

Laporan Keberlanjutan **2018**

Bersama Menuju Masa
Depan Lebih Cerah

PT MITRABAHTERA SEGARA SEJATI Tbk

Menara Karya, 12th Floor

jl. H.R Rasuna Said Block X-5

Kav. 1-2 , Kuningan

Jakarta 12950, Indonesia

Phone : (62 21) 57944755, 57944766

Fax : (62 21) 57944767, 57944768

corporate.secretary@mbss.co.id

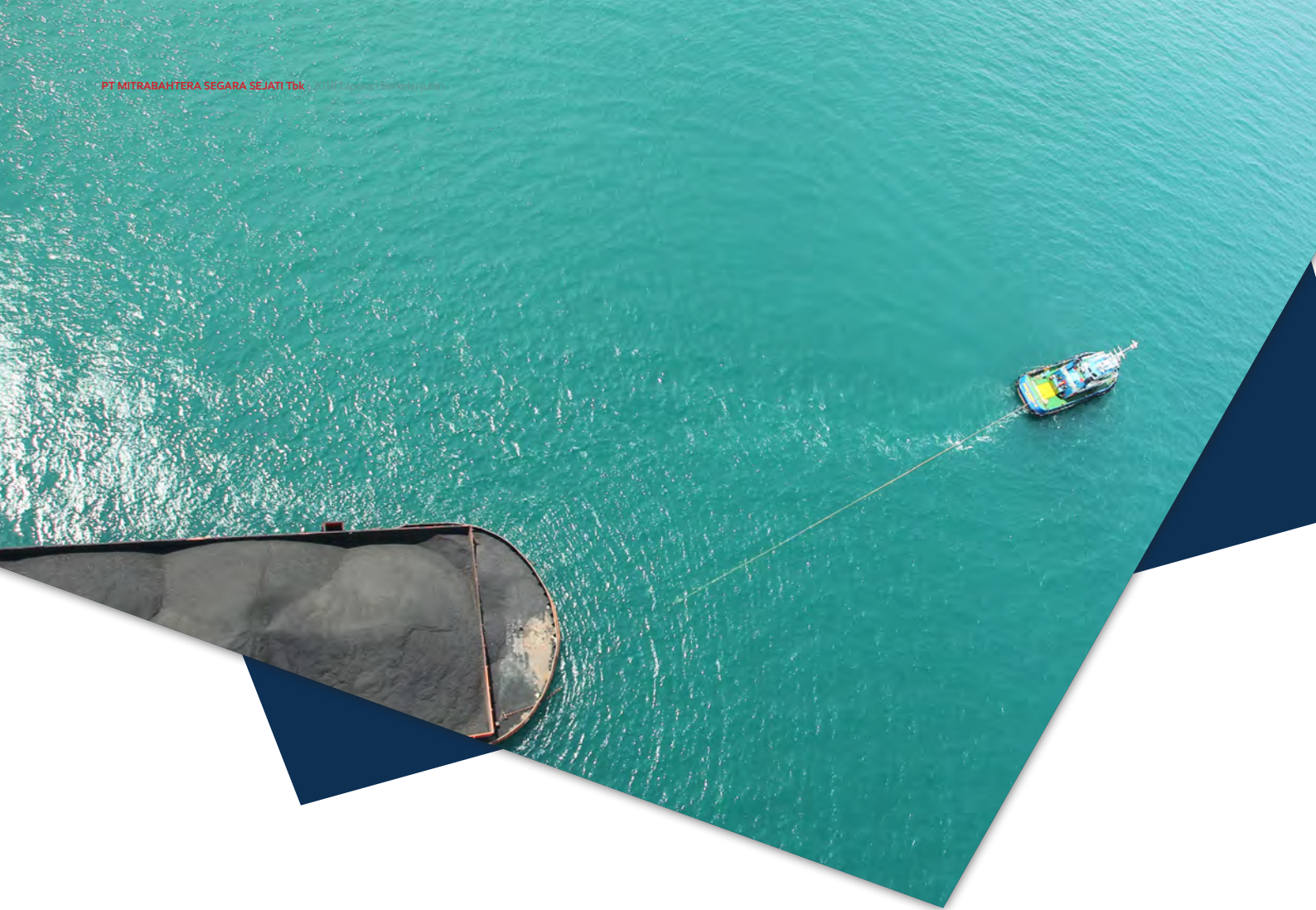
investor.relation@mbss.co.id

www.mbss.co.id



Bersama Menuju
Masa Depan Lebih Cerah

LAPORAN
KEBERLANJUTAN
2018



Daftar Isi

- I. Kata Pengantar
 - II. Sambutan Direktur Utama
 - III. Sekilas MBSS
 - IV. Kinerja Ekonomi dan Kontribusi Pada Negara
 - V. Kinerja Operasional
 - VI. Pengelolaan Lingkungan
 - VII. Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)
 - VIII. Tata Kelola Perusahaan yang Baik
- Indeks GRI G-4 Inti

I. Kata Pengantar

Tentang Laporan Keberlanjutan Ini

PT Mitrabahtera Segara Sejati (MBSS) Tbk – selanjutnya dalam laporan ini disebut sebagai MBSS, Perusahaan, atau “Kami” – untuk pertama kalinya menerbitkan Laporan Keberlanjutan pada tahun 2016. Laporan Keberlanjutan ini rencananya akan diterbitkan setiap tahun. Laporan Keberlanjutan 2018 memuat informasi terkait pemenuhan tanggungjawab keberlanjutan Perusahaan, meliputi aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial, selama kurun waktu 1 Januari hingga 31 Desember 2018.

Penyusunan Laporan Keberlanjutan 2018 ini mengacu pada Sustainability Reporting Guidelines (SRG) G4, yang diterbitkan oleh Global Reporting Initiatives (GRI).

Materialitas

Laporan ini membahas aspek-aspek usaha MBSS maupun aspek usaha anak perusahaannya yang dipandang memiliki dampak yang cukup signifikan sehingga dianggap sebagai aspek material. Aspek material tersebut telah ditentukan melalui pembahasan dengan tokoh kunci di Perusahaan dengan menyertakan masukan dari berbagai pihak internal maupun eksternal, dengan memperhatikan ruang lingkup dan dampak dari keberadaan Perusahaan.

Kontak

Sri Wahyuningsih
Tito Hari Prasetya

Kantor Pusat

PT Mitrabahtera Segara Sejati (MBSS) Tbk
Menara Karya Building, 12th Floor
Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2
Kuningan, Jakarta 12950
Tel. +6221 5794 4755/ 66
Faks. +6221 5794 4767/ 68



II. Sambutan Direktur Utama

Pemangku Kepentingan yang Terhormat.

Sepanjang tahun 2018, PT Mitrabahtera Segara Sejati (MBSS) dalam beroperasi tetap berpegang kuat pada konsep keberlanjutan sebagai tema utama, sejalan dengan upaya kami untuk menciptakan nilai bagi bangsa dan masyarakat Indonesia. Program dan upaya yang kami tempuh untuk menempuh tujuan ini telah dituangkan dalam Laporan Keberlanjutan ini, yang diterbitkan MBSS untuk ketiga kalinya. Meskipun bisnis inti kami menghadapi berbagai tekanan, kami terus mempertahankan integritas MBSS dan bahkan meningkatkan kemampuan kami sebagai bagian dari perjalanan transformasi menuju operational excellence (keunggulan dalam beroperasi). Kami berhasil menepati janji pada pelanggan, mendukung pembangunan nasional melalui layanan logistik yang penting, menerapkan praktik ketenagakerjaan yang baik sebagai perusahaan pilihan untuk berkarir (employer of choice), dan telaten melakukan kegiatan untuk memberdayakan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal.

Sebagai perusahaan logistik, kami memberikan perhatian khusus pada keselamatan kerja serta dampak kegiatan kami terhadap lingkungan sekitar. Melalui berbagai inisiatif, kami berhasil mencatat rekor keselamatan yaitu sebanyak 3,8 juta jam kerja tanpa *lost time injury* (LTI) pada akhir tahun 2018. Pencapaian luar biasa ini merupakan pembuktian atas terciptanya budaya keselamatan kerja yang kuat di MBSS, yang juga didukung oleh kebijakan dan praktik keselamatan yang sistematis diterapkan.

Kami juga memastikan agar jejak lingkungan kami diminimalisir dalam hal penggunaan bahan bakar, emisi gas rumah kaca, pembuangan air, dan pembuangan limbah lainnya. Berbagai langkah telah dilakukan untuk mengoptimalkan aspek-aspek tersebut guna mendukung operasi yang semakin berkelanjutan dan jejak lingkungan yang semakin ringan. Kami sadar bahwa pengembangan sumber daya manusia sangat penting dalam memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan. Karena itu kami telah menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan produktif, juga menerapkan kebijakan sumber daya manusia yang dirancang untuk meningkatkan keterlibatan dan produktivitas karyawan, termasuk pemberian manfaat kompetitif dan pemeriksaan kesehatan berkala.

“Sepanjang tahun, MBSS terus berupaya untuk menciptakan manfaat lebih kepada semua pemegang saham.”





Sepanjang tahun 2018, kami memberikan berbagai kesempatan pada karyawan untuk ikut dalam pelatihan dan pengembangan, termasuk pelatihan kepemimpinan yang bertujuan mengidentifikasi dan menciptakan generasi pemimpin MBSS berikutnya. Kami berharap bahwa transformasi sumber daya manusia tersebut mampu mendorong kinerja MBSS secara berkelanjutan di masa mendatang.

Secara paralel, program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) kami dijalankan terus, dengan berlandaskan pada empat pilar yaitu Kesehatan, Pendidikan, Pengembangan Masyarakat dan Lingkungan. Dalam pelaksanaannya, kami memastikan adanya koordinasi bersama pemangku kepentingan lokal termasuk pemerintah daerah dan masyarakat setempat. Secara keseluruhan, kegiatan CSR kami bertujuan untuk mewujudkan komunitas lokal yang sehat dan diberdayakan di wilayah operasional kami sehingga masyarakat ikut menikmati manfaat dari kehadiran kami. Rincian lebih lanjut tentang kegiatan CSR kami disajikan dalam laporan ini.

Saya juga ingin menekankan bahwa kegiatan operasional kami, yang tersebar di seluruh Indonesia, ikut menggerakkan roda perekonomian di daerah. Kami berupaya sebisa mungkin untuk menjalin kerjasama dengan pemasok lokal, dan kami juga memprioritaskan penduduk lokal untuk dijadikan karyawan. Kami juga membuka peluang agar awak kapal dapat menerima manfaat dan tunjangan yang baik, asuransi kesehatan serta manfaat lainnya, sehingga awak kapal kami memiliki sumber pendapatan yang layak sehingga dapat menghidupi keluarga dan komunitas masing-masing.

Kami memiliki keyakinan bahwa kemajuan yang tercapai pada tahun 2018 akan mendukung transformasi organisasi Perusahaan menjadi lebih kuat dan berkelanjutan dari segi pengukuran *triple bottom line*, yang mencakup aspek Manusia, Laba dan Lingkungan (*People, Profit and Planet*). Kemajuan yang telah dicapai dalam semua aspek ini, merupakan hasil nyata yang patut dibanggakan bersama. Atas nama Direksi, saya ucapkan terima kasih kepada semua karyawan, pelanggan, mitra, pemegang saham, dan pemangku kepentingan kami pada umumnya atas peran serta mereka mendukung MBSS.

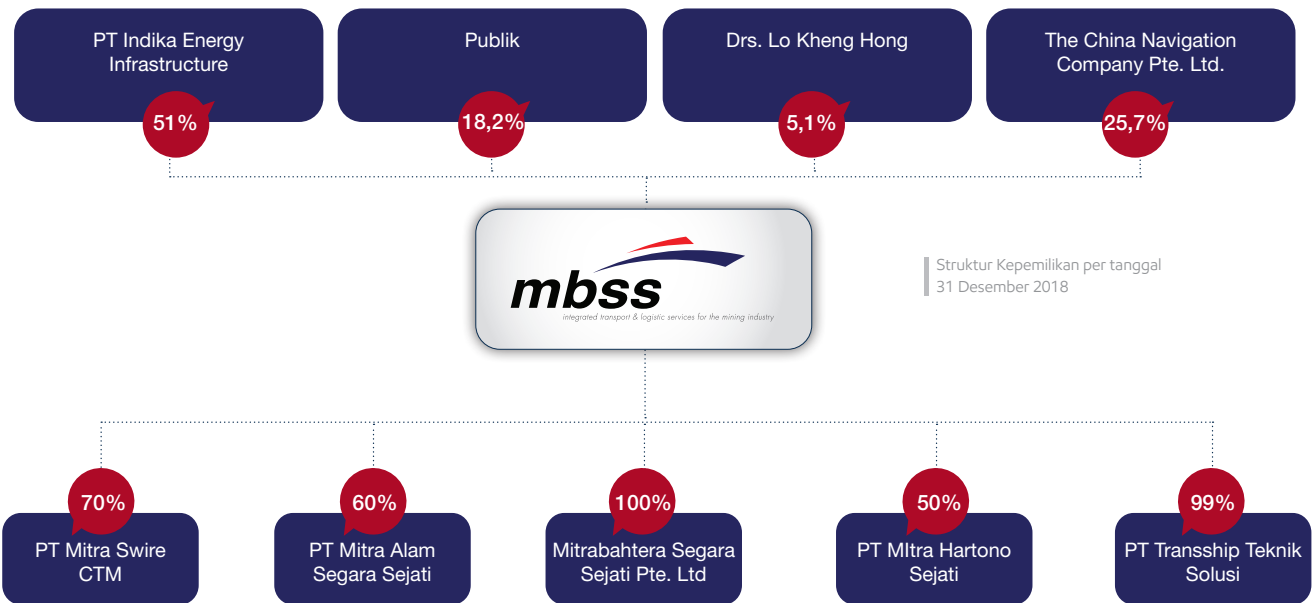
CAPTAIN HARI ANANTHANARAYANAN

Direktur Utama

III. Sekilas MBSS

PT Mitrabahtera Segara Sejati (MBSS) Tbk adalah penyedia solusi logistik dan transportasi laut terpadu untuk bahan curah yang terkemuka di Indonesia, secara khusus batubara. Memiliki lebih dari 20 tahun pengalaman dalam bidang usaha ini, MBSS dikenal memiliki reputasi pelayanan dengan kualitas tinggi dan dapat diandalkan. MBSS terutama melayani tambang-tambang batubara terbesar di Indonesia.

MBSS didirikan di Jakarta, Indonesia pada tahun 1994 sebagai Perusahaan Terbatas. Pada tahun 2011, MBSS menjadi salah satu Perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia). Pada tahun yang sama, MBSS juga menjadi bagian dari grup Indika Energy.



Skala Organisasi



	2018	2017
Jumlah Karyawan [orang]	1.430	1.386
Pendapatan Usaha [Juta US\$]	75,4	68,4
Liabilitas [Juta US\$]	68,3	52,3
Ekuitas [Juta US\$]	171,4	187,9
EBITDA [Juta US\$]	24,0	18,6
Jumlah aset [Juta US\$]	239,7	240,1



Visi dan Misi

Menjadi perusahaan tingkat dunia yang dikenal karena keunggulan operasionalnya dengan menyediakan solusi untuk logistik laut dan *transshipment*.

VISI

Menyediakan solusi berkualitas tinggi untuk logistik laut dan *transshipment* untuk batubara dan barang-barang curah lainnya.

MISI

“MBSS memiliki salah satu armada terbesar di wilayah Indonesia sehingga dapat memberikan layanan unggul”



Produk & Jasa

MBSS adalah perusahaan jasa logistik laut yang menyediakan solusi logistik dan transportasi laut terpadu untuk barang curah, terutama batubara. Solusi transportasinya yang terpadu mencakup penanganan material dan pengoperasian fasilitas *onshore*, jasa barging dan transshipment. Dengan dukungan armada yang besar dan rekam jejak keunggulan operasional, termasuk catatan keselamatan kerja yang panjang, MBSS diposisikan sebagai penyedia jasa logistik pilihan di Indonesia.

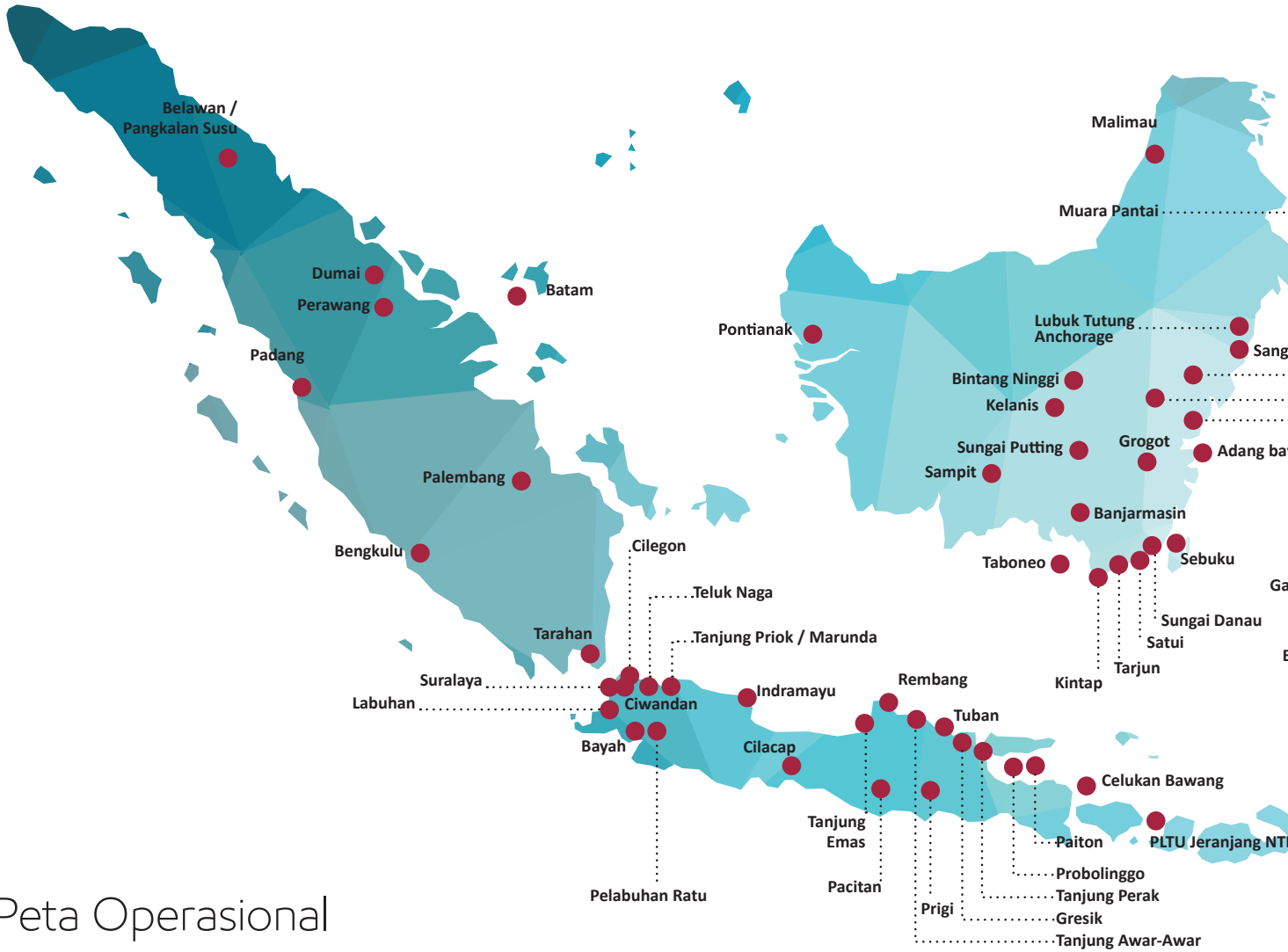
Floating Crane

MBSS memiliki dan mengoperasikan salah satu armada *floating crane* terbesar di Indonesia. Pada akhir tahun 2018, MBSS memiliki empat *floating crane* dengan kapasitas berkisar dari 18.000 tpd sampai dengan 30.000 tpd, dan dua fasilitas *floating loading* dengan kapasitas 50.000 tpd.

Barging

MBSS merupakan salah satu pemilik armada barging terbesar di Indonesia, dengan total 78 set pada akhir tahun ini. Armadanya berkisar dari 250 kaki hingga 365 kaki, dengan total kapasitas barging mencapai 658.500 ton, semuanya sesuai dengan peraturan yang terkait.





Peta Operasional

Saat ini MBSS beroperasi di lima provinsi di Indonesia dengan wilayah operasi sebagai berikut:

No.	Lingkup Pasar	Area Operasi
1.	Adaro Indonesia	Kalimantan Selatan
2.	Cotrans Asia	Kalimantan Timur
3.	Cotrans Asia (New)	Kalimantan Timur
4.	Berau Coal	Kalimantan Timur
5.	Multi Tambang Jaya Utama	Kalimantan Selatan
6.	Bayan (PT Muji Lines)	Kalimantan Timur
7.	PLN Batu Bara	Jawa Kalimantan Selatan Sulawesi Selatan
8.	Pelayaran Bahtera Adiguna	Jawa Lampung Sumatera Selatan
9.	Titan Infra Energy	Jawa Sumatera Selatan
10.	Usaha Maju Makmur	Jawa Sumatera Selatan
11.	Alfa Energi Investama	Kalimantan Timur

Peta Operasional



No.	Lingkup Pasar	Area Operasi
12.	Atlas Resources	Jawa Sumatera Selatan
13.	Mitra Maju Sukses	Jawa Kalimantan Selatan
14.	Kideco Jaya Agung	Kalimantan Timur
15.	Chiyoda – Saipem – Tripatra – SAE (<i>Joint Operation</i>)	Papua Barat
16.	Berau Coal	Kalimantan Timur
17.	Sinarmas LDA Maritime	Kalimantan Timur
18.	Maritim Barito Perkasa	Kalimantan Selatan
19.	Bukit Prima Bahari	Jawa Sumatra
20.	Virtue Dragon Nikel Industri	Sulawesi Tenggara
21.	Trascoal Pasific	Kalimantan Selatan
22.	Energy Trasporter Indonesia	Jawa Kalimantan Selatan

Menjaga Hubungan Baik Dengan Pemangku Kepentingan

Dalam melaksanakan kegiatan operasionalnya, MBSS selalu menjaga dan memelihara hubungan yang baik dengan seluruh pemangku kepentingan. Hal ini dilakukan dengan penuh kesadaran bahwa pemangku kepentingan masing-masing memiliki kebutuhan dan aspirasi yang berbeda, sehingga dibutuhkan pendekatan yang berbeda pula.

Berikut ini telah kami petakan kepentingan masing-masing kelompok pemangku kepentingan MBSS beserta metode pendekatan yang digunakan MBSS untuk senantiasa membina hubungan yang baik:

Kelompok Pemangku Kepentingan	Metode Pembinaan Hubungan	Kepentingan
Pemegang Saham	<ul style="list-style-type: none"> Rapat Umum Pemegang Saham Laporan Tahunan (Keberlanjutan) 	<ul style="list-style-type: none"> Keberlanjutan pertumbuhan investasi Tata Kelola Perusahaan yang baik
Klien	<ul style="list-style-type: none"> Laporan berkala Perbaikan dan inovasi berkelanjutan Kinerja yang solid Jaminan kualitas jasa 	<ul style="list-style-type: none"> Keunggulan layanan Handal dan tepat waktu Solusi layanan sesuai kebutuhan klien Prinsip keterbukaan kualitas jasa
Pemerintah	<ul style="list-style-type: none"> Partisipasi dalam kegiatan pemerintah, baik di Pusat maupun daerah Konsultasi atas pelaporan data operasional 	<ul style="list-style-type: none"> Pemenuhan kewajiban sesuai peraturan yang berlaku Pengawasan terhadap kinerja lingkungan
Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> Tinjauan kinerja dan kompensasi Komunikasi langsung Program Pengembangan Kompetensi Kegiatan internal Perusahaan 	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan kesejahteraan karyawan Jaminan keamanan, keselamatan, dan kesehatan kerja
Masyarakat Lokal	<ul style="list-style-type: none"> Partisipasi dalam program pengembangan masyarakat Kontribusi sosial dan perlindungan lingkungan (CSR) 	<ul style="list-style-type: none"> Hubungan yang harmonis dan memberi manfaat kepada masyarakat sekitar area operasi Pelestarian Lingkungan
Mitra Kerja dan Pemasok Lokal	<ul style="list-style-type: none"> Evaluasi kerjasama secara berkala 	<ul style="list-style-type: none"> Kualitas kerjasama bisnis
Media	<ul style="list-style-type: none"> Konferensi Pers dan Media rilis 	<ul style="list-style-type: none"> Informasi aksi korporasi dan strategi Perusahaan

Asosiasi

Selain menjaga hubungan dengan pemegang kepentingan sebagaimana disebut di atas, MBSS juga berperan aktif dalam asosiasi strategis yaitu Persatuan Pengusaha Pelayaran Niaga Nasional Indonesia (INSA).

IV. Kinerja Ekonomi & Kontribusi Pada Negara

Kinerja Ekonomi

Pada tahun 2018, MBSS berhasil meningkatkan pendapatan dan EBITDA dibandingkan dengan 2017, meskipun berbagai faktor termasuk penurunan nilai dan pembelian aset baru menghasilkan kerugian komprehensif yang dapat diatribusikan kepada pemilik Perusahaan sebesar US\$16,3 juta untuk tahun tersebut. Namun, EBITDA dan perolehan laba secara konsisten membaik sepanjang 2018, menunjukkan adanya hasil nyata dari transformasi berkelanjutan Perusahaan menuju kinerja yang unggul.

	2018	2017
Volume batubara yang diangkut (juta metrik ton)	33,9	27,2
Volume barging (juta metrik ton)	22,1	18,5
Volume floating crane (juta metrik ton)	11,8	8,7
Pendapatan (US\$ juta)	75,4	68,5
EBITDA (US\$ juta)	24,0	18,6
Rugi komprehensif (US\$ juta)	16,3	9,2



Kontribusi Ekonomi Nasional

Sejalan dengan pencapaian diatas ini, Perusahaan memberikan kontribusi baik secara langsung maupun secara tidak langsung pada perekonomian nasional dan daerah sepanjang tahun 2018.

Kontribusi langsung mencakup antara lain pembayaran pajak pemerintah dan pembayaran upah kepada karyawan, dimana MBSS berkomitmen membayar sekurang-kurangnya upah minimum lokal di tempatnya beroperasi, sesuai dengan peraturan pemerintah.

Dari waktu ke waktu, MBSS juga membagikan dividen ke pemegang saham sesuai kinerja Perusahaan dan kebijakan manajemen.



(Dalam ribu US\$)	2018	2017
Setoran pajak kepada Pemerintah	954,3	847,1
Kompensasi karyawan	13.628,6	13.419,4

Selain melalui kontribusi langsung tersebut, MBSS secara tidak langsung mendukung pertumbuhan ekonomi nasional dengan memfasilitas industri batubara domestik dan layanan nasional penting lainnya contohnya dengan mengangkut batubara untuk keperluan PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) dalam rangka mendukung kecukupan pasokan listrik nasional. MBSS juga mengangkut batubara untuk tujuan ekspor sehingga menghasilkan devisa yang penting bagi negara.

Mendukung Perekonomian Daerah Untuk Maju

Sejauh mungkin, dalam rangka mendukung pengembangan perekonomian di daerah, MBSS berupaya memilih pemasok lokal untuk mendukung kegiatannya, contohnya:

PEMASOK LOKAL	2017				2018			
	Jakarta	Banjarmasin	Balikpapan	Samarinda	Jakarta	Banjarmasin	Balikpapan	Samarinda
Air bersih	1	2	1	2	1	2	1	2
Repair dan Docking	1	3	2	2	1	3	2	2
Spare part kapal	6	4	3	2	5	3	4	1
Moring rope	2	4	1	2	2	2	1	2
General consumable	4	3	3	2	3	3	3	2
Service maintenance	10	4	2	1	4	4	2	1

MBSS juga berupaya untuk menerima karyawan lokal jika memungkinkan untuk mendukung perekonomian masyarakat setempat.



V. Kinerja Operasional

MBSS berkomitmen penuh untuk senantiasa menerapkan upaya *Operational Excellence* termasuk standar Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan (K3L) sebagai bagian dari upaya mewujudkan visi sebagai perusahaan kelas dunia. Sepanjang tahun 2018, Perusahaan berhasil meningkatkan efisiensi dan produktivitas, sehingga jumlah batubara yang diangkut mencapai 33,9 juta metrik ton atau 24,7% lebih tinggi dibandingkan jumlah yang diangkut pada tahun 2017.

Dalam rangka memberikan pelayanan prima (*service excellence*) guna tercapainya kepuasan pelanggan MBSS menyediakan layanan komunikasi 24 jam untuk para klien, memastikan setiap keluhan dapat ditanggapi dengan segera. Selain itu, MBSS senantiasa melacak posisi setiap kapal secara *real-time* melalui system Vessel Tracking yang berbasis teknologi satelit.

K3L Sebagai Prioritas Bisnis Perusahaan

Penerapan praktik keselamatan, kesehatan kerja dan pelestarian lingkungan (K3L) menjadi bagian terintegrasi dan tidak terpisahkan dalam aktivitas operasional Perusahaan, dimana hal tersebut merupakan salah satu prioritas bisnis yang ditetapkan oleh *top management*.

Komitmen dan dukungan yang kuat dari *top management* terhadap penerapan K3L diwujudkan dalam bentuk penyediaan sumber daya yang dibutuhkan, termasuk namun tidak terbatas pada Sumber Daya Manusia (SDM), fasilitas, anggaran K3 dan keberadaan Departemen K3L dan Panitia Pembina K3 (P2K3), hingga penunjukan *Designated Person Ashore* (DPA) dan *Management Representative* (MR) sebagai wakil Top Management dalam memastikan keberlanjutan implementasi Sistem Manajemen Terintegrasi "Mitra QSHE".

Selain itu, Perusahaan selalu berupaya untuk memenuhi dan patuh terhadap setiap regulasi terkait K3L baik nasional maupun internasional yang berhubungan dengan aktivitas operasi Perusahaan, serta persyaratan lain yang ditetapkan oleh Pelanggan kami.

Menuju Budaya K3 Kelas Dunia

Salah satu pencapaian terkait kinerja K3 yang berhasil diraih oleh MBSS adalah 3.800.000 jam kerja bebas Lost Time Injury (LTI). Perhitungan jam kerja tersebut merupakan rangkuman dari seluruh aktivitas operasi Perusahaan yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia.

Capaian ini merupakan yang pertama diraih oleh Perusahaan, setidaknya sejak pencatatan saham perdana (IPO) tahun 2011 di Bursa Efek Indonesia.

Selain itu, Perusahaan juga dinyatakan berhasil menerapkan Sistem Manajemen Terintegrasi "Mitra QSHE" secara konsisten dan berkesinambungan. Hal ini dibuktikan dengan keberhasilan meraih sertifikat perdana OHSAS 18001:2007 melalui serangkaian tahapan audit eksternal yang dilakukan oleh badan sertifikasi SGS pada tanggal 3 - 6 Desember 2018 dan 14 - 18 Januari 2019.

Mengutamakan Keselamatan Kerja

Keselamatan kerja menjadi prioritas utama di MBSS dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Hal ini dilakukan untuk memitigasi bahaya dan risiko yang dihadapi Perusahaan sebagai operator dan penyedia jasa logistik laut untuk barang-barang curah, yang berfokus pada sektor pertambangan batubara. Selain itu, pencapaian safety serta komitmen MBSS untuk memberikan layanan jasa pelayaran yang responsif kepada klien merupakan nilai tambah tersendiri dalam rangka menjaga tingkat kepuasan klien. Kebijakan keselamatan kerja kami bertujuan agar tercapai *zero incidents* melalui cara memitigasi faktor-faktor risiko kecelakaan kerja.

Mengingat tingginya risiko kesehatan dan keselamatan kerja di lingkungan kami, maka kami menerapkan kewajiban kepada seluruh karyawan di semua level untuk mengikuti pelatihan HSE (*Health, Safety, and Environment*). Tujuannya untuk meningkatkan kemampuan dan keahlian para pekerja dalam aspek HSE, sesuai jabatan dan pekerjaan masing-masing. Pelatihan dilaksanakan di fasilitas milik Perusahaan atau mengirimkan karyawan untuk mengikuti kelas pelatihan yang diselenggarakan di luar perusahaan.

"MBSS mencapai 3,8 juta jam kerja bebas LTI pada tahun 2018"

Menjaga Kesehatan dan Produktivitas Karyawan

Upaya kesehatan kerja kami bertujuan untuk mencegah penyakit atau cacat fisik akibat kerja, serta menciptakan iklim kerja yang sehat dan mendukung kesehatan pekerja secara optimal.

Selain itu, MBSS menetapkan fasilitas kesehatan dan asuransi, serta lingkungan kerja yang sehat. Karyawan dilindungi program asuransi, yang preminya ditanggung Perusahaan. Seluruh karyawan melaksanakan pemeriksaan kesehatan secara berkala. *Pre-medical checkup* juga dilakukan sebagai bagian dari proses seleksi calon karyawan. Sementara di lapangan (*site*), MBSS telah menjalin kerja sama erat dengan klien untuk menyediakan akses dan fasilitas kesehatan, sehingga para awak kapal dapat secepatnya mendapat pertolongan apabila ada kasus medis darurat.

Kerjasama Dengan Mitra Demi Keselamatan Kerja

Untuk mencapai target tersebut, kami menerapkan peraturan ketat terkait K3, tidak hanya pada karyawan MBSS, namun juga kepada seluruh mitra, khususnya pemasok dan kontraktor. Adapun semua regulasi terkait K3 kami cantumkan di setiap kerjasama dengan para pemasok dan kontraktor.

Kegiatan Safety

Sejalan dengan upaya tersebut, MBSS secara konsisten berusaha memenuhi dan mencapai indikator-indikator penting sesuai standar keselamatan operasional sebagai berikut:

Pemeriksaan, Pengujian, dan Pemantauan

- Pemeriksaan kapal-kapal setiap bulan
- Pemeriksaan perangkat keselamatan dan life saving setiap bulan
- Pemeriksaan (*pre start check*) kendaraan dan alat bergerak
- Pemeriksaan buoy
- Pengujian alat berat
- Kalibrasi alat ukur, seperti: detektor multigas, lux meter, dan Sound Level Meter

- Pemeriksaan dan inspeksi alat angkat angkut dan alat bantu angkat
- Pemantauan K3 Lingkungan Kerja di atas Kapal, seperti: indeks suhu bola basah (ISBB), indoor air quality, kualitas air buangan/sewage kapal, kualitas air bersih, kualitas air minum, pencahayaan, kebisingan, dsb
- Pemeriksaan kebersihan dan sanitasi

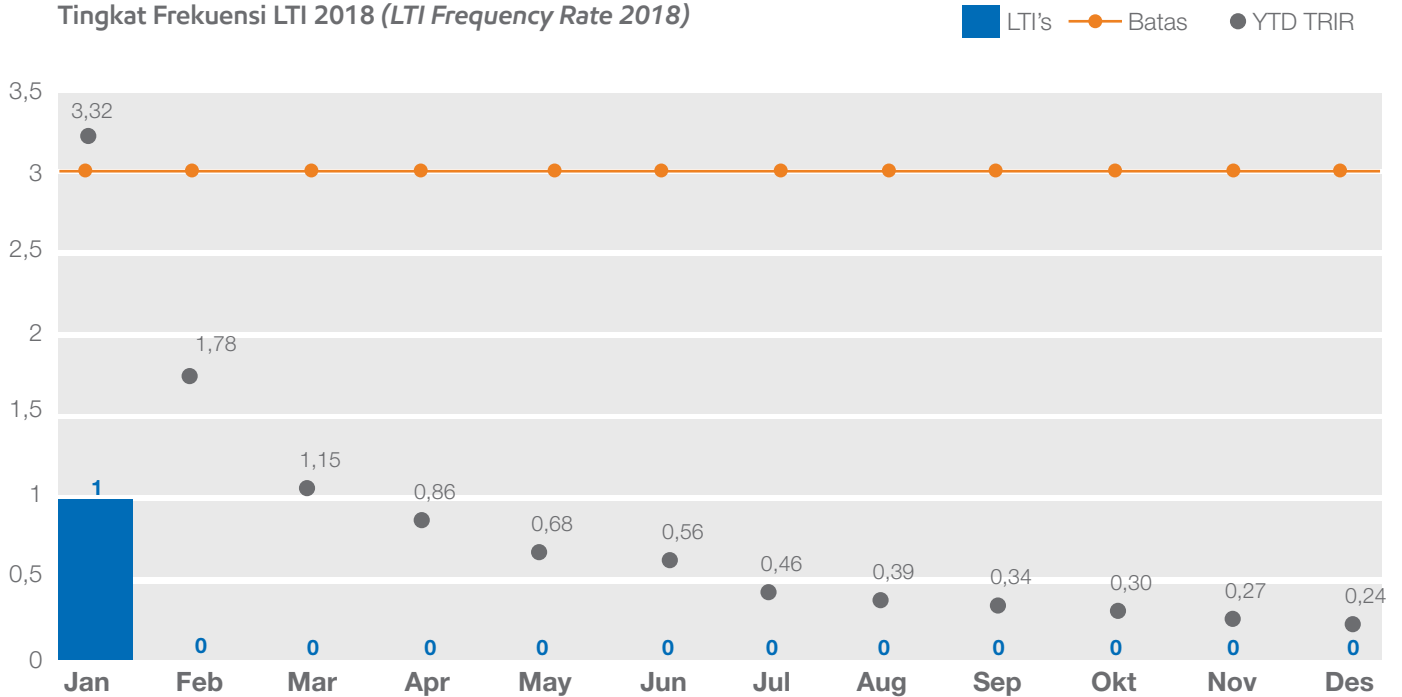
Pelatihan, Peningkatan Kesadaran, Sosialisasi, dan Penerapan

- Asuransi Kelautan
- Pengawas Operasional Pratama
- Auditor Internal untuk ISM Code (*International Safety Management*)
- Auditor Internal untuk ISO 9001 dan ISO 14001 versi 2015
- Pelatihan dasar keselamatan kerja untuk awak kapal dan perwira di atas kapal
- *Confined Space*
- Supervisi K3L
- *Designated Person Ashore*
- *Visual Safety Observation*
- Bekerja di Ketinggian
- Identifikasi, Penilaian Risiko & Penentuan Pengendalian Bahaya
- Analisis Lingkungan Keselamatan Kerja
- KMPD (Kelompok Materi Pelatihan Dasar)
- KMPP (Kelompok Materi Pelatihan Pengawas)
- Pertemuan Mingguan terkait Keselamatan Kerja

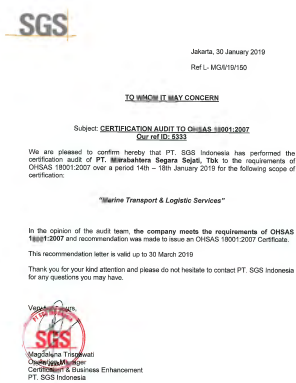
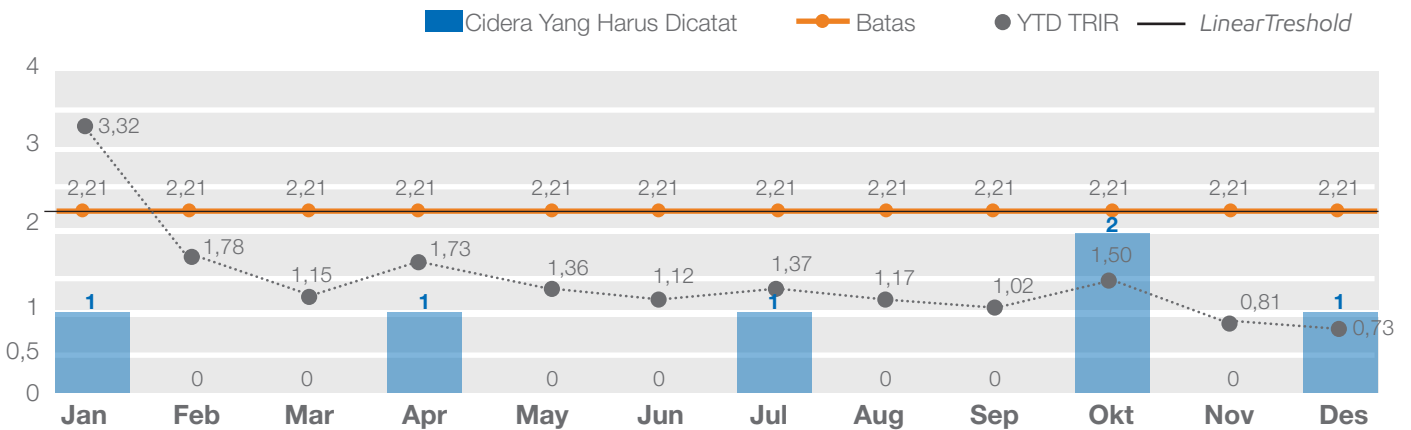


Grafik Insiden Kecelakaan Kerja

Tingkat Frekuensi LTI 2018 (LTI Frequency Rate 2018)



Jumlah Total Cidera Yang Harus Dicatat 2018 (Total Recordable Injury Rate 2018)





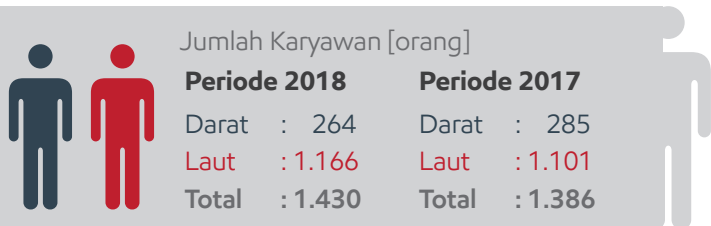
Menjunjung Tinggi Praktek Ketenagakerjaan Yang Baik

Dalam rangka mencapai operational excellence, MBSS berupaya menjadi tempat kerja baik yang mengoptimalkan karyawannya agar produktif dan memberikan layanan yang unggul, sementara mempertahankan budaya Safety First.

Dengan demikian, MBSS berkomitmen untuk menerapkan praktik ketenagakerjaan yang baik termasuk pemberian tempat kerja yang aman dan nyaman, pemberian remunerasi yang kompetitif, pelatihan dan pendidikan yang berkelanjutan, serta menjaga Kesehatan dan Keselamatan Kerja karyawan.

Dalam proses perekrutan, MBSS merekrut karyawan berdasarkan kemampuan dan kompetensi tanpa memperhatikan agama atau suku. Dalam memberikan pelatihan dan pendidikan, MBSS berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama kepada semua karyawan termasuk awak kapal.

Di luar praktek-praktek tersebut, MBSS menolak semua bentuk kerja paksa termasuk pekerja anak. Dalam praktek yang dilaksanakannya, MBSS selalu patuh pada peraturan ketenagakerjaan yang berlaku.



Sertifikasi

Seluruh awak kapal MBSS memiliki sertifikasi sesuai dengan ketentuan Departement Perhubungan Laut dan telah mendapatkan induksi keselamatan kerja yang didukung dengan inspeksi dan audit berkala serta pelatihan kembali.

VI. Pengelolaan Lingkungan

Sejalan dengan komitmen Perusahaan untuk menjadi perusahaan kelas dunia, MBSS senantiasa mematuhi semua peraturan lingkungan dalam kegiatan operasionalnya.

Standar Internasional

MBSS telah menerapkan standar ISO 14001:2015 (referensi standar untuk Sistem Manajemen Lingkungan) di dalam sistem manajemen Mutu, Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan yang terintegrasi.

Kebijakan Lingkungan

Kebijakan lingkungan MBSS bertujuan:

1. Mencegah terjadinya pencemaran lingkungan dan tumpahan minyak.
2. Tidak menghasilkan limbah berbahaya.
3. Mengurangi emisi gas rumah kaca
4. Menggunakan energi secara efisien

Selain itu, MBSS berusaha mengurangi dampak terhadap lingkungan secara keseluruhan, contohnya dengan meminimalkan penggunaan bahan bakar dan solvent dalam kegiatan operasional dan pemeliharaan, serta mengurangi volume air hangat yang dikeluarkan oleh sistem pendinginan mesin untuk dibuang di saluran air, yang dapat berdampak negatif terhadap ekosistem setempat. Air yang dibuang juga disaring terlebih dulu untuk memastikan air tersebut sudah memenuhi standar yang ditetapkan.

Insiden Lingkungan

Selama tahun 2018 tidak tercatat adanya kasus insiden lingkungan termasuk tumpahan minyak baik yang besar maupun yang bersifat minor.

Pengolahan Limbah Berbahaya

Perusahaan senantiasa melakukan pengelolaan Limbah Bahan Beracun dan Berbahaya (LB3) yang dihasilkan secara bertanggung jawab, sebagai bentuk kepatuhan terhadap peraturan yang ditetapkan Pemerintah RI.

Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca

MBSS berkomitmen mendukung upaya Pemerintah dalam mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) melalui berbagai cara, antara lain berbagai upaya untuk meningkatkan efisiensi penggunaan bahan bakar. Upaya tersebut dilakukan dengan berbagai cara, mulai dari pemeliharaan mesin yang berkala agar mesin berjalan optimal dan menggunakan bahan bakar secara efektif, hingga pemilihan cat kapal yang lebih licin sehingga mengurangi gesekan air yang menyebabkan pemborosan bahan bakar, serta penjadwalan kapal yang lebih efisien dan pemantauan penggunaan BBM yang lebih ketat.

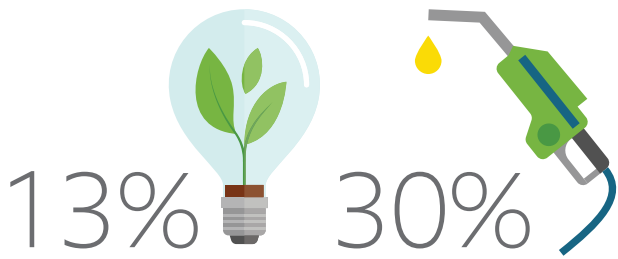


Efisiensi Konsumsi Energi Pengelolaan Lingkungan

Pada tahun 2018, konsumsi energi listrik di kantor pusat Jakarta sebesar 19.360,8 kWh sementara jumlah BBM yang dikonsumsi seluruh armada kapal tercatat sebanyak 23,6 juta liter, masing-masing turun sebanyak 30,1% dan 13,4% dari konsumsi tahun sebelumnya.

Kami masih terus berusaha menghitung konsumsi energi ini untuk lokasi lain. Kesulitan menghitung data kuantitatif dalam pemakaian energi disebabkan adanya kendala faktor teknis pengumpulan data, mengingat besarnya cakupan bisnis dan luasnya wilayah operasional MBSS.

Untuk menekan penggunaan energi, MBSS sudah menerapkan program konservasi untuk meningkatkan efisiensi energi dan mengurangi emisi di setiap area kerja. MBSS juga telah melakukan sentralisasi printer, fax dan scanner; serta memanfaatkan teknologi *teleconference* untuk melakukan pertemuan secara remote.



“Semakin efisien dalam penggunaan listrik dan bahan bakar sebagai bentuk kepedulian terhadap lingkungan”



VII. Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

MBSS berkomitmen untuk bertumbuh kembang bersama masyarakat melalui perilaku bisnis yang transparan dan beretika, dan menjalankan tanggung jawab sosial perusahaan (*corporate social responsibility/ CSR*) secara berkelanjutan .

Dalam menjalankan programnya, MBSS menganut prinsip-prinsip CSR sebagai berikut:

1. Mendukung konsep pembangunan berkelanjutan dan kesejahteraan masyarakat.
2. Mempertimbangkan keberadaan semua pemangku kepentingan.
3. Melakukan kegiatan CSR yang terintegrasi ke dalam operasional bisnis.
4. Taat hukum dan konsisten dengan norma internasional.

Selain sebagai bentuk kepatuhan pada regulasi, MBSS menjalankan upaya CSR menjadi upaya meminimalkan dampak sosial melalui pelibatan masyarakat lokal di wilayah kegiatan operasi dan usaha kami, dimana masyarakat adalah salah satu pemangku kepentingan yang mendukung operasi perusahaan. Melalui program CSR tersebut, yang diterapkan dengan pendekatan yang personal yang bertujuan untuk memberdayakan komunitas dengan bekerja sama dengan instansi dan pemerintah setempat, masyarakat dapat merasakan manfaat dari keberadaan MBSS.

Kami berupaya ikut berkontribusi dalam usaha meningkatkan kualitas hidup masyarakat di wilayah operasi dan mewujudkannya dengan merealisasikan kegiatan berbagai program CSR.

Rancangan Program

Program keberlanjutan dirancang berdasarkan pemetaan sosial, komunikasi dan umpan balik dari para pemangku kepentingan dengan memperhatikan berbagai permasalahan sosial yang memiliki relevansi yang kuat dengan operasional dan keberlanjutan bisnis Perusahaan.

MBSS melakukan kegiatan CSR di bidang pendidikan, kesehatan, pemberdayaan masyarakat, dan pelestarian lingkungan dalam bentuk program yang disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat di wilayah operasi perusahaan.

Pemantauan dan Evaluasi

Kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan dimonitor dan dievaluasi oleh perusahaan untuk memastikan adanya manfaat bagi para pemangku kepentingan sesuai harapan. Pemantauan dan evaluasi tersebut dilakukan secara berkala oleh Komisaris dan Direksi perusahaan baik secara internal maupun di tingkatan Group Indika Energy melalui Forum Keberlanjutan.

Dialog yang dilakukan secara berkesinambungan antara Perusahaan dan masyarakat pada daerah operasional MBSS telah membangun semangat positif untuk saling bantu, kerjasama serta rasa percaya, sehingga hambatan-hambatan sosial yang dihadapi kegiatan operasional MBSS dapat diminimalisasi.

Pilar Program CSR

Program CSR MBSS mencakup 4 Pilar Kesehatan, Pendidikan, Pengembangan Masyarakat serta Lingkungan. Pelaksanaan program-program tersebut ditujukan untuk turut meningkatkan kualitas hidup masyarakat khususnya pada daerah operasional perusahaan





“Program donor darah diadakan setiap tahun sebagai bentuk kepedulian keluarga besar MBSS kepada masyarakat”

Pilar 1: Kesehatan

MBSS melakukan program CSR kesehatan secara berkala termasuk bakti sosial pengobatan, dengan menggandeng berbagai pemegang kepentingan dalam memenuhi kebutuhan masyarakat.

Pada tahun 2018, sebagai salah bentuk upaya kepedulian MBSS, diadakan aksi donor darah karyawan bekerjasama dengan PMI pada acara ulang tahun Perusahaan. Sebanyak 125 karyawan ikut serta sehingga berhasil dikumpulkan sebanyak 89 kantong darah untuk disumbangkan.

Kegiatan donor darah tersebut telah konsisten dilakukan setiap tahun selama beberapa tahun terakhir sebagai upaya MBSS untuk memberikan kontribusi positif terhadap kesehatan masyarakat.

Selain itu, Perusahaan senantiasa mengingatkan masyarakat setempat di wilayah-wilayah operasional MBSS akan pentingnya menjaga kebersihan sehingga terbentuk lingkungan bersih yang mendukung kesehatan warga pada umumnya.



Pilar 2: Pendidikan

MBSS memiliki pandangan bahwa pendidikan merupakan kebutuhan sangat penting bagi masyarakat itu. Oleh sebab itu MBSS secara berkala melakukan rehabilitasi terhadap sarana dan prasarana sekolah di area operasional MBSS. Pada tahun 2018 MBSS melakukan program pendidikan sebagai berikut:



MBSS Cerdaskan Anak Bangsa Sungai Barito

MBSS Cerdaskan Anak bangsa Barito merupakan program lanjutan dari Program CSR Sumbang Desa Jambu Tengah yang dilakukan pada tahun 2017. Melihat sulitnya perjalanan yang ditempuh siswa setempat dalam rangka pulang pergi sekolah, pada tahun 2018, MBSS melakukan perbaikan kapal kelotok yang digunakan siswa-siswi SMPN 3 Kuripan untuk menyebrang Sungai Barito ke sekolah dari desa Jambu Tengah dan Muara Pulau. SMPN 3 tersebut menaungi sebanyak 70 siswa yang mendapat manfaat dari bantuan MBSS ini. Perbaikan kapal kelotok tersebut sebagai fasilitas transportasi utama memberikan manfaat yang sangat nyata dalam kehidupan mereka setiap hari.



MBSS Cerdaskan Anak Bangsa Sungai Satui

SDN 1 Desa Satui Timur merupakan sekolah pesisir dengan akses yang cukup sulit. Sekolah dasar ini hanya memiliki enam buah ruang kelas tanpa tambahan. Sarana-prasarana belajar seperti meja dan kursi siswa sudah banyak yang rusak atau tidak layak digunakan.

Melalui beberapa diskusi dan komunikasi team MBSS di Satui dengan Pembakal (Kepala Desa) dan pihak sekolah serta team CSR MBSS, maka disepakati untuk melakukan perbaikan pada sarana-prasarana belajar SDN 1 Satui Timur berupa 50 set meja dan kursi belajar yang cukup untuk mendukung proses pembelajaran 100 orang siswa. Upaya tersebut menghasilkan suasana dan prasarana belajar yang layak bagi murid-murid setempat.

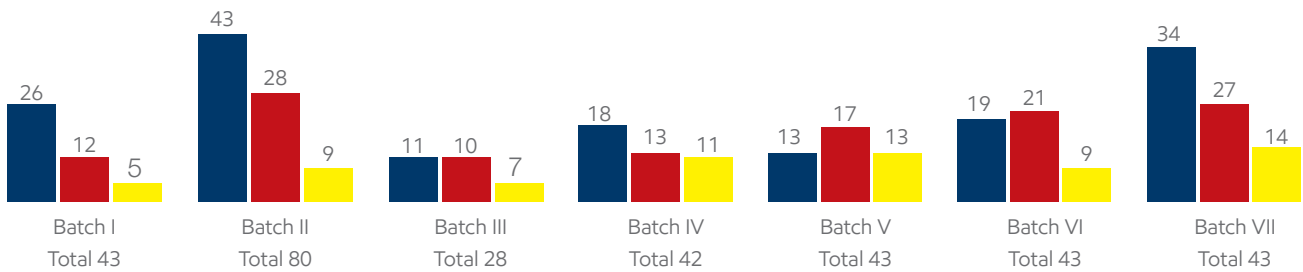


Pemberian Beasiswa

Sepanjang tahun 2018, sebagai bagian dari program CSR yang berkelanjutan, MBSS menyalurkan beasiswa kepada 75 anak berprestasi yang merupakan anak karyawan MBSS termasuk anak awak kapal. Program ini yang dimulai sejak tahun 2011 awal telah memberikan beasiswa kepada 360 siswa berprestasi akademik baik, dari anak SD hingga anak SMA. Selain memberikan manfaat kepada karyawan sebagai bukti nyata kepedulian MBSS terhadap kesejahteraan masing-masing, program tersebut juga sebagai kontribusi Perusahaan dalam membina masa depan bangsa negara.



“Mendukung pendidikan sebagai salah satu landasan terpenting dalam pembangunan bangsa”



SD



SMP



SMA

Pilar 3: Program Pemberdayaan Masyarakat

Program pemberdayaan masyarakat dilaksanakan melalui 2 program utama pada tahun 2018 sebagai berikut:

Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Desa Gedung Buruk dengan Budidaya Bebek

Desa Gedung Buruk kecamatan Muara Belida Kabupaten Muara Enim, sebuah desa pada alur Sungai Musi yang dilewati kapal-kapal MBSS, membutuhkan bantuan untuk meningkatkan kesejahteraannya.



Meningkatkan kesejahteraan masyarakat desa Gedung Buruk Muara Enim melalui program budidaya bebek dimana program ini dinilai paling cocok dengan kondisi dan budaya warga setempat. Program tersebut disepakati melalui diskusi antara tokoh masyarakat dan tim MBSS.

Sebanyak 65 kepala keluarga yang merupakan keluarga prasejahtera dan penerima Rastra (Beras Sejahtera) diberikan 2800 ekor bibit bebek petelur unggul beserta pakan untuk 2 minggu pertama, sebelumnya mereka juga mendapatkan penyuluhan oleh praktisi ternak bebek yang telah berhasil.

Dalam waktu 6 bulan ke depan diharapkan para peternak sudah dapat memanen telur dari bebek yang dibudidayakan sehingga meningkatkan kesejahteraan keluarga masing-masing sebagai bentuk kepedulian MBSS pada masyarakat setempat.

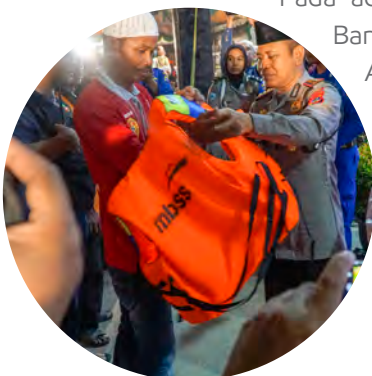
Acara Sahur On the River

Merupakan acara Sahur bersama di sungai dengan pedagang pasar terapung dan masyarakat Sungai Barito. Acara ini merupakan kolaborasi antara MBSS Banjarmasin dan polisi air Polresta Banjarmasin serta Pemerintah Kota Banjarmasin yang pertama diadakan pada tahun 2016 dan kini telah menjadi agenda resmi tahunan di Kota Banjarmasin.

Untuk menjaga hubungan dan kerja sama dengan masyarakat dan pemangku kepentingan di Sungai Barito, sebagai salah satu wujud perhatian Perusahaan untuk perayaan keagamaan yang ada di masyarakat.



Pada acara tahun 2018, acara ini dihadiri dan dimeriahkan sekitar 6000 masyarakat kota Banjarmasin termasuk siswa dan mahasiswa, aparaturnya Pemerintah termasuk Kepolisian Air dan Udara dan MBSS. Dilakukan kampanye keselamatan Pelayaran dan Kamtibmas kepada masyarakat luas yang sebagian besar merupakan pengguna alur pelayaran sungai Barito.



Acara tersebut berhasil membina hubungan MBSS Bersama berbagai kelompok masyarakat di daerah lokasi operasional MBSS, juga sebagai kesempatan meningkatkan kesadaran keselamatan pelayaran pada masyarakat setempat.

Pilar 4: Program Lingkungan

Hutan bakau merupakan ekosistem penting dalam menjaga kelangsungan wilayah pantai. Pada tahun-tahun sebelumnya, MBSS secara berkala pernah mendukung penanaman hutan bakau di sekitar daerah operasionalnya.

Oleh sebab itu, pada tahun 2018, MBSS bersama Cotrans sebagai kliennya melakukan kerjasama dalam penanaman pohon bakau di wilayah pantai Tanah Merah. Secara keseluruhan berhasil ditanamkan sebanyak 2000 buah pohon bakau yang diharapkan ke depan akan mencegah terjadi erosi dan abrasi pantai, juga sebagai upaya penghijauan dalam rangka melestarikan ekosistem setempat. Selain itu, upaya tersebut juga mengandung potensi untuk mendukung perekonomian tempat mengingat bahwa hutan bakau itu merupakan tempat hidup dan sumber makan bagi berbagai jenis satwa termasuk yang memiliki nilai komersil seperti udang dan kepiting.



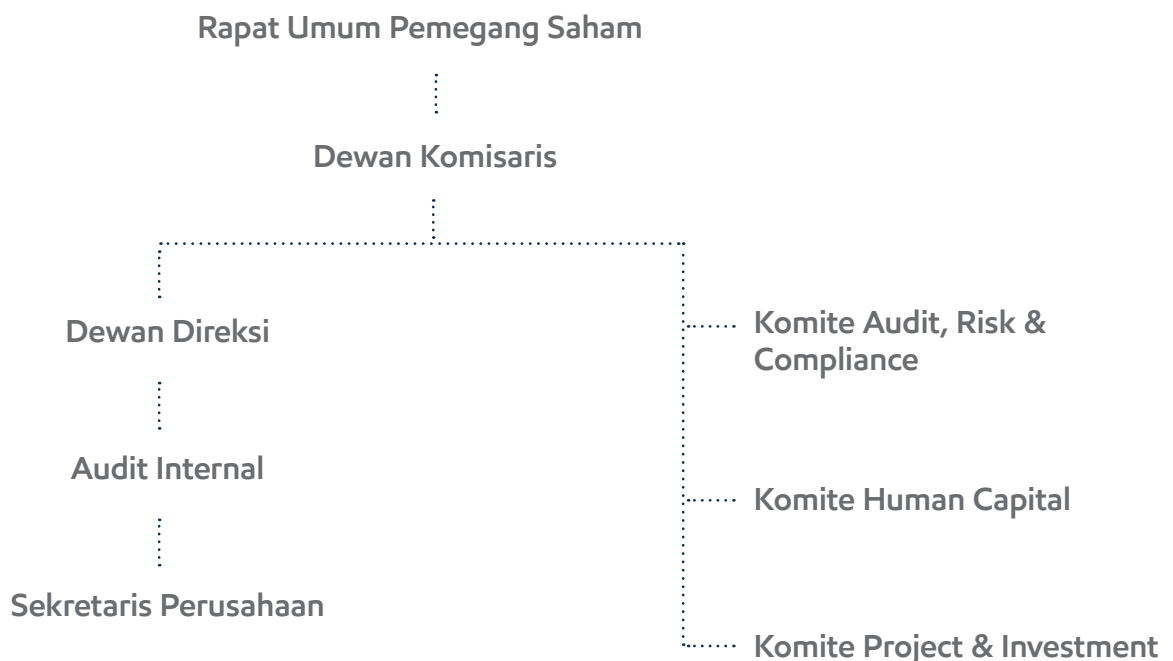
“Bahu-membahu untuk kepentingan masyarakat dan lingkungan setempat”

VIII. Tata Kelola Perusahaan Yang Baik

Sesuai dengan visi dan misi Perusahaan untuk menjadi perusahaan kelas dunia, MBSS sangat berkomitmen menerapkan upaya-upaya Tata Kelola Perusahaan yang baik (GCG) di dalam semua aspek. Penerapan GCG yang konsisten dan efektif terus diupayakan agar prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung-jawab, independensi, keadilan dan kesetaraan serta kepatuhan dapat hadir pada setiap aktifitas organisasi pada semua tingkatan baik operasional maupun manajemen.

Sesuai ketentuan Undang-Undang (UU) No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, struktur badan tata kelola perusahaan terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi.

Struktur GCG



Komposisi Badan Pengurus Tertinggi dan Komitenya

Faktor utama dalam menentukan komposisi, kualifikasi, dan keahlian anggota Dewan Komisaris maupun komite-komitenya adalah kompetensi dan kualifikasi. Faktor-faktor lain seperti usia, kebangsaan dan jenis kelamin adalah faktor sekunder.

Demikian pula anggota Direksi diangkat berdasarkan keunggulan dan kemampuan untuk memberi kontribusi berdasarkan pengalaman kerja dan pendidikan mereka, tanpa memandang usia, gender, ras atau kebangsaan.

Mekanisme untuk Menyampaikan Masukan kepada Badan Pengurus Tertinggi

Semua pemegang saham termasuk pemegang saham minoritas dapat memberikan pendapat mereka pada Rapat Umum Pemegang Saham.

Sedangkan semua karyawan dapat mengungkapkan pendapat mereka kepada manajemen melalui jalur resmi seperti rapat, jalur komunikasi informal seperti diskusi informal, dan laporan anonim melalui mekanisme Whistleblower.

Kode Etik & Whistleblowing

MBSS telah menerapkan Kode Etik yang wajib dipegang teguh oleh seluruh insan Perusahaan. Sebagai salah satu sistem control terhadap pelanggaran kode etik, MBSS telah menjalankan sistem *Whistleblowing* yang memungkinkan karyawan untuk secara bebas mengkomunikasikan kekhawatiran mereka secara anonim tanpa kecuali.



“Senantiasa berkomitmen untuk mendukung perkembangan bangsa dan negara melalui pelayanan logistik yang unggul”

INDEKS GRI G - 4 INTI

PENGUNGKAPAN STANDAR-STANDAR UMUM	HALAMAN
Strategi dan Analisis	
G4-1 Pesan Direktur Utama	4
Profil Organisasi	
G4-3 Profil Organisasi	6
G4-4 Merek-Merek Utama, Produk dan/atau Jasa	6
G4-5 Lokasi Kantor Utama Organisasi	6
G4-6 Jumlah Lokasi Tempat Organisasi Beroperasi	10
G4-7 Asal Kepemilikan dan Format Legal	12
G4-8 Pasar-Pasar Yang Dilayani	10 - 11
G4-9 Skala dari Pelaporan Organisasi	12
G4-10 Jumlah Total Karyawan	12
G4-11 Jumlah Karyawan Yang Dilindungi oleh Perjanjian Buruh Kolektif	12
G4-12 Rantai Pasokan Organisasi	10 - 11
G4-13 Perubahan Signifikan Sepanjang Periode Pelaporan	8
G4-14 Prinsip-Prinsip Kehati-hatian	24
Luas Lingkup Materi	
G4-17 Penugasan Yang Termasuk di dalam Laporan	6, 13
G4-18 Proses Penetapan Isi dan Batasan Laporan	13
G4-19 Aspek-Aspek Materi	13
G4-20 Batasan dalam Laporan Aspek Material	13
G4-23 Perubahan Ruang Lingkup dan Batasan Aspek dari Laporan Terdahulu	6, 13
Pelibatan Pemangku Kepentingan	
G4-24 Daftar Grup Pemangku Kepentingan	14
G4-25 Basis Identifikasi dan Pengelompokan Pemangku Kepentingan	14
G4-26 Pendekatan Untuk Pelibatan Pemangku Kepentingan	14
G4-27 Topik-Topik Kunci dan Keresahan Pemangku Kepentingan	14
Profil Laporan	
G4-28 Periode Laporan	6
G4-29 Tanggal dari Laporan Sebelumnya	6
G4-30 Daur Pelaporan	6
G4-31 Poin-poin Kontak Pertanyaan Berkenaan dengan Laporan	6
G4-32 Index Isi opsi inti GRI	6
G4-33 Kebijakan Organisasi Berkaitan dengan Pencarian Jaminan Eksternal	6, 13
Etika dan Integritas	
G4-56 Nilai-Nilai Organisasi, Prinsip-Prinsip, Standar dan Norma Perilaku	9
Ekonomi	
G4-EC1 Nilai Ekonomi Langsung	12 - 13
G4-EC8 Dampak Ekonomi Tidak Langsung	12 - 13
Lingkungan	
G4-EN19 Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca	27
G4-EN27 Dampak Lingkungan akibat Mitigasi	27 - 28
Sosial	
G4-SO1 Pelibatan Masyarakat Lokal	17 - 23
G4-SO4 Komunikasi dan Pelatihan Kebijakan Anti Korupsi dan Prosedur-Prosedur	25
G4-SO5 Insiden Korupsi Terkonfirmasi dan Tindakan-Tindakan Yang Diambil	25
G4-LA5 OHS Komite Gabungan	16
G4-LA6 Tingkat Cidera	16

Peringatan atas pernyataan-pernyataan mengenai masa depan

Dalam laporan ini terdapat sejumlah rencana, proyeksi, strategi dan tujuan dari Perusahaan. Semuanya harus dipahami sebagai pernyataan mengenai masa depan dan bukan merupakan pernyataan fakta historis. Pernyataan mengenai masa depan bergantung pada risiko dan ketidakpastian yang dapat menyebabkan keadaan dan hasil aktual Perusahaan di masa depan berbeda dari yang diharapkan atau diindikasikan. Tidak ada jaminan bahwa hasil yang diantisipasi oleh Perusahaan atau diindikasikan oleh pernyataan-pernyataan mengenai masa depan di dalam laporan ini akan tercapai.



PT MITRABAHTERA SEGARA SEJATI Tbk

Menara Karya, 12th Floor
Jl. H.R Rasuna Said Block X-5
Kav. 1-2 , Kuningan
Jakarta 12950, Indonesia
Phone : (62 21) 57944755, 57944766
Fax : (62 21) 57944767, 57944768
corporate.secretary@mbss.co.id
investor.relation@mbss.co.id

www.mbss.co.id