



LAPORAN KEBERLANJUTAN 2017

Berlayar Bersama Menuju Keberlanjutan



DAFTAR ISI

| | |
|-------------------------------------------------------|----------------|
| Pesan Direktur Utama | 4 - 5 |
| Profil Laporan | 6 |
| Profil Organisasi | 6 - 7 |
| Struktur Usaha Visi dan Misi Rencana Strategis | 8 - 9 |
| Ruang Lingkup Pasar dan Area Operasi | 10 - 11 |
| Dewan Komisaris dan Direksi | 12 |
| Skala Organisasi | 12 |
| Aspek Material | 13 |
| Kinerja Ekonomi | 13 |
| • Nilai Ekonomi yang dihasilkan dan di distribusikan | 13 |
| Keterlibatan Pemangku Kepentingan | 14 |
| Pengelolaan Sumberdaya Manusia | 15 |
| • Pengembangan Kompetensi Karyawan | 15 |
| • Kesetaraan dan Keadilan dalam Bekerja | 16 |
| • Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) | 16 |



Tanggungjawab Sosial dan Lingkungan 17

Mencerdaskan anak bangsa 18

- Beasiswa Batch VI 18
- Pengadaan Prasarana Pendidikan 19

Dalam Lingkungan yang Sehat Terdapat Jiwa yang Sehat 20

- Bagan Asahan Bersih 20
- Lomba Lingkungan Bersih Bagan Asahan 20
- Donor Darah 23 tahun MBSS 21

Pemberdayaan Masyarakat 22

- Budidaya Lele 22
- Sahur on the River 23
- Sambang Desa Jambu Tengah dan Muara Pulau 23

Tata kelola Perusahaan yang berkelanjutan 24

- Pedoman Perilaku Bisnis (Code of Business Conduct) 25
- Sistem Pelaporan dan Penanganan Tindak Pelanggaran (Whistleblowing System) 25

Perlindungan Lingkungan 26

- Efisiensi Pemakaian Listrik, BBM dan Air 26
- Reduksi Emisi Gas Rumah Kaca 27
- Indeks GRI G - 4 Core 28 - 29

Pesan Presiden Direktur

Kepada pemegang saham PT Mitrabahtera Segara Sejati Tbk

Dengan bangga kami persembahkan Laporan Keberlanjutan PT Mitrabahtera Segara Sejati Tbk (MBSS) tahun buku 2017 yang merupakan Laporan Keberlanjutan kami yang kedua. Kami tetap menjaga dan menjalankan komitmen kami untuk menyediakan informasi yang dibutuhkan bagi pemegang saham khususnya dan masyarakat pada umumnya, dengan cara-cara yang bertanggung jawab, sambil terus memberikan manfaat positif bagi masyarakat luas, teguh dalam melestarikan lingkungan dan menghormati karyawan, mitra usaha, serta para pemegang saham. Kami dari manajemen masih tetap fokus untuk selalu mengevaluasi aspek-aspek kunci dari bisnis, yang dimulai dari budaya keselamatan dan manajemen keselamatan selain mengoptimalkan kontrak komersial, keunggulan operasional, termasuk peningkatan utilisasi aset, dan akhirnya produktivitas dan kompetensi sumber daya manusianya, baik karyawan darat maupun laut.

2017 adalah tahun yang luar biasa untuk industri batubara global dengan kenaikan harga sesuai harapan pelanggan untuk efisiensi maksimum di industri logistik. Selain itu, peningkatan pemahaman masyarakat dan pelanggan tentang pentingnya praktik berkelanjutan seiring dengan peningkatan jumlah produksi.

Model bisnis MBSS yang dinamis terus berkomitmen untuk menerapkan prinsip - prinsip keberlanjutan. Komitmen kami menjadi perusahaan yang baik dan memberikan pelayanan terbaik kepada seluruh pemangku kepentingan yang tertanam pada rutinitas operasional kerja kami.

Untuk mencapai tujuan tersebut MBSS mulai melakukan perubahan dari dalam, yakni perubahan budaya kerja dimana kami bertransformasi menjadi organisasi yang lebih customer-oriented, yang sangat peduli dengan masyarakat dan lingkungan dimana bisnis MBSS beroperasi. Dengan begitu, untuk bisa melayani pelanggan sesuai dengan kebutuhannya, MBSS perlu meningkatkan pemahamannya tentang pelanggan dan mengarahkan karyawan untuk menjalankan tugasnya sesuai dengan kebutuhan pelanggan. Kepada masyarakat, MBSS telah memulai langkah besar dalam melakukan pemetaan, sehingga MBSS bisa memberikan kontribusi yang lebih baik kepada masyarakat dan lingkungan, sejalan dengan perkembangan MBSS. Pencapaian MBSS sepanjang tahun 2017 telah memberikan kami kepercayaan diri yang kuat untuk melangkah ke depan. Kami terus fokus pada tujuan keberlanjutan kami sesuai dengan visi kami menjadi Perusahaan tingkat dunia yang dikenal karena keunggulan operasionalnya dengan menyediakan solusi untuk logistik laut dan transshipment.

“..kami bertransformasi menjadi organisasi yang lebih customer-oriented, peduli dengan masyarakat dan lingkungan dimana bisnis MBSS beroperasi.”



Sebagai penutup pesan ini kami sampaikan terima kasih kepada seluruh karyawan MBSS baik di darat maupun di laut, serta kepada seluruh pemangku kepentingan dan seluruh masyarakat di sekitar area bisnis kami. Berkat dukungan seluruh pemangku kepentingan inilah kami mampu untuk melaksanakan misi kami dalam penyediaan solusi berkualitas tinggi untuk logistik laut dan transshipment untuk batubara dan barang-barang curah lainnya.

CAPTAIN HARI ANANTHANARAYANAN
DIREKTUR UTAMA



Profil Laporan

PT Mitrahaftera Segara Sejati Tbk (MBSS) menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang kedua pada tahun 2018 ini sebagai bentuk komitmen kami terhadap penerapan nilai-nilai tata kelola Perusahaan yang baik, yang meliputi prinsip keterbukaan, akuntabilitas, pertanggungjawaban, dan kemandirian selama kurun waktu 1 Januari hingga 31 Desember 2017. Laporan ini merupakan kelanjutan dari Laporan Keberlanjutan 2016 yang penyusunannya berprinsip pada pelibatan pemangku kepentingan, ketepatan, kelengkapan, dan reliabilitas yang tercantum dalam panduan Global Reporting Initiative (GRI) yang menjadi panduan utama kami dalam penyusunan laporan ini.

Profil Organisasi

MBSS menyediakan solusi logistik laut dan transportasi laut yang terintegrasi untuk industri pertambangan dan industri-industri sumber daya alam lainnya di Indonesia. Sejak didirikan pada tahun 1994 MBSS dikenal sebagai Perusahaan penyedia solusi logistik laut dan transportasi laut untuk bahan curah yang terkemuka di Indonesia, khususnya batubara dengan reputasi pelayanan dengan kualitas tinggi dan dapat diandalkan.

Sejak terdaftar sebagai Perusahaan publik pada tahun 2011 dan terdaftar di Bursa Efek Jakarta, MBSS menerapkan standar operasi internasional dan industry best practices untuk memastikan layanan yang efisien dan dapat diandalkan untuk para pelanggan. Kami berkomitmen untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan melalui pengambilan keputusan strategis dan aktifitas operasional yang handal.

Kontak Terkait Pelaporan

Sri Wahyuningsih

Tito Hari Prasetya

Kantor Pusat

PT Mitrahaftera Segara Sejati (MBSS) Tbk

Menara Karya Building, 12th Floor

Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2

Kuningan, Jakarta 12950

Tel. +6221 5794 4755/ 66

Faks. +6221 5794 4767/ 68

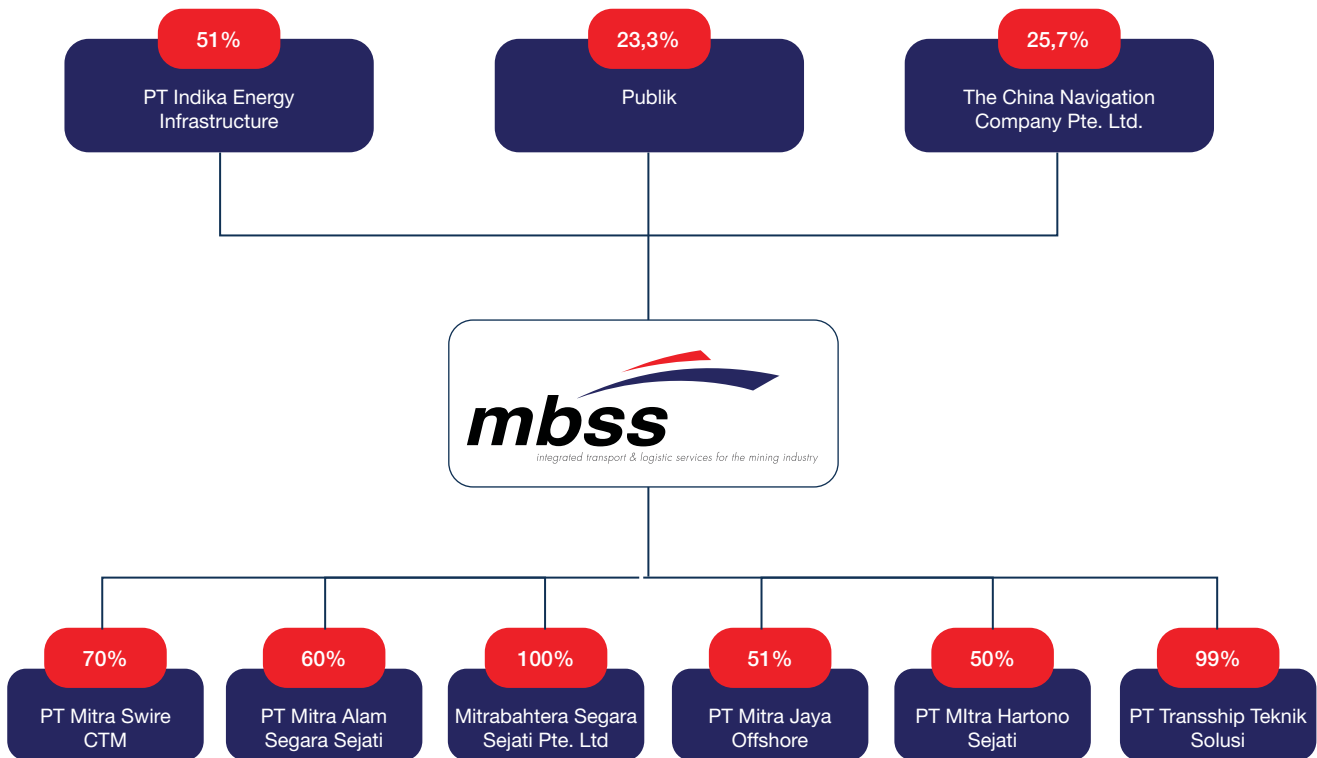


“Kami berkomitmen untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan melalui pengambilan keputusan strategis dan aktifitas operasional yang handal.”



Struktur Usaha

MBSS didirikan pada tahun 1994 berdasarkan Akta Pendirian Perseroan No. 107 tanggal 24 Maret 1994 yang dibuat di hadapan Notaris Darbi, S.H., Notaris yang berdomisili di Jakarta dan telah disetujui dengan Keputusan Kementerian Hukum dan HAM R.I. Nomor C2-10.152.HT.01.01.Th.1996.



Aktifitas transhipment



Visi Dan Misi

Menjadi perusahaan tingkat dunia yang dikenal karena keunggulan operasionalnya dengan menyediakan solusi untuk logistik laut dan *transshipment*.

VISI

Menyediakan solusi berkualitas tinggi untuk logistik laut dan *transshipment* untuk batubara dan barang-barang curah lainnya.

MISI

Rencana Strategis

Selaras dengan perubahan permintaan pasar dari *transshipment* ke pengangkutan domestik antar-pulau, MBSS memperkokoh kapasitas operasionalnya untuk jasa pengangkutan jarak jauh antar pulau agar dapat menyediakan jasa transportasi dan logistik yang unggul

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

MBSS senantiasa berusaha berbagi manfaat dan memberikan nilai tambah bagi semua pemangku kepentingan di daerah operasional Perusahaan.

Strategi Keuangan

Manajemen mempertahankan neraca yang sehat dan melakukan pembiayaan ulang terhadap liabilitas untuk meningkatkan likuiditas dan arus kas Perusahaan.



Ruang Lingkup Pasar dan Area Operasi



| No. | Lingkup Pasar | Area Operasi |
|-----|---------------------------|----------------------------------------------|
| 1. | Adaro Indonesia | Kalimantan Selatan |
| 2. | Cotrans Asia | Kalimantan Timur |
| 3. | Cotrans Asia (New) | Kalimantan Timur |
| 4. | Berau Coal | Kalimantan Timur |
| 5. | Multi Tambang Jaya Utama | Kalimantan Selatan |
| 6. | Bayan (PT Muji Lines) | Kalimantan Timur |
| 7. | PLN Batu Bara | Jawa Kalimantan Selatan Sulawesi Selatan |
| 8. | Pelayaran Bahtera Adiguna | Jawa Lampung Sumatera Selatan |
| 9. | Titan Infra Energy | Jawa Sumatera Selatan |
| 10. | Usaha Maju Makmur | Jawa Sumatera Selatan |

“..MBSS memperkuat kapasitas operasionalnya untuk jasa pengangkutan jarak jauh antar pulau..”



| No. | Lingkup Pasar | Area Operasi |
|-----|-----------------------------------------------------|---------------------------|
| 11. | Alfa Energi Investama | Kalimantan Timur |
| 12. | Atlas Resources | Jawa Sumatera Selatan |
| 13. | Mitra Maju Sukses | Jawa Kalimantan Selatan |
| 14. | Kideco Jaya Agung | Kalimantan Timur |
| 15. | Chiyoda – Saipem – Tripatra – SAE (Joint Operation) | Papua |
| 16. | Berau Coal | Kalimantan Timur |
| 17. | Sinarmas LDA Maritime | Kalimantan Timur |
| 18. | Maritim Barito Perkasa | Kalimantan Selatan |
| 19. | Berau Coal | Kalimantan Timur |
| | | |

Dewan Komisaris dan Direksi

Berdasarkan hasil keputusan Rapat Umum Pemang Saham Tahunan yang diselenggarakan pada tanggal 20 April 2017 di Jakarta dan tertuang dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 09 tanggal 20 April 2017 yang dibuat di hadapan Notaris Andalia Farida S.H., M.H.

Susunan Dewan Komisaris

| | | |
|----------------------|---|----------------------|
| Komisaris Utama | : | Azis Armand |
| Komisaris | : | Nurchaya Basuki |
| Komisaris | : | James Hugh Woodrow |
| Komisaris Independen | : | Harry Wiguna |
| Komisaris Independen | : | Agoes Rianto Silaban |

Susunan Direksi

| | | |
|----------------------|---|-----------------------------|
| Direktur Utama | : | Capt. Hari Ananthanarayanan |
| Wakil Direktur Utama | : | Lucas Djunaidi |
| Direktur Independen | : | Surya Aribowo |

PT Mitrabahtera Segara Sejati Tbk (MBSS) telah memiliki Komite Audit dan GCG yang terdiri dari:

| | | |
|---------|---|---------------------------------------|
| Ketua | : | Agoes Rianto Silaban |
| Anggota | : | Tonyadi Halim Andrew Murray Clarke |

Skala Organisasi

| | | Periode 2017 | Periode 2016 |
|---------------------------------------|---|----------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Jumlah Karyawan [orang] | : | Darat : 285 Laut : 1.101 Total : 1.386 | Darat : 333 Laut : 1.165 Total : 1.498 |
| Pendapatan Usaha [Juta US\$] | : | 68.450,5 | 65.758,1 |
| Kas dan setara Kas [Juta US\$] | : | 34.569,3 | 33.677,7 |
| Liabilitas [Juta US\$] | : | 52.229,5 | 63.401,3 |
| Ekuitas [Juta US\$] | : | 187.873,8 | 197.119,2 |
| Jumlah aset [Juta US\$] | : | 240.103,4 | 260.520,6 |



Aspek Material

Laporan Keberlanjutan ini fokus pada keberlanjutan bisnis Perusahaan dan keberlanjutan kontribusi Perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan dimana Perusahaan beroperasi. Kontribusi MBSS terhadap masyarakat dan lingkungan, saat ini lebih fokus pada pemberdayaan masyarakat dalam hal pendidikan, kesehatan dan ekonomi.

Aspek material yang dituangkan dalam laporan ini diperoleh dari diskusi dengan perwakilan departemen dan pemangku kepentingan lain yang terkait.

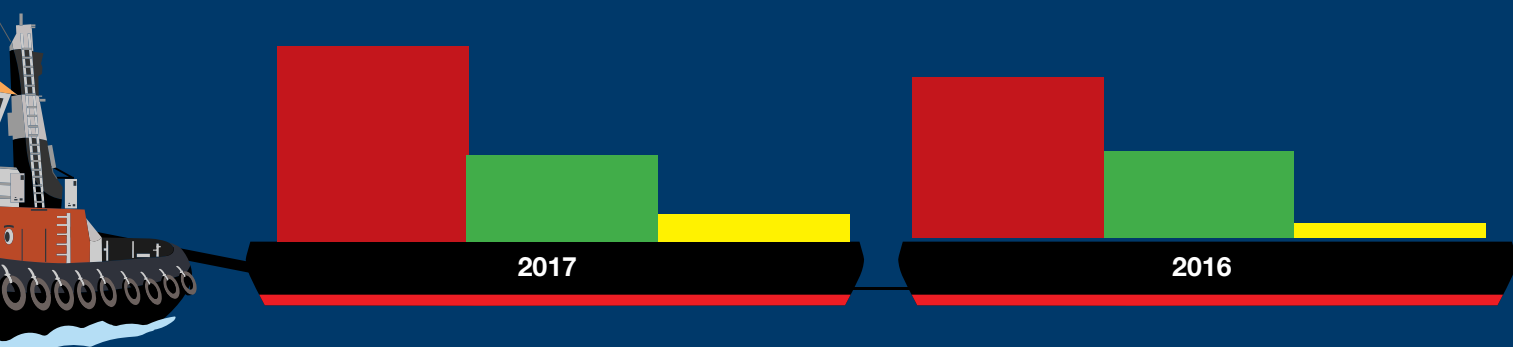
Kinerja Ekonomi

Pada tahun 2017 MBSS mengalami peningkatan pendapatan dengan mencatat total pendapatan sebesar USD 68.450.538 yang mengalami kenaikan dari tahun sebelumnya.

| | Periode 2017 | Periode 2016 |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Produksi | : Barging: 18,5 Juta Ton Floating Crane: 8,8 Juta Ton | Barging: 22,1 Juta Ton Floating Crane: 12,8 Juta Ton |
| Pendapatan Usaha | : 68.450,5 | 65.758,1 |
| Laba Bruto | : 2.544,2 | 936,5 |
| Ebitda | : 18.643,1 | 15.113,1 |
| Rugi komprehensif yang didistribusikan kepada pemilik entitas induk | : (9.186,9) | (30.026,4) |

Nilai Ekonomi Yang Dihasilkan dan Didistribusikan

| Nilai Ekonomi yang dihasilkan | 2017 | 2016 |
|------------------------------------|------------|------------|
| Pendapatan | 68.450.538 | 65.758.062 |
| Nilai Ekonomi Yang Didistribusikan | | |
| Gaji Pegawai | 13.279.171 | 14.685.909 |
| Program CSR | 32.724 | 22.033 |



Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Dalam menjalankan kegiatan usaha serta dalam upaya menjaga keberlanjutan usaha dan penciptaan nilai bagi lingkungan sosial dan alam, MBSS berupaya melibatkan para pemangku kepentingan, terutama elemen masyarakat sekitar Area Usaha, melalui Forum Komunikasi untuk Program Pemberdayaan Masyarakat.

| Kelompok Pemangku Kepentingan | Metode Pembinaan Hubungan | Kepentingan |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pemegang Saham | <ul style="list-style-type: none"> Rapat Umum Pemegang Saham Laporan Tahunan (Keberlanjutan) | <ul style="list-style-type: none"> Keberlanjutan pertumbuhan investasi Tata Kelola Perusahaan yang baik |
| Klien | <ul style="list-style-type: none"> Laporan berkala Perbaikan dan inovasi berkelanjutan Kinerja yang solid Jaminan kualitas jasa | <ul style="list-style-type: none"> Keunggulan layanan Handal dan tepat waktu Solusi layanan sesuai kebutuhan klien Prinsip keterbukaan kualitas jasa |
| Pemerintah | <ul style="list-style-type: none"> Partisipasi dalam kegiatan pemerintah, baik di Pusat maupun daerah Konsultasi atas pelaporan data operasional | <ul style="list-style-type: none"> Pemenuhan kewajiban sesuai peraturan yang berlaku Pengawasan terhadap kinerja lingkungan |
| Karyawan | <ul style="list-style-type: none"> Tinjauan kinerja dan kompensasi Komunikasi langsung Program Pengembangan Kompetensi Kegiatan internal Perusahaan | <ul style="list-style-type: none"> Peningkatan kesejahteraan karyawan Jaminan keamanan, keselamatan, dan kesehatan kerja |
| Masyarakat Lokal | <ul style="list-style-type: none"> Partisipasi dalam program pengembangan masyarakat Kontribusi sosial dan perlindungan lingkungan (CSR) | <ul style="list-style-type: none"> Hubungan yang harmonis dan memberi manfaat kepada masyarakat sekitar area operasi Pelestarian Lingkungan |
| Mitra Kerja dan Pemasok Lokal | <ul style="list-style-type: none"> Evaluasi kerjasama secara berkala | <ul style="list-style-type: none"> Kualitas kerjasama bisnis |
| Media | <ul style="list-style-type: none"> Konferensi Pers dan Media rilis | <ul style="list-style-type: none"> Informasi aksi korporasi dan strategi Perusahaan |

Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Salah satu bentuk komitmen MBSS terhadap masyarakat lokal tercermin dari preferensi dalam merekrut karyawan dari masyarakat lokal sesuai dengan kompetensinya. Hal ini bisa terlihat dari keberagaman karyawan di MBSS.

Pengembangan Kompetensi Karyawan

Dalam hal pengembangan sumber daya manusia, MBSS memiliki program pengembangan karyawan mulai dari pemetaan kompetensi karyawan dibandingkan dengan standar kompetensi yang dibutuhkan, memberikan program pengembangan untuk meningkatkan kompetensi karyawan, sampai dengan memberikan kesempatan peningkatan karir sesuai dengan kompetensi karyawan dan kebutuhan perusahaan.

| Jenis Pelatihan | Jumlah Peserta | Jumlah Hari Kerja | Jumlah Jam |
|------------------------------------------|----------------|-------------------|--------------|
| Pelatihan Fungsional | | | |
| ▪ Terkait dengan Operasi | 4 | 9 | 72 |
| ▪ Terkait dengan Teknis | 16 | 70 | 648 |
| ▪ Terkait dengan Finance & Accounting | 36 | 45 | 351 |
| ▪ Terkait dengan Legal | 1 | 1 | 8 |
| ▪ Terkait dengan HSE | 119 | 418 | 3344 |
| ▪ Terkait dengan Human Capital | 33 | 149 | 1184 |
| ▪ Terkait dengan Crewing | 32 | 32 | 256 |
| ▪ Terkait dengan Corporate Planning | 31 | 28 | 194 |
| ▪ Terkait dengan IT | 4 | 51 | 216 |
| ▪ Terkait dengan Internal Audit | 2 | 24 | 192 |
| ▪ Terkait dengan Supply Chain Management | 3 | 4 | 32 |
| ▪ Terkait dengan Soft Skill | 41 | 158 | 1280 |
| ▪ Terkait dengan General Management | 1 | 25 | 38 |
| ▪ Terkait dengan Team Building | 240 | 389 | 3112 |
| Total | 563 | 1403 | 10927 |

Kesetaraan dan Keadilan dalam Bekerja

Kami menciptakan kesetaraan dan keadilan dalam bekerja, yaitu dengan memberikan perlakuan dan kesempatan yang sama pada setiap karyawan secara transparan. Misalnya, pemberian remunerasi dilakukan berdasarkan beban dan tanggung jawab pekerjaan sesuai dengan jabatan dan penilaian kinerja. MBSS juga memberikan kesempatan berkarir yang sama. Sesuai dengan kebutuhan Perusahaan dan kompetensi karyawan. Secara keseluruhan kami tunduk terhadap peraturan ketenagakerjaan, yaitu Undang-Undang No. 13 Tahun 2003. Hubungan ketenagakerjaan dalam MBSS dibangun berdasarkan prinsip saling menghargai.

Kami telah memiliki Pedoman Perilaku Bisnis (Code of Business Conduct) sebagai sebuah sistem pengawasan dan peningkatan efisiensi dan efektifitas kinerja karyawan. Sebagai sebuah sistem kontrol, MBSS juga telah memiliki Sistem Pelaporan dan Penanganan Tindak Pelanggaran (Whistleblowing System). Karyawan dapat secara bebas mengkomunikasikan segala bentuk kecurigaan atau kekhawatiran mereka secara anonim tanpa kecuali.

“MBSS memberikan kesempatan berkarir yang sama.”



Team site Tanah Grogot

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)



Kami telah memenuhi standard sistem keselamatan internasional ISM Code yang disyaratkan oleh International Maritime Organization (IMO). Seorang Designated Person Ashore (DPA) yang melapor langsung kepada Direktur telah ditunjuk untuk memastikan bahwa praktik K3 dilaksanakan dengan baik.



Fungsi K3
Keselamatan

Sasaran
- Zero Fatality
- Menekan angka kecelakaan

Kesehatan

- Pembentukan budaya K3 diPerusahaan
- Peningkatan pemahaman karyawan terhadap aspek K3

Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan



Kebersamaan crew dan santri di Pondok Pesantren Babusalam, Desa Janju Tanah Merah.

Sebagai warga korporasi yang baik, MBSS terus berupaya dari waktu ke waktu untuk bisa memberikan kontribusi yang terus lebih baik kepada masyarakat dan lingkungan dimana MBSS beroperasi. Upaya ini direalisasikan melalui serangkaian kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR). MBSS melakukan kegiatan CSR berkoordinasi dengan berbagai pemangku kepentingan terkait, seperti pelanggan, masyarakat, pemerintah daerah, karang taruna, dll.



Pada tahun 2017 fokus kegiatan CSR MBSS pada membantu meningkatkan kualitas hidup masyarakat lokal khususnya dalam hal pendidikan, kesehatan dan kebersihan, serta ekonomi.

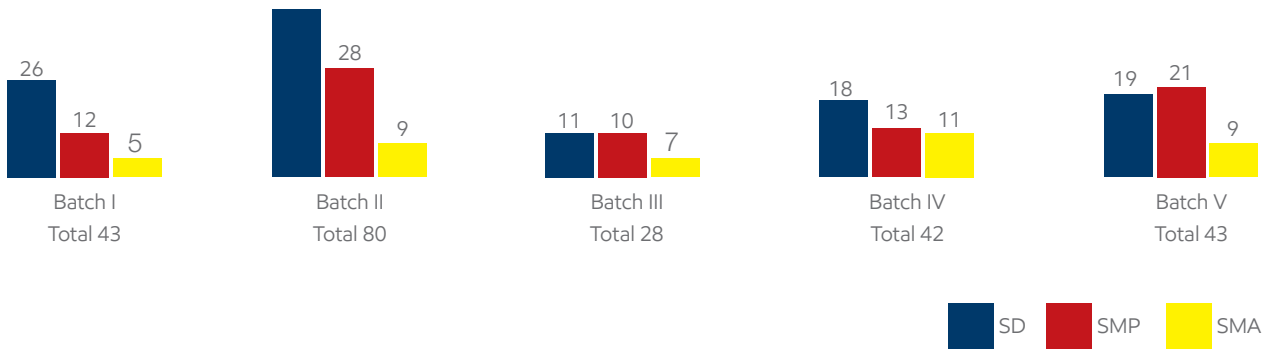
Program CSR yang direncanakan dengan melakukan pemetaan terhadap kondisi dan kebutuhan masyarakat dengan melakukan diskusi dan observasi terhadap berbagai pemangku kepentingan agar dapat membuat program yang sesuai dengan kemampuan MBSS dan yang terpenting adalah tepat sasaran dapat dirasakan manfaatnya bagi masyarakat terkait. Monitoring dan Evaluasi terhadap program CSR MBSS dilakukan secara berkala oleh Dewan Komisaris dan Direksi.

Mencerdaskan Anak Bangsa

Bidang pendidikan menjadi prioritas pertama dalam program CSR kami. Pendidikan merupakan landasan bagi pengembangan masyarakat yang berkelanjutan. Besarnya perhatian pada bidang pendidikan salah satunya tercermin dari jumlah dana yang dikeluarkan untuk melaksanakan kegiatan pendidikan setiap tahunnya.

Beasiswa MBSS BATCH VI

Program terkait pendidikan secara berkelanjutan terus dilaksanakan, termasuk pemberian beasiswa bagi putra-putri karyawan MBSS baik laut maupun darat. Pemberian beasiswa dilakukan setiap tahun, dan tahun 2017 adalah tahun ke enam (BATCH VI). Sampai saat ini beasiswa telah diberikan kepada 285 pelajar tingkat Sekolah Dasar (SD) sampai dengan Sekolah Menengah Atas (SMA) di seluruh nusantara.



Penyerahan Beasiswa MBSS Cerdaskan Anak Bangsa

Realisasi Program Pendidikan

Program

- Beasiswa MBSS BATCH VI
- Pengadaan Prasarana Pendidikan

Hasil

43 penerima beasiswa Batch VI dan total 285 Siswa Batch I - VI
100 Set (Meja dan Kursi)
2 rak buku
300 buku bacaan

Kegiatan Belajar SD Negeri 03 Kwaro Desa Pasir Mayang, Tanah Grogot

Pengadaan Prasarana Pendidikan

Pada tahun 2016, kondisi fisik SDN 03 Kwaro desa Pasir Mayang sangat memprihatinkan. Dari total 6 kelas yang tersedia di sekolah tersebut hanya 3 kelas yang memiliki meja dan kursi untuk belajar siswa. Saat itu kondisi meja dan kursi belajar banyak yang rusak sehingga sebagian siswa belajar tanpa meja dan kursi. Kondisi tersebut mendorong MBSS untuk membantu SDN 03 Kwaro melengkapi fasilitas belajar sekolah untuk meningkatkan motivasi belajar dan minat siswa. Realisasi di tahun 2017, MBSS menyediakan 100 set Meja dan kursi serta rak buku untuk perpustakaan. Meja, kursi dan rak buku dipesan dari pengrajin kayu lokal. Selain itu, lebih dari 300 judul buku suplemen pendidikan seperti ensiklopedia dan buku-buku pengetahuan lainnya di berikan kepada perpustakaan sekolah sebagai pendorong peningkatan minat baca pada siswa.

Tujuan dari program CSR pendidikan ini adalah untuk meningkatkan kualitas pendidikan masyarakat, khususnya dalam hal meningkatkan motivasi belajar siswa dan meningkatkan minat baca.

“..melengkapi fasilitas belajar sekolah untuk meningkatkan motivasi belajar dan minat baca siswa.”



Dalam Lingkungan Sehat Terdapat Jiwa Yang Sehat

Program CSR berikutnya adalah melakukan kegiatan-kegiatan yang terkait dengan upaya peningkatan kualitas lingkungan desa pesisir dan kesehatan masyarakatnya.

Bagan Asahan Bersih

Bagan Asahan Bersih adalah sebuah program hasil pemetaan MBSS terhadap kebutuhan Desa Bagan Asahan Pekan, dengan memerhatikan masukan dari semua pemangku kepentingan terkait. Pelaksanaan program ini didukung oleh seluruh elemen masyarakat serta pemerintah daerah setempat, seperti pelajar, karang taruna, badan perwakilan desa, remaja masjid, pemerintah desa dan Lanal Bagan Asahan. Semua pihak bahu membahu untuk mewujudkan lingkungan bersih.



Kampanye gerakan kebersihan Desa Bagan Asahan Pekan

Lomba Lingkungan Bersih Bagan Asahan

Lomba lingkungan bersih Bagan Asahan merupakan kelanjutan dari program Bagan Asahan Bersih yang juga sejalan dengan Inpres No 1 tahun 2017 tentang Gerakan Masyarakat Hidup Bersih dan Sehat (GERMAS). Program ini merupakan program penguatan dimana tim juri yang terdiri dari unsur Pemerintah Desa, Puskesmas, Disdik Kecamatan, Karang Taruna dan Lanal Tanjung Balai Asahan turun ke masyarakat, tidak hanya untuk melakukan penilaian kebersihan, tetapi juga melakukan penyuluhan kepada:

1. 6 (enam) dusun di desa Bagan Asahan Pekan;
2. 7 (tujuh) Sekolah Dasar (SD);
3. Lebih dari 1000 rumah/ kepala keluarga.

Alat kebersihan, tanaman hias, piala dan piagam diberikan sebagai hadiah untuk pemenang dari masing-masing kategori.



Gotong royong pembersihan Desa Bagan Asahan Pekan

Realisasi Program Lingkungan dan Kesehatan

| Program | Hasil |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Bagan Asahan Bersih | 6 tempat sampah permanen 1 motor bak sampah 72 tong sampah untuk 7 sekolah 260 relawan dari berbagai elemen |
| <ul style="list-style-type: none"> • Lomba Lingkungan Bersih | Diikuti oleh 6 desa, 7 sekolah dan 1000 keluarga |
| <ul style="list-style-type: none"> • Donor Darah | 23 relawan, 132 pendonor dan 96 kantong darah |

Donor Darah 23 Tahun MBSS



Donor darah merupakan salah satu tradisi MBSS dalam merayakan ulang tahun. Program ini bertujuan untuk menjaga dan menumbuhkan sikap peduli karyawan pada sesama. Tahun 2017, antusiasme peserta baik karyawan MBSS maupun di luar karyawan MBSS cukup baik. Tercatat 132 calon pendonor yang mendaftarkan diri untuk ikut serta dalam menyumbangkan darahnya. Dari calon pendonor tersebut berhasil dikumpulkan sebanyak 96 kantong darah yang diharapkan dapat bermanfaat bagi mereka yang membutuhkan.



Donor darah 23 tahun MBSS

Pemberdayaan Masyarakat

Program berikutnya dalam CSR kami adalah pemberdayaan masyarakat, yang merupakan salah satu program yang dirancang secara detail dengan beberapa kali survei serta diskusi mendalam bersama hampir semua pemangku kepentingan yang ada sehingga dihasilkan sebuah program yang disesuaikan dengan kesepakatan antara para pemangku kepentingan.

Budidaya Lele

Site Tanah Grogot salah satu site operasional MBSS di Kalimantan Timur. MBSS bersama PT Cotrans Pasific (pelanggan) bekerjasama dalam membantu keluarga prasejahtera di Tanah Grogot. MBSS membina dan memberikan modal berupa peralatan, bibit serta pakan untuk budidaya ikan lele. Program ini bertujuan untuk meningkatkan taraf ekonomi dan gizi penerima manfaat. Diharapkan dengan budidaya lele tersebut menjadikan penghasilan serta sumber protein tambahan bagi mereka. Penerima manfaat program ini adalah juga mereka yang menerima manfaat CSR Bedah rumah dari PT Cotrans Pasific.

Realisasi Program Pemberdayaan Masyarakat

| Program | Hasil |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| • Budidaya Lele | 3 kolam ikan untuk keluarga prasejahtera |
| • Sahur On The River | Dihadiri oleh 4000 lebih partisipan Menjadi agenda resmi Pemkot Banjarmasin Mendapat penghargaan dari walikota Banjarmasin |
| • Sambang Desa Jambu Tengah dan Muara Pulau | 60 penerima manfaat kesehatan 70 penerima manfaat pendidikan Melibatkan 50 orang (karyawan dan aparat setempat) |

Salah satu hasil budidaya lele

Sahur On The River

MBSS juga memiliki kegiatan sosial lainnya, yang kami beri nama Sahur On The River (SOTR), yang rutin diselenggarakan pada bulan Ramadhan setiap tahunnya sejak tahun 2016. SOTR terselenggara atas kerjasama antara MBSS dengan DITPOL AIR Daerah Kalimantan Selatan. Kegiatan SOTR dilaksanakan di kota Banjarmasin. Mulai sejak tahun 2017, kegiatan SOTR ini secara resmi menjadi agenda tahunan Kota Banjarmasin. Pada acara tersebut, Walikota Banjarmasin memberikan penghargaan kepada MBSS karena telah menjadi salah satu perintis kegiatan budaya Kota Seribu Sungai.



Program Sahur on the River bersama pedagang pasar apung tradisional, Banjarmasin.

Sambang Desa Jambu Tengah dan Muara Pulau

Sambang Desa Jambu Tengah adalah program kerjasama antara MBSS dengan Polisi Air (Polair) Daerah Kalimantan Selatan untuk memberikan layanan kesehatan dan bantuan pendidikan bagi masyarakat desa pesisir sungai Barito yang secara geografis cukup terisolir. Keterbatasan akses transportasi yang hanya dapat dicapai dengan transportasi air, membuat program CSR ini hadir untuk memberikan penyuluhan dan layanan kesehatan yang diterima oleh 60 warga desa penerima manfaat. Program ini diharapkan bisa meningkatkan taraf kesehatan masyarakat karena akses kepada sarana kesehatan cukup jauh dari desa mereka. Secara bersamaan tim juga memberikan paket bantuan peralatan sekolah untuk 70 siswa SMP yang setiap harinya harus menyeberangi sungai untuk bersekolah. Bantuan peralatan sekolah ini bertujuan untuk memberikan motivasi belajar bagi mereka meski tantangan dalam menuntut ilmu cukup besar.



Pengobatan gratis rangkaian CSR Sambang Desa, Jambu Tengah



Aktifitas kantor Jakarta

Tata Kelola Perusahaan Yang Berkelanjutan

MBSS menerapkan *Good Corporate Governance* (GCG) untuk menjamin keberlanjutan bisnisnya dan juga untuk menjaga kepercayaan pemangku kepentingan baik Pelanggan, Pemegang saham, Karyawan, mitra usaha dan Masyarakat.

Penerapan GCG di MBSS mengacu pada UU no 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Mengacu pada peraturan tersebut, MBSS dibentuk badan tata kelola perusahaan yang terdiri atas RUPS, Dewan Komisaris dan Direksi. Struktur badan tata kelola perusahaan ini difasilitasi oleh sekretaris perusahaan untuk menjalankan programnya.

Penerapan GCG yang konsisten dan efektif terus diupayakan agar prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggungjawab, independensi, keadilan dan kesetaraan serta kepatuhan dapat dilaksanakan pada aktifitas operasional organisasi amapun tingkat manajemen.

Sebagai hasil dari proses yang dijalankan diharapkan MBSS dapat Tumbuh menjadi organisasi yang kuat dan tangguh serta unggul dalam persaingan pasar, berlayar bersama menuju keberlanjutan.

“...MBSS dapat Tumbuh menjadi organisasi yang kuat dan tangguh serta unggul dalam persaingan pasar, berlayar bersama menuju keberlanjutan.”





Etika dan Integritas

Pedoman Perilaku Bisnis (Code of business Conduct)

Kami membangun bisnis yang beretika. Untuk itu kami merumuskan, menerbitkan, dan mensosialisasikan pedoman perilaku bisnis (COBC) yang harus dipahami dan dijalankan oleh Karyawan dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari. Upaya ini dilakukan untuk mencegah perbuatan yang mengarah pada korupsi, benturan kepentingan, melakukan suap, dan gratifikasi.

Sistem Pelaporan dan Penanganan Tindak Pelanggaran (whistleblowing system)

Untuk memastikan tidak terjadi pelanggaran terhadap COBC, kami mengimplementasikan Sistem Pelaporan dan Penanganan Tindak Pelanggaran (Whistleblowing System). Dengan sistem ini, setiap karyawan atau pihak luar yang mengetahui adanya pelanggaran terhadap COBC yang dilakukan oleh Karyawan MBSS dapat dilaporkan kepada komite etik MBSS yang independent untuk ditindak lanjuti lebih jauh sesuai dengan peraturan perusahaan dan hukum yang berlaku di Indonesia. Pelaporan dilakukan secara anonim.






Perlindungan Lingkungan

Kami telah melakukan upaya untuk terlibat aktif dalam pelestarian lingkungan. Untuk melaksanakan komitmen tersebut, selain memiliki kebijakan dan strategi, MBSS juga memiliki divisi khusus yang bertanggung jawab di tingkat operasional, yaitu Divisi Lingkungan, Kualitas, Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Perusahaan secara sistematis melakukan penerapan *International Convention for the prevention of pollution from ships / Marpol*, yang merupakan management pengendalian limbah baik minyak, air balas, sampah, maupun emisi gas buang sesuai dengan ketentuan *International Safety Management Code*.

Efisiensi Pemakaian Listrik, BBM, dan Air

Upaya penghematan listrik, BBM, dan air dilakukan baik di tingkat korporasi maupun di setiap area operasi.

| | Tahun 2017 | Tahun 2016 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|
|  | 27.684 KWH | 33.406 KWH |
|  | 27.200 Ton | 26.873 Ton |
|  | 5.040 Botol | 38.880 Botol |

Ada beberapa kebijakan dan langkah strategis untuk mengurangi pemakaian energi yang telah dilaksanakan meliputi:

1. Menjajaki penerapan program konservasi energi untuk meningkatkan efisiensi energi dan penurunan emisi di area kerja;
2. Melakukan sentralisir printer, fax, dan scanner, pengurangan penggunaan air minum dalam kemasan botol secara signifikan menjadi air minum isi ulang yang tidak menyisakan sampah botol plastik serta memanfaatkan teknologi teleconference untuk melakukan pertemuan jarak jauh. dan mengurangi frekuensi perjalanan bisnis.

...pada tahun ini MBSS mengurangi penggunaan botol plastik dari 38.880 botol menjadi 5.040 botol dan akan terus mencari terobosan untuk semakin ramah lingkungan.



Kegiatan Pelestarian hutan mangroove

Reduksi Emisi Gas Rumah Kaca

Sejalan dengan seruan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) melalui UNFCCC (United Nations Framework Convention on Climate Change), yang menghendaki semua pihak untuk melakukan pengurangan emisi gas rumah kaca (Green House Gases - GHGs) guna menghindari pemanasan global yang membahayakan. MBSS telah berupaya menurunkan emisi Gas Rumah Kaca dengan melakukan hal sebagai berikut:

1. Efisiensi penggunaan bahan bakar dan pemeliharaan mesin secara berkala terus dilakukan kenaikan konsumsi bahan bakar Perusahaan pada tahun 2017 di karenakan mulai tingginya folume pelayaran seiring mulai bangkitnya indutri penambangan batubara.
2. Menerapkan semua peraturan lingkungan dalam kegiatan operasional kapal untuk menjaga dampak negatif pada ekosistem.



INDEKS GRI G - 4 CORE

| PENGUNGKAPAN STANDAR-STANDAR UMUM | | HALAMAN |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------|
| Strategi dan Analisis | | |
| G4-1 | Pesan Direktur Utama | 4 |
| Profil Organisasi | | |
| G4-3 | Profil Organisasi | 6 |
| G4-4 | Merek-Merek Utama, Produk dan/atau Jasa | 6 |
| G4-5 | Lokasi Kantor Utama Organisasi | 6 |
| G4-6 | Jumlah Lokasi Tempat Organisasi Beroperasi | 10 |
| G4-7 | Asal Kepemilikan dan Format Legal | 12 |
| G4-8 | Pasar-Pasar Yang Dilayani | 10 - 11 |
| G4-9 | Skala dari Pelaporan Organisasi | 12 |
| G4-10 | Jumlah Total Karyawan | 12 |
| G4-11 | Jumlah Karyawan Yang Dilindungi oleh Perjanjian Buruh Kolektif | 12 |
| G4-12 | Rantai Pasokan Organisasi | 10 - 11 |
| G4-13 | Perubahan Signifikan Sepanjang Periode Pelaporan | 8 |
| G4-14 | Prinsip-Prinsip Kehati-hatian | 24 |
| Luas Lingkup Materi | | |
| G4-17 | Penugasan Yang Termasuk di dalam Laporan | 6, 13 |
| G4-18 | Proses Penetapan Isi dan Batasan Laporan | 13 |
| G4-19 | Aspek-Aspek Materi | 13 |
| G4-20 | Batasan dalam Laporan Aspek Material | 13 |
| G4-23 | Perubahan Ruang Lingkup dan Batasan Aspek dari Laporan Terdahulu | 6, 13 |
| Pelibatan Pemangku Kepentingan | | |
| G4-24 | Daftar Grup Pemangku Kepentingan | 14 |
| G4-25 | Basis Identifikasi dan Pengelompokan Pemangku Kepentingan | 14 |
| G4-26 | Pendekatan Untuk Pelibatan Pemangku Kepentingan | 14 |
| G4-27 | Topik-Topik Kunci dan Keresahan Pemangku Kepentingan | 14 |

INDEKS GRI G - 4 CORE

| PENGUNGKAPAN STANDAR-STANDAR UMUM | | HALAMAN |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------|
| Profil Laporan | | |
| G4-28 | Periode Laporan | 6 |
| G4-29 | Tanggal dari Laporan Sebelumnya | 6 |
| G4-30 | Daur Pelaporan | 6 |
| G4-31 | Poin-poin Kontak Pertanyaan Berkenaan dengan Laporan | 6 |
| G4-32 | Index Isi opsi inti GRI | 6 |
| G4-33 | Kebijakan Organisasi Berkaitan dengan Pencarian Jaminan Eksternal | 6, 13 |
| Etika dan Integritas | | |
| G4-56 | Nilai-Nilai Organisasi, Prinsip-Prinsip, Standar dan Norma Perilaku | 9 |
| Ekonomi | | |
| G4-EC1 | Nilai Ekonomi Langsung | 12 -13 |
| G4-EC8 | Dampak Ekonomi Tidak Langsung | 12 -13 |
| Lingkungan | | |
| G4-EN19 | Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca | 27 |
| G4-EN27 | Dampak Lingkungan akibat Mitigasi | 27 - 28 |
| Sosial | | |
| G4-SO1 | Pelibatan Masyarakat Lokal | 17 - 23 |
| G4-SO4 | Komunikasi dan Pelatihan Kebijakan Anti Korupsi dan Prosedur-Prosedur | 25 |
| G4-SO5 | Insiden Korupsi Terkonfirmasi dan Tindakan-Tindakan Yang Diambil | 25 |
| G4-LA5 | OHS Komite Gabungan | 16 |
| G4-LA6 | Tingkat Cidera | 16 |

Peringatan atas pernyataan-pernyataan mengenai masa depan

Dalam laporan ini terdapat sejumlah rencana, proyeksi, strategi dan tujuan dari Perusahaan. Semuanya harus dipahami sebagai pernyataan mengenai masa depan dan bukan merupakan pernyataan fakta historis. Pernyataan mengenai masa depan bergantung pada risiko dan ketidakpastian yang dapat menyebabkan keadaan dan hasil aktual Perusahaan di masa depan berbeda dari yang diharapkan atau diindikasikan. Tidak ada jaminan bahwa hasil yang diantisipasi oleh Perusahaan atau diindikasikan oleh pernyataan-pernyataan mengenai masa depan di dalam laporan ini akan tercapai.