengajar juga lebih lancar dan efektif karena para guru merasa nyaman,” lanjutnya.

Tak hanya itu, para guru juga memanfaatkan kursi bantuan MBSS ini untuk rapat-rapat yang membahas mengenai kemajuan pendidikan di sekolah ini.



**Nasrudin SPd,
Kepala Sekolah SD Dinamika Indonesia, Bantar Gebang**

Uraian

- Mengganti kursi ergonomis yang lebih baik bagi para guru di SD Dinamika Indonesia Bantar Gebang.

Tujuan

- Mengganti kursi yang lama
- Berbagi rasa nyaman bagi guru selama mengajar, mempersiapkan pelajaran, dan tugas guru lainnya.
- Perusahaan peduli terhadap pelaksanaan pendidikan yang baik, serta penghargaan kecil untuk guru kami.

Ukuran keberhasilan

- 99 buah kursi ergonomis kantor
- Realisasi Anggaran Rp0,5 juta

Pelajaran

- Program kemitraan berkelanjutan perlu dilaksanakan.





Beasiswa

Uraian

- Program beasiswa MBSS yang bersamaan pelaksanaannya dengan program beasiswa Indika Energy dan unit bisnisnya.

Tujuan

- Untuk anak karyawan MBSS yang memiliki prestasi akademik yang baik.
- Penghargaan kepada karyawan terbaik dan telah bekerja selama lebih dari dua tahun untuk semua tingkat baik yang di laut (kru, petugas dan rating) dan terutama untuk karyawan non-staf di darat sebagai program retensi yang diharapkan untuk membantu mengurangi pergantian karyawan.

Ukuran keberhasilan

- 43 beasiswa penerima (2016)
- Realisasi Anggaran: Rp93.300.000.

Pelajaran

- Program berkelanjutan Kemitraan perlu dilaksanakan.

Batu Loncatan Untuk Menggapai Cita-Cita

Senang benar hati Quinta Olivia (13 tahun) saat mengetahui dirinya termasuk dalam kelompok siswa yang akan menerima bantuan dana pendidikan dari MBSS di tahun 2016. Ini berarti sudah tiga tahun berturut-turut dia menerima manfaat dari program CSR bidang pendidikan yang diluncurkan MBSS sejak tahun 2015.

Olivia adalah siswi dari salah satu SMP di Cimanggis, Depok. Anak ke lima dari delapan bersaudara ini sekarang tidak lagi membebani kedua orang tuanya dalam hal biaya sekolah. Setiap bulan MBSS mentransfer sejumlah dana untuk menutup kebutuhannya dalam bidang pendidikan, misalnya uang sekolah, buku dan alat tulis serta kebutuhan lainnya. Jumlah siswa penerima bantuan dana pendidikan ini selalu meningkat dari tahun ke tahun.

“Terima kasih kepada manajemen atas program beasiswa ini. Kami menjadi merasa sangat terbantu dan bisa menjadi batu loncatan bagi saya untuk menggapai cita-cita,” kata Quinta dengan mata berbinar-binar.

Saat ditanya harapannya terhadap program ini, Olivia menjawab, “Semoga program beasiswa ini bisa terus berjalan dan menjadi berkat bagi banyak orang dan meningkatkan semangat anak bangsa Indonesia untuk terus berkarya dan berprestasi.”

Quinta Olivia (Siswa SMP Cimanggis)





Sahur on The River

Uraian

- Sahur bersama di sungai dengan pedagang pasar terapung dan masyarakat Sungai Barito. Acara ini merupakan kolaborasi antara MBSS Banjarmasin dan polisi air Polresta Banjarmasin.

Tujuan

- Untuk menjaga hubungan dan kerja sama dengan masyarakat dan pemangku kepentingan di Sungai Barito.
- Salah satu wujud perhatian Perusahaan untuk perayaan keagamaan yang ada di masyarakat.

Ukuran keberhasilan

- 40 penerima manfaat.
- Realisasi anggaran: Rp7,1 juta.

Pelajaran

- Perlu untuk mengembangkan upaya sistematis untuk menempatkan perusahaan sebagai bagian dari masyarakat di masing-masing daerah operasional.



Qurban 2016

Uraian

- Partisipasi perusahaan di lokasi proyek di Palembang, Tanah Grogot dan Banjarmasin pada Idul Adha 2016.

Tujuan

- Untuk berkumpul dan berakulturasi dengan masyarakat lokal dan menempatkan perusahaan sebagai bagian integral dari masyarakat.

Ukuran keberhasilan

- 3 wilayah operasional penerima manfaat.
- Realisasi Anggaran Rp60 juta

Pelajaran

- Bagian dari kesadaran perusahaan tentang hari besar agama, budaya dan kearifan lokal masyarakat.

PENGELOLAAN LINGKUNGAN

Dalam laporan ini kami baru dapat menyajikan informasi data kuantitatif secara terbatas untuk konsumsi energi listrik adalah sebesar 33.406 kwh (2 kantor pusat Jakarta) dan konsumsi BBM adalah sebanyak 26.873 ton untuk seluruh armada kapal yang beroperasi di tahun 2016.

Kami masih terus berusaha menghitung konsumsi energi ini untuk lokasi lain. Kesulitan menghitung data kuantitatif dalam pemakaian energi disebabkan adanya kendala faktor teknis pengumpulan data, mengingat besarnya cakupan bisnis dan luasnya wilayah operasional MBSS.



EFISIENSI KONSUMSI ENERGI

Kami melakukan berbagai upaya guna membuat konsumsi energi menjadi lebih efisien. Hingga akhir 2016, ada beberapa kebijakan dan langkah strategis untuk mengurangi pemakaian energi yang telah dilaksanakan, di antaranya:

1. MBSS mendorong penerapan program konservasi energi untuk meningkatkan efisiensi energi dan penurunan emisi di setiap area kerja.
2. MBSS melakukan sentralisasi printer, fax dan *scanner*; penggantian lampu konvensional ke lampu LED; serta memanfaatkan teknologi teleconference untuk melakukan pertemuan jarak jauh.

REDUKSI EMISI GAS RUMAH KACA

MBSS berkomitmen mendukung upaya Pemerintah mengurangi emisi GAS RUMAH KACA (GRK). Di tahun-tahun mendatang kami akan memulai sejumlah inisiatif untuk mengurangi emisi GRK.

Upaya penurunan emisi GRK dilaksanakan melalui berbagai inisiatif, meliputi:

- Efisiensi penggunaan bahan bakar dan pemeliharaan mesin yang berkala;
- Menerapkan semua peraturan lingkungan dalam kegiatan operasional kapal untuk menjaga dampak negatif pada ekosistem.

MENUJU BUDAYA K3 KELAS DUNIA



Penerapan praktik keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di lingkungan MBSS menjadi bagian terintegrasi dalam kegiatan operasional perusahaan. MBSS memenuhi standard sistem keselamatan internasional ISM Code yang diterbitkan oleh *International Maritime Organization* (IMO). Seorang *Designated Person Ashore* (DPA) yang melapor langsung ke Presiden Direktur telah ditunjuk untuk memastikan bahwa praktik keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dilaksanakan dengan baik.

Fungsi K3 dibentuk di setiap lokasi kegiatan operasi, dengan target sasaran:

KESEHATAN

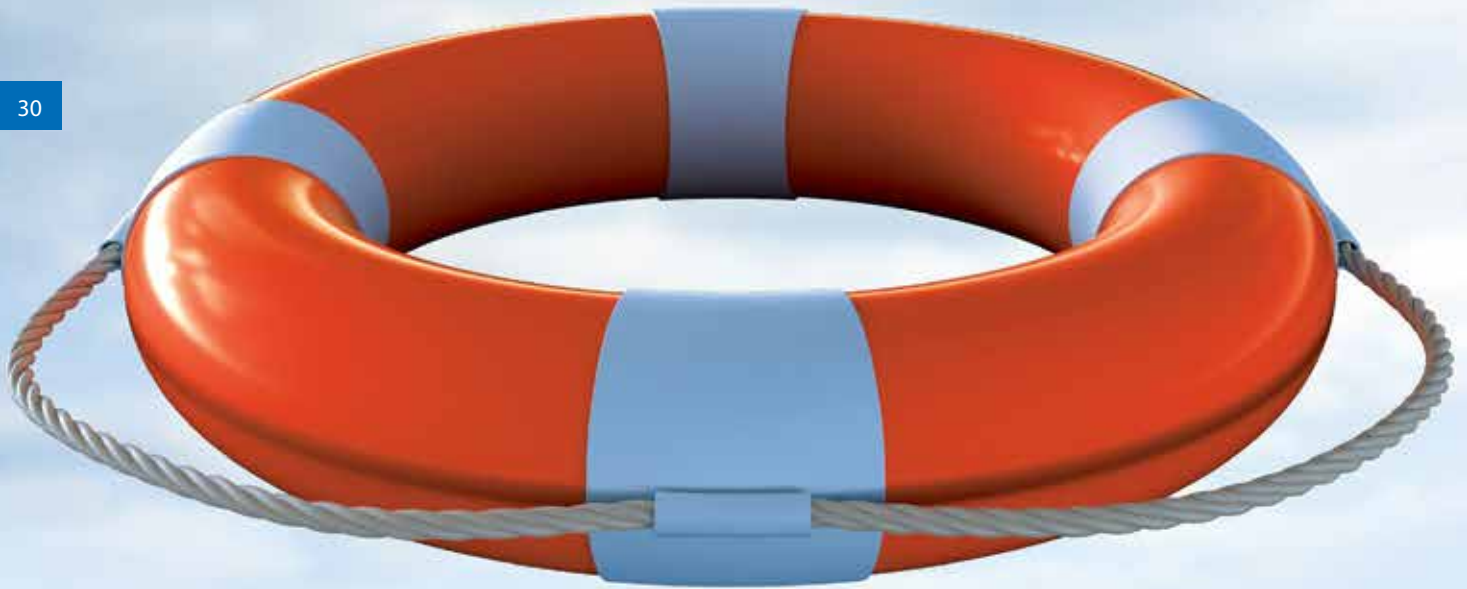
Sasaran:

1. Mencegah penyakit atau cacat fisik akibat kerja.
2. Menciptakan iklim kerja yang sehat serta mendukung kesehatan pekerja secara optimal.

KESELAMATAN

Sasaran:

1. Tanpa insiden.
2. Menghilangkan faktor-faktor risiko kecelakaan kerja.



LINGKUNGAN

Sasaran:

1. Tanpa pencemaran lingkungan dan tumpahan minyak.
2. Tanpa limbah berbahaya.
3. Komitmen dalam pengurangan emisi terhadap lingkungan.
4. Komitmen dalam pemakaian energi.

Tidaklah mudah bagi kami untuk mencapai target sasaran tersebut. Kami menerapkan peraturan ketat terkait K3, tidak hanya pada karyawan MBSS, namun juga kepada seluruh mitra, khususnya pemasok dan kontraktor. Untuk itu, semua regulasi terkait K3 kami cantumkan di setiap kerjasama dengan para pemasok dan kontraktor.

PENERAPAN STANDAR INTERNASIONAL

Sampai dengan akhir periode pelaporan, MBSS telah mengadopsi standar internasional yang terkait dengan pelaksanaan aspek-aspek K3, yakni:

- OHSAS 18001 untuk Sistem Manajemen K3.
- Penerapan Safety of Life at Sea (SOLAS) untuk crew di atas kapal.
- Penerapan International Safety Management Code di atas kapal.

MBSS berkomitmen untuk memastikan keselamatan dan kesehatan para pekerja, serta keamanan lingkungan kerja. Merupakan suatu keharusan bagi setiap pekerja memperhatikan aspek K3 ini sehingga terhindar dari risiko terjadinya kecelakaan kerja maupun penyakit akibat kerja. Topik-topik dimaksud meliputi perlindungan keselamatan kerja dan ketersediaan alat pelindung diri (APD), perlengkapan kerja, pemberian jaminan pengobatan bagi pekerja korban kecelakaan kerja, serta penjaminan pemeliharaan kesehatan pekerja.

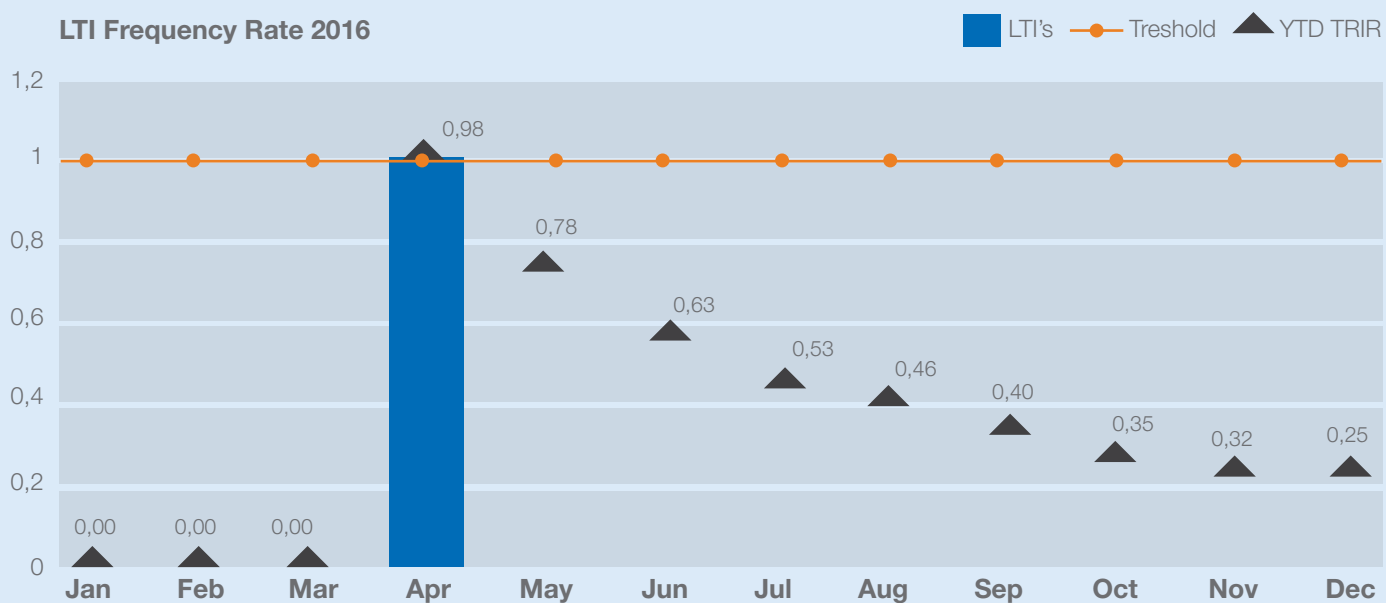
Kami telah mengembangkan Mitra QSHE, sebuah sistem terintegrasi untuk mutu, K3 dan lingkungan. Mitra QSHE didukung dengan fasilitas MQSHE Sharepoint berbasis web untuk memastikan agar seluruh aspek operasional perusahaan sesuai dengan standar ISM Code, OHSAS 18001, ISO 14001 dan ISO 9001.

Tingginya risiko kesehatan dan keselamatan kerja di lingkungan kami, maka kami menerapkan kewajiban kepada seluruh karyawan semua level untuk mengikuti pelatihan HSE (Health, Safety, and Environment). Tujuannya untuk meningkatkan kemampuan dan keahlian para pekerja dalam aspek HSE, sesuai jabatan dan pekerjaan masing-masing. Pelatihan dilaksanakan di fasilitas milik Perusahaan atau mengirimirkan karyawan untuk mengikuti kelas pelatihan yang diselenggarakan di luar perusahaan. Hingga akhir tahun 2016, jumlah pelatihan HSE adalah sebanyak 3.992 jam.

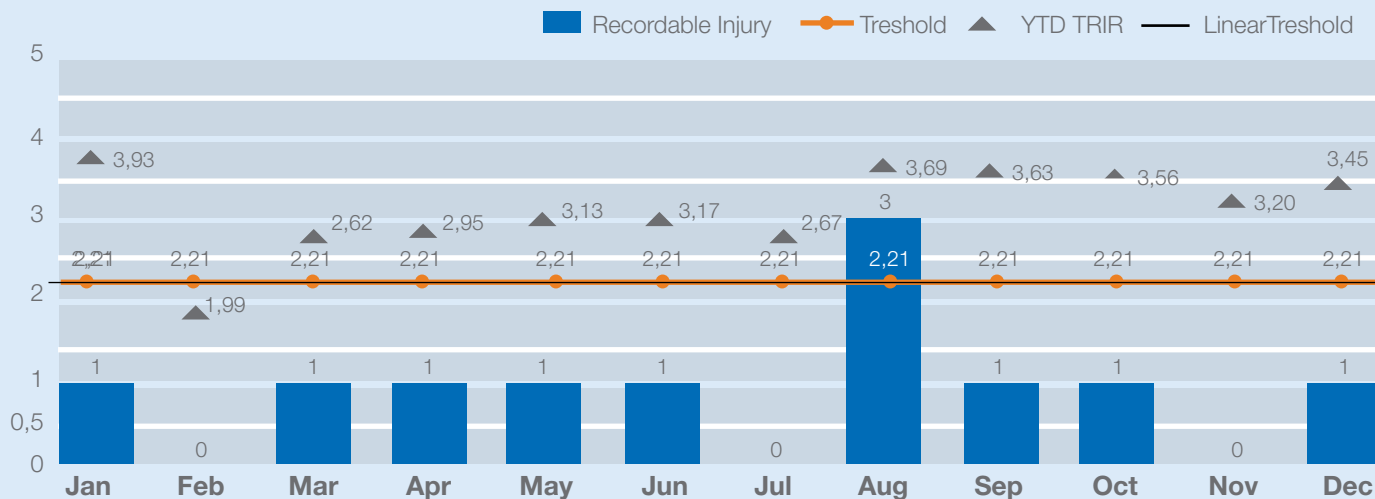
Komitmen dukungan pada kesehatan para pekerja diwujudkan melalui ketersediaan fasilitas kesehatan dan medical check-up berkala. Dengan demikian keadaan kesehatan setiap pekerja dapat terpantau, sehingga ancaman penyakit akibat kerja maupun penyakit lainnya bisa diketahui lebih dini.

INSIDEN KECELAKAAN KERJA

LTI Frequency Rate 2016



Total Recordable Injury Rate 2016





INSIDEN LINGKUNGAN

Selama tahun 2016 tidak tercatat adanya kasus tumpahan minyak baik major maupun minor.

ETIKA DALAM BISNIS

Upaya MBSS mewujudkan visinya tidak terbatas pada hal-hal bersifat teknis operasional. Kami membangun bisnis yang beretika, serta menjadikan pekerja sebagai insan andal dan berintegritas. Oleh karena itu, kami berkomitmen menjalankan tata kelola perusahaan yang baik, serta menerbitkan Code of Conduct atau Kode Etik.

Kode Etik ini berlaku pada seluruh tingkatan organisasi Perusahaan. Beberapa hal yang diatur dalam Kode Etik merupakan bentuk upaya pencegahan terhadap tindakan-tindakan yang mengarah pada perbuatan korupsi. Upaya pencegahan ini di antaranya dalam bentuk ketentuan untuk menghindari benturan kepentingan, larangan melakukan suap dan korupsi, ketentuan mengenai gratifikasi dan ketentuan mengenai hubungan dengan petugas Pemerintahan atau lembaga Pemerintah.

SISTEM WHISTLEBLOWING

Kami menyediakan sarana kepada para pemangku kepentingan untuk membuat pengaduan mengenai perilaku tidak etis, yakni Whistle Blowing System (WBS). Pelaporan disampaikan rahasia, anonim dan independen, dengan lingkup korupsi, suap, benturan kepentingan, pencurian, kecurangan, pelanggaran hukum serta peraturan perusahaan.

PENANGANAN INSIDEN KORUPSI

Sepanjang tahun 2016 terdapat beberapa pelaporan yang dapat diindikasikan sebagai bentuk pelanggaran Kode Etik. Laporan-laporan yang terbukti kebenarannya telah ditindaklanjuti oleh pihak yang berwenang. Selanjutnya Direksi dan Dewan Komisaris memutuskan pemberian tindakan, pembinaan, sanksi disiplin, dan/atau tindakan perbaikan lain serta pencegahan yang harus dilakukan.

KARYAWAN: ASET UTAMA KAMI

Proses rekrutmen dan seleksi pekerja dilakukan secara terbuka, dengan mempertimbangkan persyaratan jabatan yang akan diisi.

Kami tidak membedakan perlakuan dalam bekerja berdasarkan gender, suku, agama atau lainnya yang bersifat diskriminasi, namun secara jelas kami mempunyai peraturan yang mendasari perbedaan perlakuan ini. Misalnya, pemberian remunerasi dilakukan berdasarkan beban atau tanggung jawab pekerjaan sesuai dengan jabatan, dan penilaian kinerja.

Di samping itu, kami memberikan kesempatan berkarir yang sama, serta menghindari praktik-praktik pemaksaan kerja. Secara keseluruhan kami tunduk pada peraturan Pemerintah terkait ketenagakerjaan, yaitu Undang-Undang No.13 Tahun 2003.

Relasi ketenagakerjaan dibangun berdasar prinsip saling menghargai.



Pelatihan yang telah dilakukan secara berkesinambungan pada 2016 adalah sebagai berikut :

Tipe Pelatihan	# Peserta	# Hari Kerja	# Jam
Pelatihan Fungsional			
• Terkait Operasional	15	53	424
• Terkait Finance & Accounting	2	4	32
• Terkait Legal	4	6	48
• Terkait HSE	135	209,5	1.676
• Terkait Human Capital	119	199,5	1596
• Terkait Crew	2	2	16
• Terkait Perencanaan Korporat	21	21	168
• Terkait Nautikal	4	4	32
Total	302	499	3.992

Dengan Module :

1. Diklat & Uji Kompetensi POP
2. Training Marine & Draught Survey
3. HIRADC, JSEA & VISIO
4. Confined Space, JSEA, Working of Heights, LSA & FFF
5. Diklat Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan
6. DPA – ISM Code
7. OPITO's Engage & Sharing Workshop
8. Internal Awareness MQSHE
9. Kelompok Materi Pelatihan Dasar (KMPD)
10. Kelompok Materi Pelatihan Pengawas (KMPP)
11. ACS Seminar on Shipping & Shipbuilding
12. Withholding Tax
13. Diskusi Hukum
14. Basic Training Andal Paymaster 2016
15. ELDP – Leadership Empowerment
16. ELDP – Short Interval Communication
17. Sosialisasi Aspek Polis & Klaim Asuransi Rangka Kapal
18. Effective Team Briefing
19. Corporate Secretary Training
20. Diklat SMKP / Diklat Auditor Internal SMKP

TATA KELOLA KELAS DUNIA

Untuk menjamin keberlanjutan bisnis MBSS percaya bahwa penerapan Good Corporate Governance (GCG) merupakan salah satu instrumen penting dalam menjaga kepercayaan pemangku kepentingan baik pemegang saham, klien, karyawan, mitra usaha dan masyarakat.

Dalam menerapkan GCG, MBSS mengacu kepada Undang-Undang (UU) No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Mengacu pada peraturan ini, dibentuklah struktur badan tata kelola perusahaan yang terdiri atas organ perusahaan, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Struktur Badan tata kelola ini, melalui direktur utama juga membawahi sekretaris perusahaan yang secara langsung mengawasi kinerja Manajer.

Penerapan GCG yang konsisten dan efektif terus diupayakan agar prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggungjawab, independensi, keadilan dan kesetaraan serta kepatuhan dapat hadir pada setiap aktifitas Organisasi pada semua tingkatan baik operasional maupun manajemen.

Sebagai hasil dari proses yang dijalankan diharapkan MBSS dapat tumbuh menjadi organisasi yang kuat dan tangguh serta unggul dalam persaingan pasar, membelah ombak dan mengarungi samudra menjadi jembatan energi Nusantara yang memberi manfaat bagi masyarakat yang lebih luas.



INDEKS GRI G - 4 CORE

PENGUNGKAPAN STANDAR-STANDAR UMUM		HALAMAN
Strategi dan Analisis		
G4-1	Pesan Direktur Utama	6
Profil Organisasi		
G4-3	Profil Organisasi	8
G4-4	Merek-Merek Utama, Produk dan/atau Jasa	8
G4-5	Lokasi Kantor Utama Organisasi	10
G4-6	Jumlah Lokasi Tempat Organisasi Beroperasi	10
G4-7	Asal Kepemilikan dan Format Legal	12
G4-8	Pasar-Pasar Yang Dilayani	10
G4-9	Skala dari Pelaporan Organisasi	13
G4-10	Jumlah Total Karyawan	14
G4-11	Jumlah Karyawan Yang Dilindungi oleh Perjanjian Buruh Kolektif	14
G4-12	Rantai Pasokan Organisasi	15
G4-13	Perubahan Signifikan Sepanjang Periode Pelaporan	12
G4-14	Prinsip-Prinsip Kehati-hatian	34
Luas Lingkup Materi		
G4-17	Penugasan Yang Termasuk di dalam Laporan	2, 12
G4-18	Proses Penetapan Isi dan Batasan Laporan	3
G4-19	Aspek-Aspek Materi	3
G4-20	Batasan dalam Laporan Aspek Material	3
G4-23	Perubahan Signifikan Sepanjang Periode Pelaporan	2
Pelibatan Pemangku Kepentingan		
G4-24	Daftar Grup Pemangku Kepentingan	19
G4-25	Basis Identifikasi dan Pengelompokan Pemangku Kepentingan	19
G4-26	Pendekatan Untuk Pelibatan Pemangku Kepentingan	19
G4-27	Topik-Topik Kunci dan Keresahan Pemangku Kepentingan	19

INDEKS GRI G - 4 CORE

PENGUNGKAPAN STANDAR-STANDAR UMUM		HALAMAN
Profil Laporan		
G4-28	Periode Laporan	2
G4-29	Tanggal dari Laporan Sebelumnya	2
G4-30	Daur Pelaporan	2
G4-31	Poin-poin Kontak Pertanyaan Berkenaan dengan Laporan	2
G4-32	Index Isi opsi inti GRI	2
G4-33	Kebijakan Organisasi Berkaitan dengan Pencarian Jaminan Eksternal	2
Etika dan Integritas		
G4-56	Nilai-Nilai Organisasi, Prinsip-Prinsip, Standar dan Norma Perilaku	4, 18
Ekonomi		
G4-EC1	Nilai Ekonomi Langsung	16
G4-EC8	Dampak Ekonomi Tidak Langsung	17
Lingkungan		
G4-EN19	Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca	28
G4-EN27	Dampak Lingkungan akibat Mitigasi	28
Sosial		
G4-SO1	Pelibatan Masyarakat Lokal	17
G4-SO4	Komunikasi dan Pelatihan Kebijakan Anti Korupsi dan Prosedur-Prosedur	31
G4-SO5	Insiden Korupsi Terkonfirmasi dan Tindakan-Tindakan Yang Diambil	31
G4-LA5	OHS Komite Gabungan	29
G4-LA6	Tingkat Cidera	30

Peringatan atas pernyataan-pernyataan mengenai masa depan

Dalam laporan ini terdapat sejumlah rencana, proyeksi, strategi dan tujuan dari Perusahaan. Semuanya harus dipahami sebagai pernyataan mengenai masa depan dan bukan merupakan pernyataan fakta historis. Pernyataan mengenai masa depan bergantung pada risiko dan ketidakpastian yang dapat menyebabkan keadaan dan hasil aktual Perusahaan di masa depan berbeda dari yang diharapkan atau diindikasikan. Tidak ada jaminan bahwa hasil yang diantisipasi oleh Perusahaan atau diindikasikan oleh pernyataan-pernyataan mengenai masa depan di dalam laporan ini akan tercapai.