

Memberikan Nilai dengan Sinergi

Di tahun 2022, MBSS terus memperkuat sinerginya baik secara internal maupun dengan pihak eksternal untuk mendorong keberlanjutan pertumbuhan kinerja. Sinergi tersebut sekaligus mengukuhkan komitmen MBSS dalam menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan di bidang Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (ESG) di seluruh aspek bisnisnya. MBSS senantiasa berupaya untuk menciptakan dan memberikan nilai atas keberadaannya kepada para pemangku kepentingan termasuk kepada masyarakat sekitar dan lingkungan. MBSS percaya dengan sinergi yang kuat maka kita dapat terus tumbuh bersama secara berkelanjutan.



Daftar Isi

| | |
|--|----|
| Tema | 1 |
| Daftar Isi | 2 |
| Tentang Laporan Ini | 3 |
| Ikhtisar Kinerja | 4 |
| Sambutan dari Direktur Utama | 6 |
| Tentang Kami Kegiatan Kami Visi & Misi Kami | 8 |
| Nilai - Nilai Perusahaan Strategi Keberlanjutan Kami | 9 |
| Budaya Keberlanjutan Kami Informasi Perusahaan | 10 |
| Produk dan Jasa Kami | 11 |
| Materialitas | 12 |
| Pelibatan Para Pemangku Kepentingan | 13 |
| Target dan Perkembangan Kami | 14 |
| Tumbuh Berkelanjutan | 15 |
| Tata Kelola Keberlanjutan | 17 |
| Penanggung Jawab Penerapan Tata Kelola Berkelanjutan | 18 |
| Tinjauan atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko Kebijakan Anti Penyuapan | 19 |
| Tumbuh Dengan Tanggung Jawab | 20 |
| Memberikan Keunggulan | 26 |
| Pengembangan Sumber Daya Manusia | 28 |
| Evaluasi Keselamatan Jasa | 33 |
| Berbagi Adalah Bentuk Kepedulian | 35 |
| Standar Inisiatif Pelaporan Global (GRI) | 39 |

Tentang Laporan Ini

Tujuan laporan keberlanjutan kami adalah untuk memberi tahu pemangku kepentingan utama kami tentang aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) bisnis kami, yang didasarkan pada masukan pemangku kepentingan dan membentuk konten untuk laporan ini.

Kerangka Laporan

Laporan ini telah disiapkan sesuai dengan Standar Inisiatif Pelaporan Global (GRI): *In Accordance*. Diakui secara internasional sebagai pemimpin dalam standar pelaporan keberlanjutan, GRI membantu menjaga transparansi dalam pelaporan perusahaan yang terkait dengan kinerja ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Konsep materialitas adalah inti dari pelaporan keberlanjutan dan membantu perusahaan menentukan jenis masalah *Environmental, Social, Governance* (ESG) untuk ditangani dan dilaporkan. Pedoman GRI membantu kita untuk mendefinisikan aspek material sebagai aspek yang mencerminkan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial organisasi yang signifikan, atau secara substantif mempengaruhi penilaian dan keputusan pemangku kepentingan.

Selain itu, laporan ini juga mengacu pada POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Perusahaan Publik dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. [102-49][102-54][102-55]

Proses Kami

Informasi dan data yang termasuk dalam laporan ini telah ditinjau oleh ahli dan manajemen materi pelajaran internal. Dewan Direksi kami menyetujui laporan tersebut sebelum dipublikasikan dan laporan kami tidak dijamin secara eksternal. [102-56]

Ruang Lingkup Laporan

Laporan ini diterbitkan setiap tahun dan menyajikan kinerja kami yang relevan dengan kerangka kerja keberlanjutan kami dari 1 Januari hingga 31 Desember 2022, dan termasuk informasi mengenai anak perusahaan kami. Kami menyertakan semua data yang terkait dengan kinerja ESG kami dan informasi tentang bagaimana kami mengelola dampak, risiko, dan peluang. [102-50][102-51][102-52][102-53]

Kontak

Kami menghargai umpan balik dan menanggapi sebagai peluang untuk mengidentifikasi beberapa area yang dapat kami perbaiki kedepannya. Apabila Anda memiliki tanggapan atas laporan ini, silahkan mengirimkannya kepada: [102-53][G.2]

Kontak

Nova Fresylvia Lasma
Tito Hari Prasetya

CSR & Community Relations



www.mbss.co.id

Kantor Pusat

Autograph Tower
Thamrin Nine Complex
Jl. MH. Thamrin No. 10
Tanah Abang, Jakarta 10230
Tel. : +6221 60603688

Ikhtisar Kinerja Ekonomi ^[B.1]

Pertumbuhan pendapatan **20%**
2022 **US\$88,4 juta**
2021 **US\$73,4 juta**



Ikhtisar Kinerja Lingkungan ^[B.2]

Penurunan Emisi Karbon dari operasional Kapal **9%**

2022 **56.214 tCO₂**

2021 **61.886 tCO₂**

Penurunan penggunaan kertas **19%**

2022 **42 rim**

2021 **52 rim**



Ikhtisar Kinerja Sosial [B.3]

78 Siswa
(Batch XI 2022)

659 Penerima
Beasiswa (2012-2022)

Program Beasiswa MBSS Cerdaskan Anak Bangsa



290 (2022) & **890** (2020-2022)
Jaring Ikan

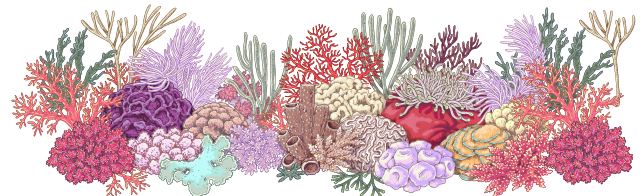
untuk membantu Nelayan Desa
Pasir Mayang – Kabupaten Paser



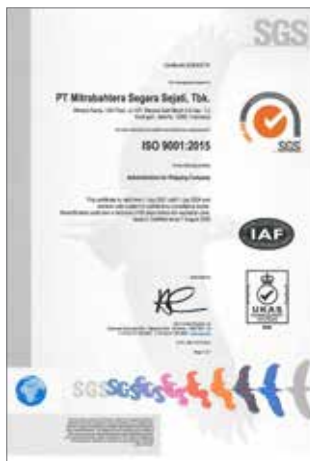
2500 (2022) & **8000** (2018-2023)
Pohon Mangrove

ditanam di pesisir Kabupaten Kolaka, Sulawesi
Tenggara, yang terdampak abrasi gelombang
laut pada 2022.

Transplantasi terumbu karang seluas
300m² dengan media **300** Spider
Terumbu di transplantasikan bersama INSA di
kepulauan Seribu pada 2021 &
250m² dengan media **250** Spider
Terumbu ditebar untuk memulihkan habitat
terumbu karang Soropia Konawe, Sulawesi
Tenggara pada 2022.



Penghargaan dan Pengakuan Kami



- Berhasil mencapai 1,2 Juta Jam LTI Free untuk seluruh Wilayah & Kantor Pusat Jakarta
- MBSS bersertifikat ISM Code, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018

Sambutan Direktur Utama ^[D.1]

Pemangku Kepentingan yang terhormat,

MBSS terus menunjukkan komitmennya dalam mengelola Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (ESG) yang terangkum dalam Laporan Keberlanjutan 2022 ini. Mengusung Tema “*Delivering Values through Synergy*”, menggambarkan upaya MBSS memperkokoh sinerginya untuk mencapai pertumbuhan bisnis sehingga dapat memberi nilai bagi para pemangku kepentingan.

Melalui laporan ini, Anda akan dapat melihat perkembangan kami dalam meningkatkan keunggulan operasional dan menyeimbangkan kontribusi terhadap lingkungan dan kehidupan sosial sebagai bagian dari strategi MBSS menuju bisnis yang berkelanjutan.

Memperkuat Sinergi

Di tengah dinamika yang ada di sepanjang tahun 2022, MBSS berhasil mencatatkan pertumbuhan kinerja yang baik. Pada tahun ini Perseroan sukses mengangkut 34,4 juta MT kargo dan membukukan pendapatan sebesar US\$88,4 juta, yang menjadi kinerja terbaik Perseroan dalam lima tahun terakhir.

Sinergi yang kuat di lingkungan internal maupun dengan pihak luar menjadi kunci keberhasilan Perseroan. Secara internal, MBSS terus melakukan penyelarasan dan melakukan perbaikan di segala aspek termasuk peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) sehingga menghasilkan SDM unggul, handal dan awak kapal yang terlatih yang dapat memacu kinerja Perseroan. Pada tahun 2022, MBSS telah memberikan 259 pelatihan kepada awak kapal dengan jumlah peserta mencapai 1.656 orang.

Selain itu, MBSS juga menjunjung tinggi sistem manajemen terintegrasi untuk standar Kualitas, Keselamatan, Kesehatan Kerja dan perlindungan terhadap lingkungan sebagai prioritas utama dan bagian dari budaya Perseroan. Pada tahun 2022, MBSS menjaga tidak ada penambahan kasus LTI sehingga LTI Frequency Rate di akhir tahun turun menjadi 0,66. Untuk mencapai kinerja HSE yang lebih baik, Perseroan selalu mengutamakan identifikasi bahaya dan pengendalian yang baik dalam setiap kegiatan operasionalnya.

Tumbuh Secara Bertanggung Jawab

MBSS menunjukkan komitmennya dalam menjalankan bisnis secara bertanggung jawab dengan memastikan pemenuhan ketentuan terkait pengelolaan lingkungannya. Isu perubahan iklim menjadi salah satu tantangan besar bagi generasi mendatang. Perseroan berupaya memberikan kontribusi dengan berkolaborasi untuk turut menjaga ekosistem laut dengan menanam 2.500 pohon mangrove di Kolaka dan rehabilitasi 250 m² terumbu karang di Pulau Bokori.

Selain itu, untuk mengelola jejak karbon kegiatan operasionalnya dan upaya pengurangan emisi Gas Rumah Kaca (GRK), MBSS selalu mengelola penggunaan bahan bakar secara proaktif.

Pada tahun 2022, MBSS mencatatkan penurunan emisi scope 1 sebesar 9% dari 61.886 tCO₂ di tahun 2021 menjadi 56.214 tCO₂ pada 2022.

MBSS juga menghimbau seluruh karyawan untuk senantiasa menggunakan listrik secara efisien. Pada tahun 2022, MBSS mencatat penurunan emisi karbon dari penggunaan listrik sebesar dari 183,6 tCO₂ pada tahun 2021 menjadi 156,3 tCO₂.

Berbagi adalah Bentuk Kepedulian

Perseroan menerapkan strategi keberlanjutan dengan pola kemitraan dimana Perseroan berkolaborasi dengan pemerintah setempat dan masyarakat dalam menjalankan program keberlanjutan yang diprakarsai oleh Perseroan sehingga dapat memberikan manfaat yang optimal dan mencapai tujuan keberlanjutan bersama.

MBSS terus menunjukkan komitmennya untuk turut membangun masyarakat melalui program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang terdiri dari 4 pilar yaitu kesehatan, pendidikan, pengembangan masyarakat dan lingkungan.

Pada pilar kesehatan, MBSS melakukan donor darah dengan perolehan 85 kantong darah untuk membantu pemenuhan stok darah PMI Jakarta Raya. MBSS juga melakukan kampanye keamanan dan ketertiban masyarakat serta membagikan paket sembako di Alur Sungai Barito bersama dengan Polair Polda Kalimantan Selatan.

Pada pilar pendidikan, MBSS memberikan beasiswa melalui program beasiswa MBSS Cerdaskan Anak Bangsa Batch XI 2022 kepada 78 anak karyawan Perseroan yang berprestasi.

Pada pilar pengembangan masyarakat, MBSS melakukan program Jaring MBSS untuk Nelayan Berdaya II 2022 yang merupakan kegiatan lanjutan dari tahun sebelumnya. Perseroan menargetkan untuk memberikan 1000 jaring kepada 1000 nelayan hingga 2023.

Di pilar lingkungan, MBSS melakukan beberapa kegiatan sebagai upaya untuk turut melestarikan ekosistem laut. Pada tahun 2022, Perseroan berkolaborasi dengan pemangku kepentingan setempat melakukan penanaman 2.500 pohon mangrove di pesisir pantai Kolaka untuk mengantisipasi abrasi gelombang laut. MBSS juga melakukan transplantasi terumbu karang di Coral Stock Center Soropia-Konawe dengan jumlah 250 spider terumbu baru yang disebar di 250m² substrat. Selain itu, MBSS memfasilitasi alat kebersihan bagi masyarakat di pesisir desa Bajoe Soropia Konawe sebagai upaya untuk menjaga kebersihan pesisir.

Kata Penutup

Atas nama Direksi, saya ingin menyampaikan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan yang luar biasa kepada MBSS selama ini. Dengan sinergi bersama masyarakat dan pemangku kepentingan, MBSS optimis untuk terus tumbuh dan menjadi perusahaan kelas dunia yang berkelanjutan di masa depan.

Atas nama Direksi,

Armand Setiawan Tanudjaja
Direktur Utama

Tentang MBSS

Sekilas Perusahaan

PT Mitrabahtera Segara Sejati Tbk (MBSS) adalah salah satu perusahaan jasa transportasi laut dan transshipment terkemuka di Indonesia yang menyediakan solusi terpadu untuk transportasi dan transshipment barang curah, terutama batu bara dan nikel. MBSS didirikan di Jakarta, Indonesia pada tahun 1994, sebagai perusahaan pelayaran.

Di tahun 2011, MBSS menjadi perusahaan publik yang tercatat di Bursa Efek Indonesia dan pada tahun 2021 MBSS menjadi bagian dari Group Galley. Dengan menerapkan standar operasi internasional serta praktik industri terbaik, MBSS berkomitmen untuk mencapai pertumbuhan yang berkesinambungan dan unggul melalui strategi bisnis dan efisiensi operasi untuk memastikan pelayanan yang handal sehingga memberikan keuntungan bagi kedua pihak baik para pelanggan.

Kegiatan Kami

MBSS menyediakan transportasi laut dan transshipment untuk barang curah, terutama batu bara dan nikel. Untuk melaksanakannya, MBSS mengoperasikan armada besar terdiri dari *tug boat*, *barge*, dan *floating crane*, yang mendukung penyediaan solusi logistik terpadu *barging* dan *transshipment*.

Visi dan Misi [C.1]



Visi Kami

Untuk menjadi layanan logistik terkemuka di pasar yang memungkinkan pertumbuhan berkelanjutan di bidang Infrastruktur dan Energi.

Misi Kami

1. Menghadirkan energi Indonesia dengan layanan prima kepada pelanggan
2. Mengembangkan sumber daya manusia kami dengan integritas, kualitas dan produktivitas
3. Memastikan peningkatan berkelanjutan pada Keselamatan, Kesehatan, dan Lingkungan

Nilai-Nilai Perusahaan [102-16][C.1]



Strategi Keberlanjutan Kami [A.1]



Pilar Kesehatan

Kesehatan merupakan modal utama masyarakat dalam beraktifitas bekerja dan membangun bangsa, berkolaborasi dengan pemerintah dan komponen bangsa lainnya menggulirkan program bersama untuk peningkatan kualitas Kesehatan masyarakat.

Pilar Pendidikan

Terjaminnya kualitas Pendidikan merupakan garansi masa depan bangsa, MBSS berupaya mengambil bagian dengan program perbaikan fisik maupun non fisik fasilitas penunjang pembelajaran untuk peningkatan kualitas belajar dan mengajar.

Pilar Pemberdayaan Masyarakat

Masyarakat merupakan mitra strategis dalam operasional perusahaan, pemberdayaan masyarakat dan kemitraan merupakan pendekatan yang dipakai untuk peningkatan kualitas kehidupan masyarakat yang berkelanjutan.

Pilar Lingkungan

Kita adalah bagian dari lingkungan dan saling memiliki hubungan timbal balik dan saling mempengaruhi, dalam operasionalnya perusahaan berupaya selalu memenuhi ketentuan tentang lingkungan dan berupaya memberikan kontribusi untuk lingkungan yang lebih baik.

Budaya Keberlanjutan Kami [E.2]

Keberlanjutan dan Tanggung Jawab Sosial merupakan salah satu dari 5 nilai perusahaan yang peka terhadap lingkungan dan masyarakat juga memberikan nilai tambah serta memberikan kontribusi bagi kesejahteraan masyarakat. Budaya keberlanjutan senantiasa diterapkan di dalam lingkungan Perseroan yang sejalan dengan nilai-nilai Perusahaan.

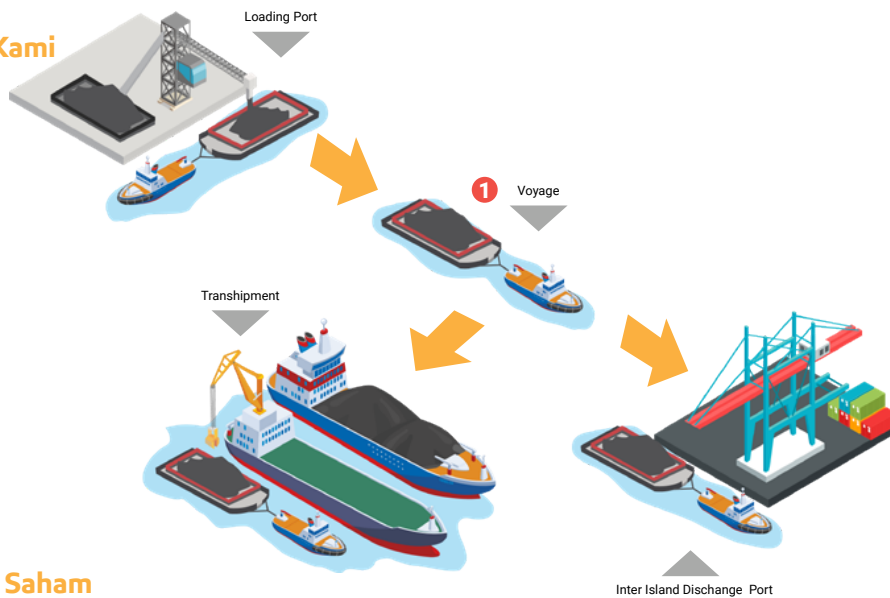
Informasi Perusahaan

Skala Organisasi [102-7][C.3]

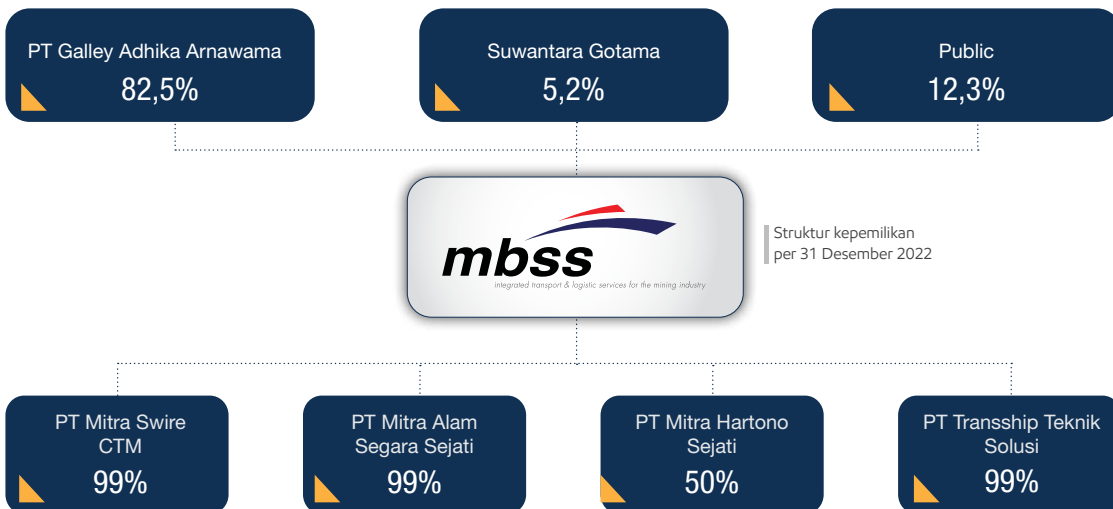
| | 2022 | 2021 |
|------------------------------|-------|-------|
| Jumlah Karyawan | 979 | 1.160 |
| Pendapatan Usaha (juta US\$) | 88,4 | 73,4 |
| Liabilitas (juta US\$) | 24,9 | 8,5 |
| Ekuitas (juta US\$) | 186,1 | 169,1 |
| Aset (juta US\$) | 210,9 | 177,6 |



Rantai Nilai Kami



Kepemilikan Saham



Struktur kepemilikan per 31 Desember 2022

Produk Dan Jasa Kami ^[C.4]

MBSS menyediakan solusi logistik dan transportasi laut terpadu untuk barang curah, terutama batubara dan nikel. Solusi transportasi yang terpadu mencakup penanganan material dan pengoperasian fasilitas onshore, jasa barging dan transshipment. Dengan dukungan armada yang besar dan rekam jejak keunggulan operasional, termasuk catatan keselamatan kerja yang panjang, MBSS diposisikan sebagai penyedia jasa logistik pilihan di Indonesia.

Barging

Jasa segmen *barging* MBSS mencakup transportasi dari pelabuhan muat ke pelabuhan bongkar, dan transportasi dari pelabuhan muat ke anchorage point untuk transshipment barang curah. Pada tanggal 31 Desember 2022 MBSS memiliki 54 set kapal tongkang berukuran antara 250 ft sampai 365 ft, serta 62 tug boat dengan kapasitas mesin antara 1.000 HP sampai dengan 2.800 HP.

Floating Crane

Per 31 Desember 2022, Perseroan memiliki satu *floating crane* dengan kapasitas 18.000 ton per hari untuk melakukan transshipment barang-barang curah dari barge dan dipindahkan ke kapal laut atau Port. Armada- armada Perseroan dilengkapi dengan pelacakan GPS berbasis satelit dan sepenuhnya diasuransikan.



Materialitas

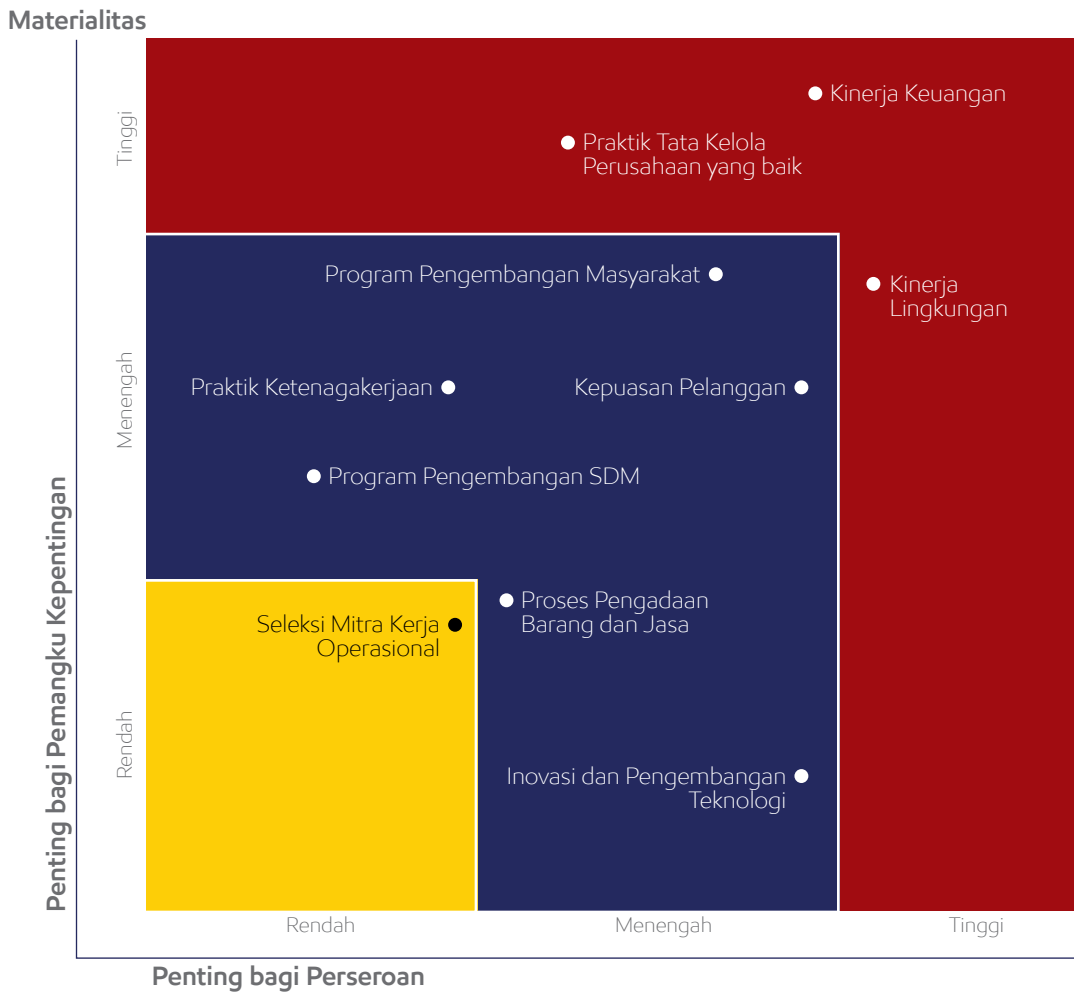
Penilaian materialitas dilakukan untuk mengidentifikasi topik material yang paling relevan dengan strategi keberlanjutan perusahaan, berdasarkan signifikansinya saat ini bagi pemangku kepentingan dan bisnis perusahaan. Topik-topik tersebut kemudian dicocokkan dengan topik material dari GRI dan diprioritaskan menggunakan Prinsip Materialitas dan Inklusivitas Pemangku Kepentingan. Hasilnya diidentifikasi dalam matriks materialitas MBSS dan hasil dari penelitian materialitas ini ditinjau serta digunakan untuk laporan keberlanjutan tahun 2022 MBSS.

Untuk tahun 2022, hasil dari proses ini adalah 3 (tiga) topik dengan material tinggi:

1. Kinerja Keuangan
2. Kinerja Lingkungan
3. Praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Matriks Topik Material

Berikut adalah matriks dari topik material dalam laporan ini.





Batasan Topik-topik Material Dalam Laporan

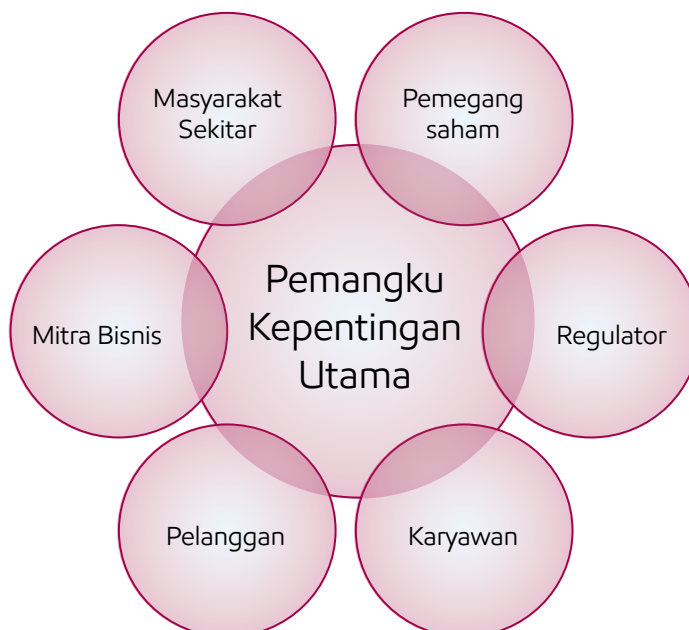
Berdasarkan hasil penilaian materialitas yang telah dilaksanakan Perseroan dalam menentukan topik material dalam laporan, berikut adalah daftar topik material dengan dampak besar berikut batasannya.

| No | Topik Material | Dampak pada Perseroan | Batasan |
|----|--|-----------------------|------------|
| 1. | Kinerja Keuangan | Internal | Perusahaan |
| 2. | Kinerja Lingkungan | Internal | Perusahaan |
| 3. | Praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik | Internal | Perusahaan |

Pelibatan Para Pemangku Kepentingan ^[E.4]

Komitmen Perusahaan terhadap keberlanjutan dimulai dengan mendengarkan pemangku kepentingan. Melalui berbagai saluran keterlibatan, MBSS berupaya memahami dan mengintegrasikan kebutuhan dan kepentingan pemangku kepentingan ke dalam semua aspek operasi MBSS dan strategi keberlanjutan kami.

Pemangku kepentingan utama MBSS yang relevan dengan keberlanjutan adalah mereka yang dinilai perusahaan memiliki kepentingan langsung atau tidak langsung, atau dapat mempengaruhi atau dipengaruhi oleh, aktivitas bisnis MBSS.



Berikut adalah pelibatan pemangku kepentingan Perseroan dalam operasional Perseroan. [102-40][E.4]

| Pemangku Kepentingan | Metode Pelibatan | Frekuensi |
|----------------------|--|------------------------|
| Pemegang Saham | Rapat Umum Pemegang Saham | Tahunan |
| | Laporan Tahunan | Tahunan |
| | Pengumuman Kinerja Triwulanan | Triwulanan |
| | Paparan Publik | Tahunan |
| | Konferensi Pers | Sebagaimana Diperlukan |
| Regulators | Kepatuhan terhadap peraturan | Sebagaimana Diperlukan |
| | Laporan Tahunan | Tahunan |
| | Laporan Bulanan | Bulanan |
| | Laporan Triwulanan | Triwulanan |
| Karyawan | <i>Employee Gathering</i> | Tahunan |
| | <i>Town Hall Meeting</i> | Bulanan/Triwulanan |
| | Pendidikan dan Pelatihan | Sebagaimana Diperlukan |
| | <i>Volunteering</i> | Sebagaimana Diperlukan |
| Pelanggan | <i>Customer Gathering</i> | Sebagaimana Diperlukan |
| | Survei Kepuasan Pelanggan | Sebagaimana Diperlukan |
| | Mekanisme Pengaduan | Sebagaimana Diperlukan |
| Mitra Kerja | <i>Gathering</i> | Sebagaimana Diperlukan |
| | Evaluasi Berkala | Sebagaimana Diperlukan |
| Masyarakat Sekitar | Program Pengembangan Masyarakat | Sebagaimana Diperlukan |
| | Berpartisipasi dalam kegiatan kemasyarakatan | Sebagaimana Diperlukan |

Target dan Perkembangan Kami

Berikut adalah perkembangan perusahaan di sepanjang tahun 2022 dan target kami ke depan.

| Topik-topik Material Keberlanjutan | Perkembangan di 2022 | Target | Status |
|--|--|---|---------------|
| Kinerja Keuangan | MBSS mencatatkan pertumbuhan pendapatan dari US\$73,4 juta di tahun 2021 menjadi US\$88,4 juta. MBSS juga mencatatkan laba bersih tahun berjalan sebesar US\$25,5 juta. | Kinerja keuangan konsisten meningkat dari tahun ke tahun. | Sesuai Target |
| Kinerja Lingkungan | Menjaga ekosistem laut dengan Penanaman 2.500 pohon mangrove dan transplantasi 250 m ² terumbu karang. | Langkah awal untuk turut menjaga ekosistem laut yang berkelanjutan. | Sesuai Target |
| Praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik | MBSS secara berkala memperbaharui sistem pengawasan internal termasuk didalamnya pembaharuan pembatasan wewenang anggota Direksi dan penerapan Code of Conduct secara konsisten. | Tata kelola Perusahaan yang Profesional, Efisien dan Efektif. | Sesuai Target |

Tumbuh Berkelanjutan

Komitmen untuk memberikan keunggulan layanan dan operasional mendorong Perseroan untuk meningkatkan kinerjanya sehingga dapat terus tumbuh secara berkelanjutan.

Pendekatan Kami

Sepanjang tahun 2022, MBSS terus memperkuat sinergi dan penyelarasan strategi termasuk dalam aspek ekonomi yakni dengan meningkatkan akuntabilitas kinerja seluruh level dalam organisasi dan juga melakukan rasionalisasi bisnis.

Pertumbuhan Kinerja Keuangan

Pada tahun 2022, Perseroan mencatatkan pendapatan sebesar US\$88,4 juta dimana kontribusi dari segmen *Barging* adalah sebesar 76% (US\$67 juta) dan *Floating Crane* sebesar 26% (US\$21,4 juta). Jumlah aset dan liabilitas Perseroan tercatat masing-masing sebesar US\$211,0 juta dan US\$24,9 juta di tahun 2022.

Tabel Kinerja Keuangan

| Keterangan | 2022 | 2021 | 2020 |
|--------------------|-----------|-----------|------------|
| Pendapatan | 88.374,0 | 73,405.1 | 54,862.8 |
| Laba Kotor | 26.445,7 | 15,187.5 | 3,881.4 |
| Laba (Rugi) Bersih | 25.585,5 | 12,142.0 | (14,976.0) |
| Aset | 210.993,9 | 177,639.1 | 194,859.1 |
| Liabilitas | 24.885,2 | 8,532.1 | 38,053.8 |



Dalam ribuan US\$

Nilai Ekonomi ^[F.3]

Pada tahun 2022, Perseroan membukukan pendapatan sebesar US\$88,4 juta sebagai nilai ekonomi yang dihasilkan. Sementara jumlah nilai ekonomi yang didistribusikan pada tahun 2022 adalah sebesar US\$68,3 juta sehingga nilai ekonomi yang ditahan tercatat sebesar US\$20,0 juta.

Tabel Nilai Ekonomi yang Diperoleh dan Didistribusikan ^[201-1]

| Keterangan | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|-----------------|-----------------|------------------|
| Nilai Ekonomi yang Dihasilkan | | | |
| Pendapatan | 88.374,0 | 73.405,1 | 54.862,8 |
| Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan (A) | 88.374,0 | 73.405,1 | 54.862,8 |
| Nilai Ekonomi yang Didistribusikan | | | |
| Beban Langsung | 61.928,3 | 58.217,6 | 50.981,4 |
| Gaji dan Tunjangan Karyawan | 3.019,1 | 4.547,2 | 7.746,8 |
| Pembayaran Pajak Penghasilan | 3.362,9 | 904,2 | 683,2 |
| Investasi untuk Program Pengembangan Masyarakat | 30,1 | 29,1 | 25,6 |
| Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan (B) | 68.340,4 | 63.698,2 | 59.437,0 |
| Nilai Ekonomi yang Ditahan (A-B) | 20.033,6 | 9.707,0 | (4.574,2) |

Dalam ribuan US\$

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja [F.2]

Pendapatan

Pada tahun 2022, Perusahaan mencatatkan pendapatan penuh yang dipengaruhi oleh membaiknya kondisi pasar batubara yang berdampak pada peningkatan permintaan dan harga batubara.

Laba

Hasil dari berbagai perbaikan yang dilakukan secara konsisten, Perusahaan mampu meraih target untuk menghasilkan laba positif.

Struktur Modal

MBSS terus mempertahankan struktur modal yang sehat. Struktur modal tidak mengalami perubahan yang signifikan selama 2022.

“ Penyesuaian yang dilakukan pada aspek ekonomi antara lain meningkatkan akuntabilitas kinerja pada seluruh level organisasi dan juga melakukan rasionalisasi bisnis.

”

Tata Kelola Keberlanjutan

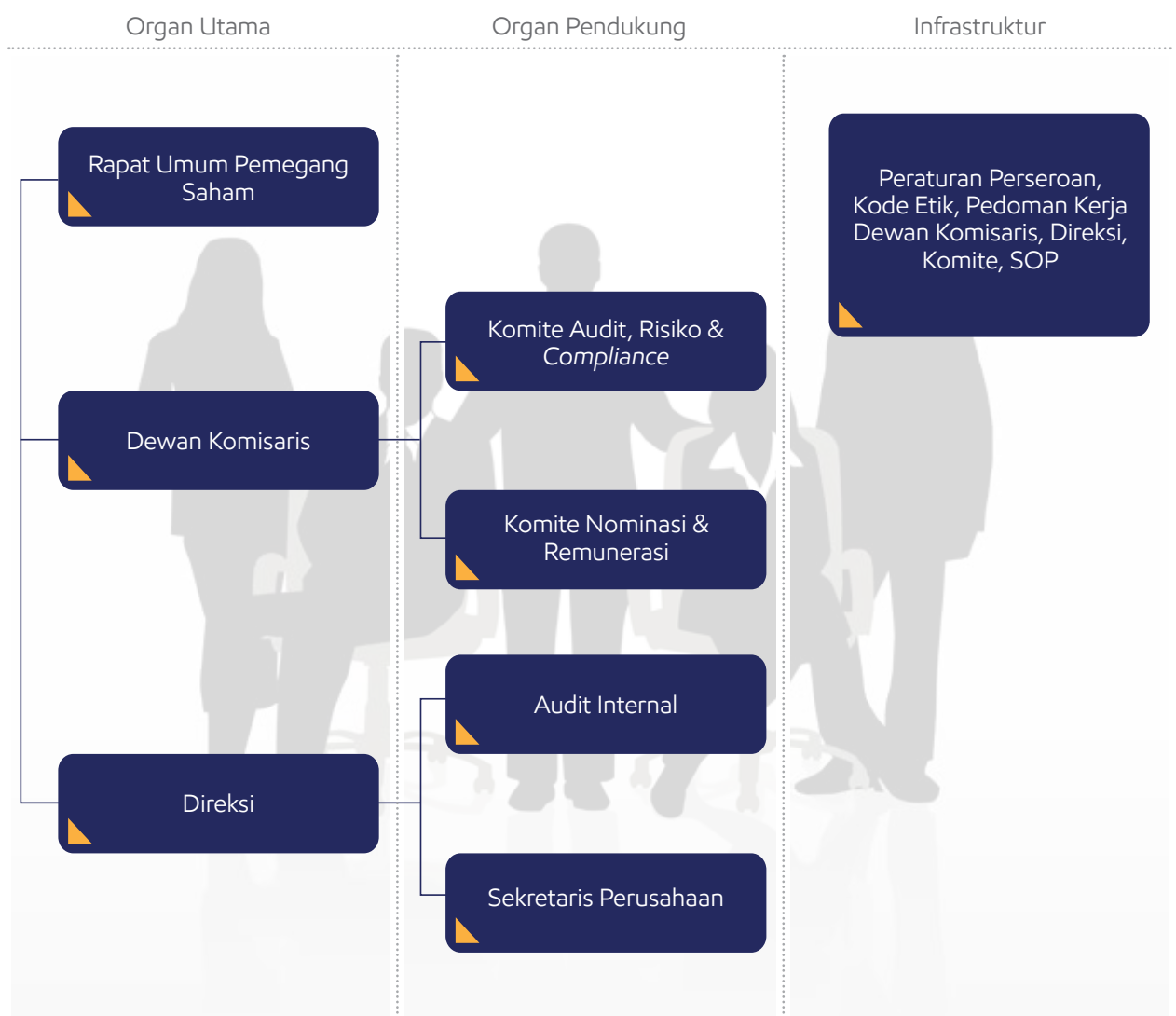
Dalam mewujudkan komitmennya untuk memberikan keunggulan layanan dan operasinya dalam mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan, MBSS menerapkan tata kelola keberlanjutan sehingga dapat mengurangi dampak negatif dan meningkatkan dampak positif dari operasi bisnisnya dengan memperhatikan aspek sosial, lingkungan hidup, dan ekonomi. Komitmen ini menjadi wujud strategi dan harapan untuk menciptakan keberlanjutan usaha dan mendukung tujuan Pembangunan Berkelanjutan Global (SDGs).

Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan

Sebagai warga korporasi yang baik (*good corporate citizen*), MBSS berkomitmen untuk menjaga standar tinggi etika bisnis dan praktik tata kelola keberlanjutan berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan (*good corporate governance/GCG*) transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kewajaran. Penerapan praktik tata kelola perusahaan yang kuat secara konsisten dalam semua aktivitas dan interaksi perusahaan dapat membangun dan memelihara kepercayaan dengan para pemangku kepentingan serta mendorong pertumbuhan kinerja dalam jangka panjang.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

Dalam kaitannya dengan komitmen Perseroan dalam menjalankan tata kelola berkelanjutan dengan memperhatikan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup, Perseroan mengacu pada kerangka berikut:



Penanggung Jawab Penerapan Tata Kelola Berkelanjutan [E.1]

Penanggung jawab terkait pengelolaan aspek Lingkungan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Pengembangan Masyarakat, dan Produk/Layanan dan Klien MBSS dapat dijelaskan dalam bagan berikut:



Pengawasan Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan

Setiap unit yang menjadi penanggung jawab untuk masing-masing aspek selanjutnya akan melaporkan kepada Direktorat terkait. Adapun penanggung jawab penerapan Keberlanjutan secara keseluruhan dirangkap oleh Direktur Utama yang bertugas untuk menentukan kebijakan keberlanjutan, mengkoordinir praktik berkelanjutan yang dilaksanakan oleh divisi terkait dan mengelola data dan informasi terkait keberlanjutan. [102-26][102-32]

Penilaian Risiko atas Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan [E.3]

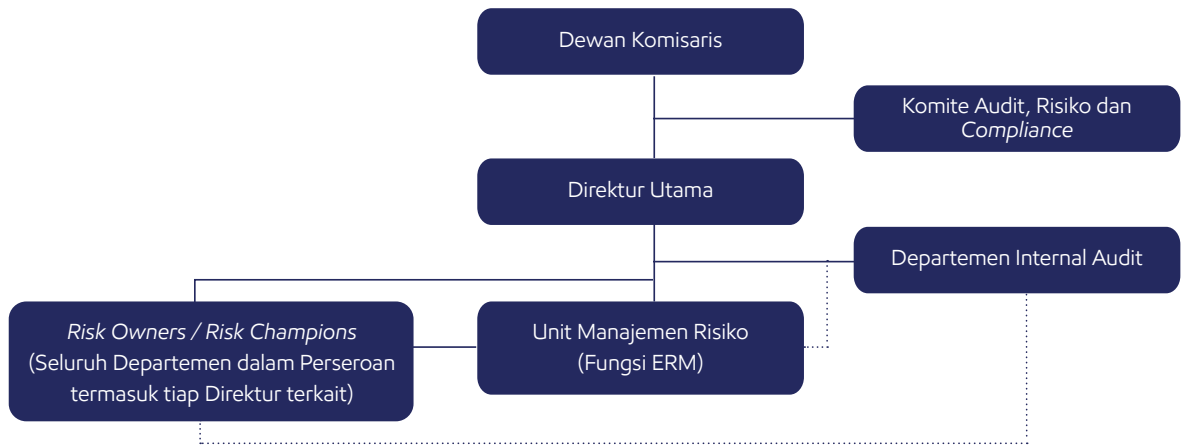


Sebagai bagian dari penerapan tata kelola keberlanjutan, Manajemen memandang pentingnya manajemen risiko bagi kelangsungan usaha dan pertumbuhan yang berkesinambungan. MBSS secara berkala mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan Usaha Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup.

Tujuan manajemen risiko secara keseluruhan adalah untuk mengendalikan risiko-risiko secara efektif dan meminimalisir pengaruh yang dapat menimbulkan kerugian lebih lanjut. Manajemen risiko dirancang untuk mengidentifikasi kejadian potensial (risiko) yang dapat mempengaruhi Perseroan untuk kemudian dikelola sedemikian rupa agar sesuai dengan risk appetite (toleransi terhadap risiko).

Sistem manajemen risiko Perseroan menerapkan prinsip tiga lapis pertahanan (*three lines of defense*), dengan pemilik proses bisnis sebagai lini pertahanan lapis pertama (*first line of defense*) yang mengelola risiko-risiko yang ada pada proses bisnisnya (*own and manage risks*). Fungsi manajemen risiko pada *Unit Corporate Plan, ERM & Investor Relation* berperan sebagai *second line of defense* yang melakukan monitoring dan koordinasi manajemen risiko, dan memberikan panduan kepada first line of defense (monitor risks). Fungsi audit internal menjadi *third line of defense*, memberikan *independent assurance* atas efektivitas manajemen dan pengendalian risiko.

Struktur Fungsi Manajemen Risiko



Tinjauan atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

Pada tahun 2022, MBSS telah berusaha menerapkan pemantauan dan pengendalian atas manajemen risiko sesuai dengan ketentuan. Evaluasi terhadap efektivitas sistem manajemen risiko MBSS dilakukan secara berkala oleh Komite Audit, Risiko dan *Compliance*, dengan mempertimbangkan masukan dari Unit Internal Audit. Direksi dan Dewan Komisaris menilai bahwa sistem manajemen risiko Perseroan telah cukup dan efektif.

Kebijakan Anti Penyuapan

MBSS memiliki komite etik dan mekanisme whistleblowing juga kebijakan dan prosedur standar operasi yang bekerja mencegah, mendeteksi serta menangani penyuapan. [205-2]

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat aksi penyuapan yang terjadi di seluruh unit usaha Perseroan. [205-1]

Tantangan Penerapan Tata Kelola Keberlanjutan [E.5]

Dalam menerapkan tata kelola keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial, terdapat beberapa tantangan yang dihadapi oleh MBSS antara lain:

1. Kendala birokrasi yang panjang dalam implementasi program keberlanjutan yang harus dilakukan bersama pemangku kepentingan.
2. Program Keberlanjutan dilakukan pada site operation / daerah yang jauh sehingga koordinasi dan pemantauan menjadi tantangan.

Menyikapi tantangan yang dihadapi tersebut, MBSS telah mempersiapkan beragam inisiatif sebagai berikut:

1. Pendekatan dilakukan kepada beberapa instansi sekaligus serta komunikasi yang intensif.
2. Dilakukan komunikasi dan peninjauan berkala serta membangun kelompok masyarakat untuk bersama menjalankan program keberlanjutan.

Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan [E.2]

Dalam rangka meningkatkan pemahaman dan pengembangan Berkelanjutan, MBSS telah memberikan program pelatihan sebagai berikut: [E.2]

Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan Tahun 2022

| Penyelenggara | Keterangan | Pelaksanaan |
|------------------|---|--------------------------|
| PPSDM Geominerba | POP (Pengawas Operasional Pertama) | 28 Maret – 06 April 2022 |
| PPSDM Geominerba | Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Minerba (SMKP) | 20 – 25 Juni 2022 |



Tumbuh Dengan Tanggung Jawab

MBSS bertanggung jawab atas dampak operasi perusahaan terhadap lingkungan untuk menciptakan lingkungan yang lebih hijau. Isu perubahan iklim, khususnya emisi Gas Rumah Kaca (GRK) telah menjadi fokus MBSS dalam mengelola jejak operasionalnya, MBSS berkomitmen dalam menjalankan bisnis sehari-hari secara bertanggung jawab, yang tidak hanya akan mengurangi emisi GRK, tetapi juga akan menurunkan biaya operasional.

Pendekatan Kami

MBSS menyadari bahwa memiliki peran penting dalam menangani perubahan iklim, khususnya dalam mengurangi emisi GRK dari aktivitas operasional. MBSS juga menyadari bahwa Perusahaan harus memainkan peranannya dalam meminimalkan dampak lingkungan dengan mengintegrasikan pertimbangan lingkungan ke dalam kegiatan operasional. MBSS juga berkomitmen untuk mendukung upaya Pemerintah dalam mengurangi emisi GRK dengan memantau dan menggunakan konsumsi bahan bakar secara efisien. Upaya pengelolaan dampak lingkungan di tahun 2022 dilakukan melalui serangkaian kegiatan dengan jumlah biaya sebesar Rp 406.925.000 [F.4]

Emisi Karbon [F.11][F.12]

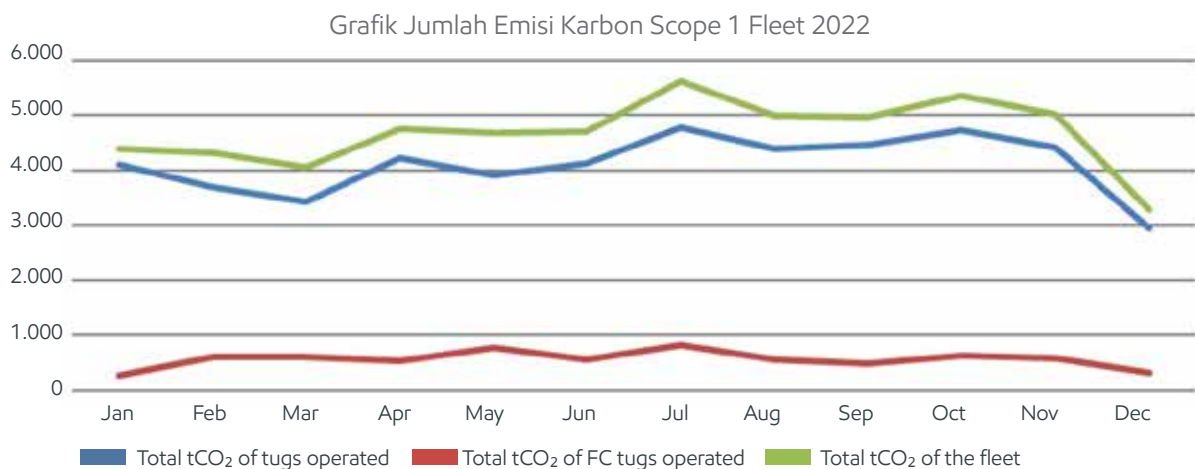
Faktor terpenting dalam mengurangi emisi GRK adalah peningkatan berkelanjutan dalam operasi kami. MBSS menerapkan berbagai tindakan untuk mengurangi konsumsi bahan bakar armada dan aktivitas operasional sehari-hari.

MBSS telah meluncurkan Proyek Berani, dengan salah satu fokus utama adalah pengurangan biaya dengan memastikan efisiensi konsumsi dan pemantauan bahan bakar di semua aktivitas pengiriman. MBSS tidak hanya memasang sistem pelacakan di armada yang dimiliki namun juga mengembangkan "Insight" sebuah platform yang menyusun dan menganalisis data dari sistem pelacakan dan memungkinkan operasi komersial untuk mengelola penggunaan bahan bakar secara proaktif. MBSS juga memantau data penggunaan bahan bakar yang memungkinkan untuk mengidentifikasi konsumsi bahan bakar non-standar, yang memungkinkan tim teknis untuk mengambil tindakan proaktif untuk mengatasi masalah tersebut.

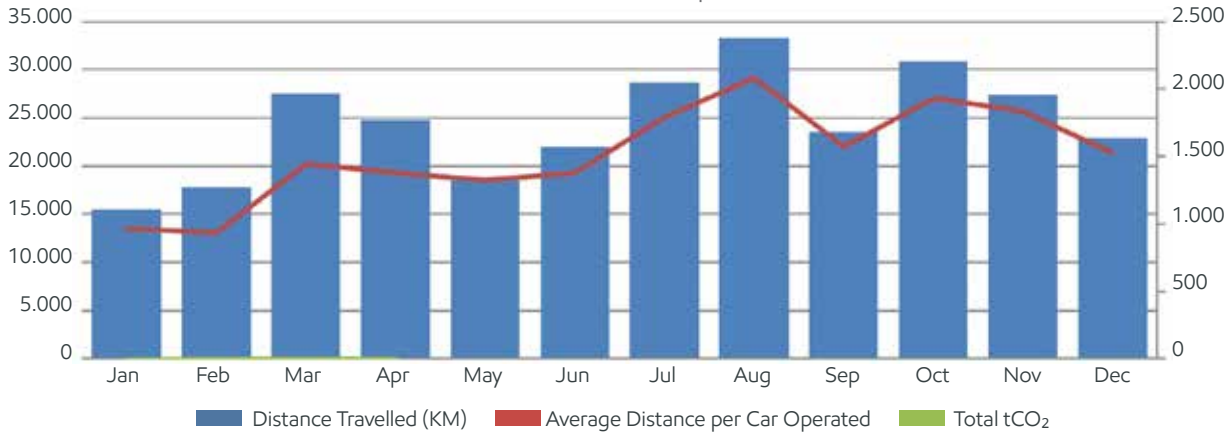
MBSS mencatatkan penurunan emisi scope 1 dari operasional kapal di tahun 2022 sebesar 9% dari 61.886 tCO₂ pada 2021 menjadi 56.214 tCO₂ pada 2022.

Tabel Emisi Karbon [F.6]

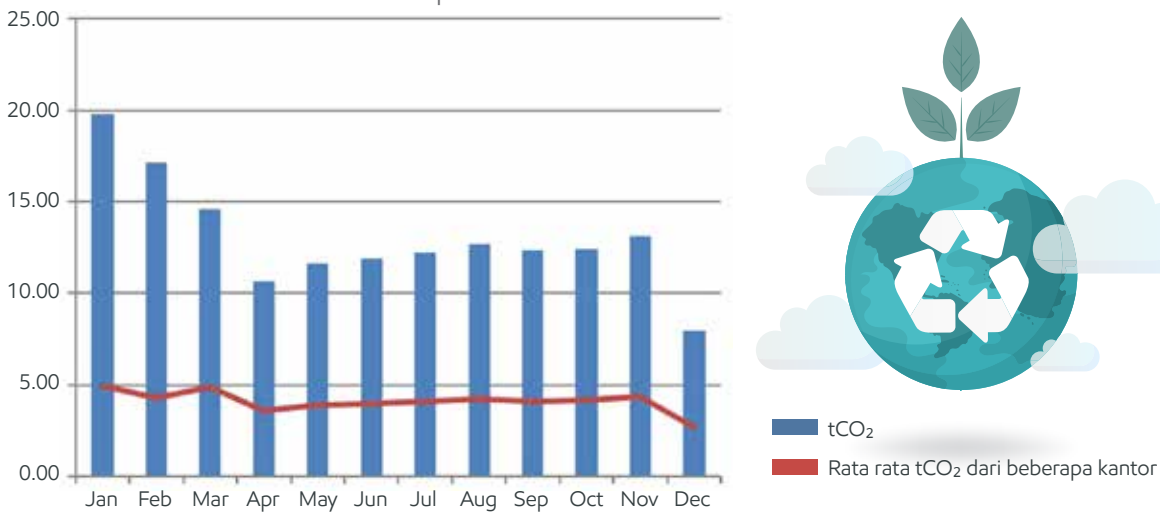
| Uraian | 2022 | 2021 |
|--|---------|---------|
| Scope 1 – Armada | | |
| Total tCO ₂ dari kapal | 61.886 | 56.241 |
| Intensitas Emisi (dari Revenue yang dihasilkan) | 0.00084 | 0.00063 |
| Scope 1 – Mobil | | |
| Rata-rata tCO ₂ per mobil yang beroperasi | 31,9 | 55,5 |
| Scope 2 – Listrik | | |
| Rata-rata tCO ₂ per kWh | 183,6 | 156,3 |



Grafik Jumlah Emisi Karbon Scope 1 Mobil 2022



Grafik Jumlah Emisi Karbon Scope 2 Listrik Tahun 2022



Tabel Emisi Karbon dari Kapal Tahun 2022

| Month | Tug Boat | | | Floating Crane | |
|---|---|--|---|---|---|
| | Jumlah Emisi Karbon (tCO ₂) (Tugs & FC) | Rata rata Emisi per Tug Boat yang beroperasi (tCO ₂) | Rata rata tCO ₂ per Tug Boat yang beroperasi | Total Karbon per Floating Crane yang Beroperasi (tCO ₂) | Rata rata tCO ₂ per Ton of Cargo Transported |
| Januari | 4.398 | 4.097 | 68 | 285 | 71 |
| Februari | 4.321 | 3.699 | 61 | 601 | 150 |
| Maret | 4.064 | 3.433 | 57 | 619 | 155 |
| April | 4.770 | 4.222 | 78 | 537 | 134 |
| Mei | 4.678 | 3.904 | 74 | 775 | 194 |
| Juni | 4.700 | 4.131 | 77 | 569 | 142 |
| Juli | 5.634 | 4.773 | 90 | 824 | 206 |
| Agustus | 4.988 | 4.407 | 82 | 568 | 189 |
| September | 4.982 | 4.478 | 83 | 492 | 164 |
| Oktober | 5.351 | 4.723 | 89 | 627 | 209 |
| November | 5.022 | 4.430 | 84 | 592 | 198 |
| Desember | 3.296 | 2.959 | 55 | 325 | 108 |
| Emisi yang dihasilkan per US\$ Pendapatan | 0,00063 | | | | |

Selain memastikan efisiensi pada operasional seluruh armada untuk mengurangi emisi, MBSS juga berupaya untuk mengurangi emisi dari operasional sehari-hari. Hingga akhir tahun 2022, terdapat 28 kendaraan operasional yang dimiliki Perusahaan yang tersebar di area operasi Jakarta, Balikpapan, Berau, Tanah Grogot, dan Satui. Pada tahun 2022, total rata-rata emisi per kendaraan operasional yang beroperasi tercatat sebesar 0,3 tCO₂ sebagaimana terlihat pada tabel berikut:

Tabel Emisi Karbon dari Kendaraan Operasional

| Bulan | Jumlah Emisi Karbon kendaraan Operasional (tCO ₂) | Rata rata tCO ₂ per mobil yang beroperasi (tCO ₂) |
|--------------|---|--|
| Januari | 2,91 | 0,18 |
| Februari | 3,35 | 0,18 |
| Maret | 5,23 | 0,28 |
| April | 4,70 | 0,26 |
| Mei | 3,49 | 0,25 |
| Juni | 4,14 | 0,26 |
| Juli | 5,42 | 0,34 |
| Agustus | 6,38 | 0,40 |
| September | 4,45 | 0,30 |
| Oktober | 5,90 | 0,37 |
| November | 5,21 | 0,35 |
| Desember | 4,32 | 0,29 |
| Total | 55,49 | 0,3 |

Tabel Konsumsi Bahan Bakar

| Bulan | Konsumsi Bahan Bakar Tahun 2022 (liter) | Konsumsi Bahan Bakar Tahun 2021 (liter) |
|---------------|---|---|
| Januari | 1.735.938 | 1,664,622 |
| Februari | 1.709.862 | 1,580,914 |
| Maret | 1.648.118 | 1,969,020 |
| April | 1.922.989 | 1,897,556 |
| Mei | 1.919.657 | 2,175,778 |
| Juni | 1.928.999 | 2,004,578 |
| Juli | 2.270.356 | 2,368,180 |
| Agustus | 2.052.584 | 2,092,852 |
| September | 2.087.223 | 2,134,094 |
| Oktober | 2.164.612 | 2,196,721 |
| November | 2.061.997 | 2,051,198 |
| Desember | 1.292.685 | 1,997,115 |
| Jumlah | 22.698.630 | 24,020,445 |

Tabel Emisi Karbon dari Penggunaan Listrik

| Keterangan | 2022 | 2021 |
|---|-----------|-----------|
| Jumlah Penggunaan Listrik (kWh) | 176.719,8 | 184.643,6 |
| Rata-rata Penggunaan Listrik per Karyawan (kWh) | 108,9 | 106 |
| Jumlah Emisi Karbon dari Penggunaan Listrik (tCO ₂) | 156,26 | 166,7 |

Efisiensi Energi [E.7]

MBSS selalu mendorong seluruh karyawan untuk menggunakan listrik secara efisien dan menghemat energi melalui berbagai kampanye.

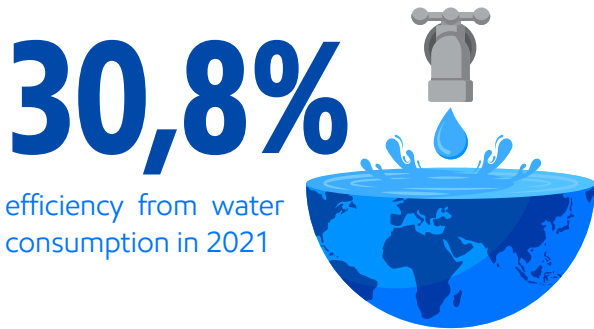
Pada tahun 2022, penggunaan listrik tercatat sebesar 176.719,8 kWh, menurun dibandingkan dengan tahun 2021 yang tercatat sebesar 184.643,6 kWh yang mencakup seluruh kantor wilayah dan kantor pusat MBSS.

Pada tahun 2022, MBSS mencatatkan pemakaian bahan bakar sebesar 22.698.630 liter, menurun dibandingkan dengan tahun 2021. Perseroan mencatatkan efisiensi pada pemakaian bahan bakar sebesar 5,5%. Data terkait konsumsi bahan bakar kami dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:



Tabel Penggunaan Listrik

| Bulan | Penggunaan Listrik Tahun 2022 (kWh) | Electricity Consumption In 2021 (kWh) |
|---------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| Januari | 20.983,7 | 17.863,4 |
| Februari | 17.788,7 | 15.290,1 |
| Maret | 15.979,7 | 15.233,5 |
| April | 12.242,1 | 15.151,3 |
| Mei | 13.313,3 | 14.028,6 |
| Juni | 13.892,1 | 14.418,0 |
| Juli | 14.171,1 | 12.990,6 |
| Agustus | 14.877,6 | 12.839,7 |
| September | 14.476,0 | 16.258,6 |
| Oktober | 14.575,6 | 15.325,3 |
| November | 15.329,4 | 17.569,9 |
| Desember | 9.090,5 | 17.674,9 |
| Jumlah | 176.719,8 | 184.643,6 |



Efisiensi Penggunaan Kertas [F.5]

Aktivitas sehari-hari perusahaan membutuhkan banyak dokumen. Oleh karena itu, MBSS berupaya untuk mengurangi penggunaan kertas dengan mengembangkan platform digital sebagai bagian dari kampanye paperless dan juga inisiatif dalam menggunakan material yang ramah lingkungan. Selain itu, MBSS juga mengajak karyawan untuk berpikir sebelum mereka mencetak dan juga mengupayakan untuk mencetak di kertas bekas. Fokus MBSS pada peningkatan inovasi digital mengurangi penggunaan kertas. Pada tahun 2022, kami berhasil melakukan efisiensi penggunaan kertas dari 52 rim di tahun 2021 menjadi 42 rim di tahun 2022.

Tabel Penggunaan Kertas

| Description | 2022 | 2021 |
|--------------------|------|------|
| Paper Usage (ream) | 42 | 52 |

Efisiensi Air [F.8]

Pada tahun 2022, kami mencatatkan penggunaan air sebesar 23.373 ribu ton dimana terjadi efisiensi sebesar 30% dari penggunaan air pada tahun 2021 yang tercatat sebesar 33.782 ribu ton.

Tabel Konsumsi Air

| Description | 2022 | 2021 |
|-------------------------|--------|--------|
| Konsumsi Air (ribu ton) | 23.373 | 33.782 |

Pengelolaan Limbah [F.13][F.14]

MBSS memastikan seluruh aktivitas sesuai dengan *International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL)*, yang mengatur pencegahan pencemaran lingkungan laut oleh kapal dari penyebab operasional atau tidak disengaja. Ini melibatkan limbah tidak berbahaya dan berbahaya serta polusi udara yang dihasilkan dari armada kami.

Berikut adalah data limbah dari kegiatan operasional armada kami pada tahun 2022.

Tabel Limbah (Dalam ton)

| Limbah | Jumlah | Keterangan |
|------------------------|--------------------------|--|
| Limbah Tidak Berbahaya | 0,762 | Limbah Tidak Berbahaya terdiri dari plastik, bahan terapan, pengalas, pembungkus, peti, bahan kertas yang tenggelam, majun, gelas, logam, botol, dan tembikar. |
| Limbah Berbahaya | 2,14 (Limbah Padat - B3) | Limbah Berbahaya terdiri dari limbah bahan berbahaya dan beracun (sesuai dengan MARPOL 73/78 dan/atau Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 1999) |
| | 55,5 (Limbah Cair - B3) | |
| Tumpahan Minyak [F.15] | - | |

Melestarikan laut secara berkelanjutan [F.9][F.10]

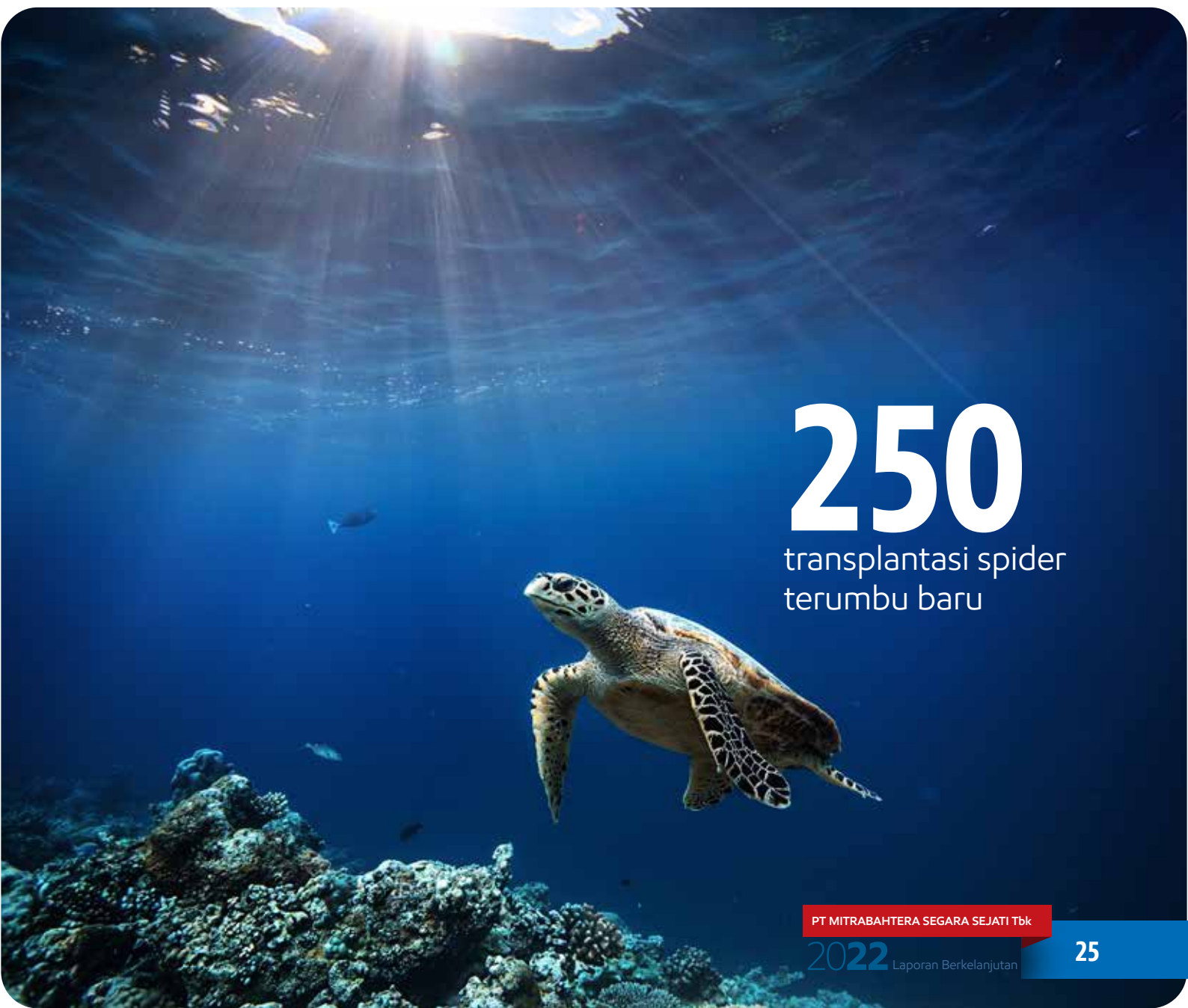
Hutan bakau dan terumbu karang memiliki peran penting dalam menjaga ekosistem laut, MBSS telah menanam 8.000 pohon mangrove sepanjang 2018-2022 di Grogot Kalimantan Timur dan Kolaka Sulawesi Tenggara. Di tahun 2022 MBSS melakukan penanaman 2.500 pohon mangrove yang diharapkan turut membantu pelestarian ekosistem laut dan melindungi daerah pesisir dari abrasi gelombang laut.

Inisiatif Lain

Pada tahun 2022, MBSS juga memiliki beberapa inisiatif lain yang berkaitan dengan aspek lingkungan dengan melakukan transplantasi terumbu karang di Coral Stock Center Soropia-Konawe, sebanyak 250 spider terumbu baru disebar di 250m² substrat. Inisiatif ini melanjutkan inisiatif bersama INSA tahun lalu dimana transplantasi dilakukan di kepulauan seribu dengan penempatan 300 spider terumbu baru dalam areal substrat 300m².

Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup [F.10]

Pada tahun 2022, MBSS tidak menerima pengaduan dari masyarakat terkait aspek lingkungan hidup.



250

transplantasi spider terumbu baru

Memberikan Keunggulan

MBSS selalu berusaha untuk memberikan keunggulan operasional dan layanan. Inisiatif yang dilakukan dalam memberikan keunggulan difokuskan pada 3 (tiga) aspek utama yaitu Keselamatan, pengembangan Sumber Daya Manusia serta peningkatan efisiensi dan perbaikan melalui inovasi dan teknologi. Dengan peningkatan aspek-aspek tersebut, MBSS percaya bahwa Perseroan akan mampu menghadapi tantangan ke depan dan memberikan kinerja yang optimal.

Pendekatan Kami

Pada tahun 2022, pandemi Covid-19 masih belum usai, dan untuk MBSS, Manajemen tetap konsisten melakukan pencegahan dengan memastikan kesehatan dan keselamatan karyawan kami yang tetap menjadi prioritas utama kami. Implementasi prosedur penanganan untuk menurunkan paparan penularan virus dan penerapan protokol kesehatan yang ketat di seluruh operasi kami terus dilakukan optimal dengan vaksin sampai dengan Booster. Pada saat yang sama, MBSS juga terus melakukan pengembangan human capital untuk memenuhi tuntutan bisnis yang dinamis dan membekali mereka dengan peningkatan kapasitas dan kapabilitas di tengah tekanan kondisi yang terjadi. Untuk mewujudkannya, MBSS mendorong inovasi dan pengembangan teknologi untuk memastikan pelatihan yang konsisten diberikan di seluruh organisasi, memastikan pemantauan operasi kapal dan konsumsi bahan bakar serta memastikan keselamatan karyawan saat bekerja dari kantor.

Safety First [F.21]

Sebagai operator dan penyedia jasa transportasi untuk barang-barang curah, MBSS menghadapi bahaya dan risiko tertentu dalam menjalankan kegiatan operasionalnya. Manajemen MBSS memiliki komitmen kuat terhadap Mutu, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Perlindungan Lingkungan dengan cara mempertahankan kepatuhan Perusahaan terhadap regulasi dan persyaratan lain yang berlaku dalam aktivitas operasi Perusahaan seperti ketentuan ISM Code, ISO 45001, dan ISO 9001. MBSS juga memastikan penerapan protokol kesehatan yang ketat untuk mengurangi paparan virus Covid-19. Komitmen tersebut juga sejalan dengan upaya MBSS dalam memberikan lingkungan bekerja yang layak dan aman bagi seluruh SDM.



Sistem Manajemen Terintegrasi Mitra QHSE

Sistem manajemen terintegrasi "Mitra QSHE" yang mulai dikembangkan oleh MBSS pada tahun 2015, berhasil memperoleh pengakuan dari Badan Sertifikasi SGS dan Pemerintah.

Hal ini terlihat dari keberhasilan MBSS dalam mempertahankan sertifikasi Sistem Manajemen Terintegrasi, antara lain:

- **ISO 9001: 2015**
Sistem Manajemen Mutu, sertifikat diterbitkan oleh SGS sejak tahun 2006 (Akreditasi: UKAS)
- **ISO 14001: 2015**
Sistem Manajemen Lingkungan, sertifikat diterbitkan oleh SGS sejak Februari 2019 (Akreditasi: UKAS)
- **ISO 45001:2018**
Sistem Manajemen K3, sertifikat diterbitkan oleh SGS sejak Februari (Akreditasi: UKAS)
- **ISM Code**
International Safety Management, dimana "Dokumen Penyesuaian Manajemen Keselamatan" (DOC) milik MBSS berlaku sampai dengan November 2026.

Kami tidak lagi mempertahankan SHERasi, mbss akan mengembangkan sistem web-HSE baru pada tahun 2023

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja merupakan prioritas utama bagi MBSS.

Sepanjang tahun, Manajemen mendorong semua Site Team bersama Departemen HSE untuk memiliki pola pikir yang lebih proaktif terkait Keselamatan, mengintensifkan penerapan "HSE Tools" seperti Visual Safety Observation (VISIO), On Spot Monitoring/Inspection serta pelaporan bahaya. Inisiatif ini dirancang untuk meningkatkan partisipasi positif dari setiap awak kapal dan karyawan darat untuk terus mendukung dan melaporkan setiap temuan atau ketidaksesuaian, dan kesadaran terkait keselamatan.

Hal ini dilakukan dalam rangka mengidentifikasi kondisi dan tindakan tidak aman sedini mungkin untuk dilakukan perbaikan, sehingga mencegah potensi kerugian baik personal maupun asset. Perseroan mempertahankan tidak ada penambahan kasus LTI sehingga LTI Frequency Rate di akhir tahun turun menjadi 0,66.

MBSS akan terus mengintensifkan kegiatan – kegiatan yang berbasis "HSE leading indicator" untuk dapat menekan jumlah kecelakaan kerja dimasa mendatang.

Tabel Tingkat Cedera [403-2]

| Keterangan | 2022 | 2021 |
|--|------|------|
| Total Recordable Injury Rate (TRIR) | 2,04 | 3,10 |
| Lost Time Injury Frequency Rate (LTI-FR) | 0,66 | 0,31 |

Pengembangan Sumber Daya Manusia

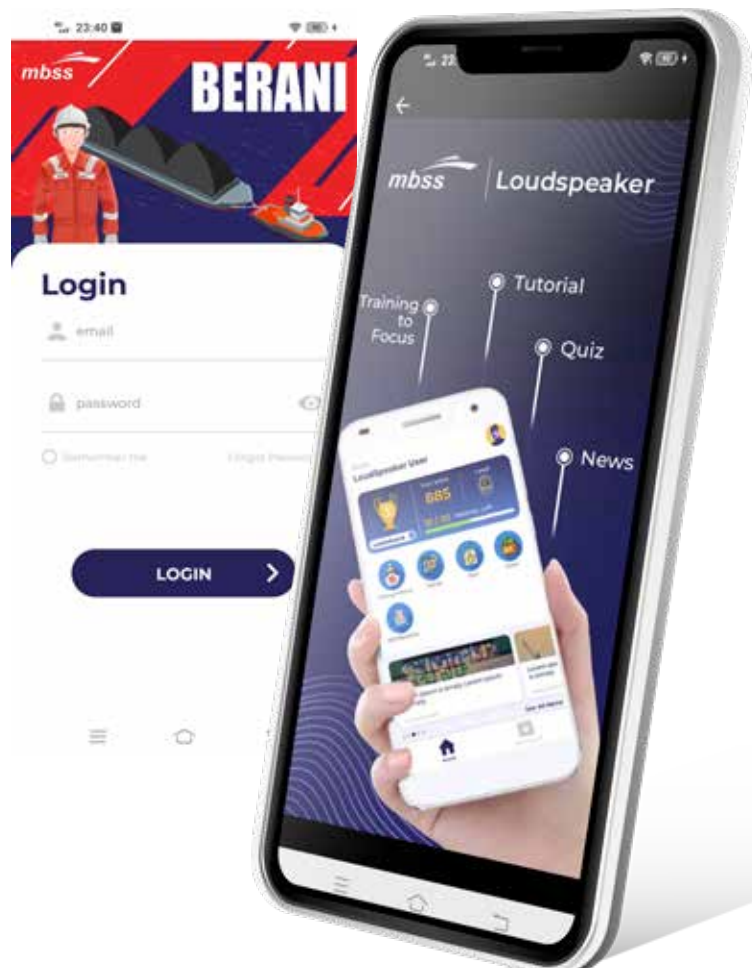
Bagi MBSS, mengelola dan mengembangkan karyawan tetap menjadi hal yang sangat penting. Kami percaya semakin besar keterikatan karyawan dengan Perusahaan, akan semakin mendorong produktivitas dan semangat kerja yang akan mendorong karyawan dalam memberikan kontribusi yang lebih baik bagi Perseroan. Departemen Human Capital telah meninjau organisasi Perusahaan untuk mengakomodir kebutuhan bisnis Perusahaan dan memastikan efektivitasnya serta meningkatkan efisiensi dari sisi sumber daya manusia.

Talent Management tetap menjadi salah satu fokus utama di tahun 2022, dimulai dengan identifikasi gap antara kebutuhan bisnis dan sumber daya manusia yang ada. Kami fokus pada pengembangan potensi sumber daya manusia internal untuk memberi kesempatan kepada para karyawan dapat berkembang dan bertumbuh. Ketika kandidat internal masih belum sesuai dengan kebutuhan yang dipersyaratkan, maka Perusahaan perlu melakukan pencarian kandidat dari eksternal yang memenuhi kualifikasi dan syarat yang diharapkan. Hal ini juga diperlukan untuk memastikan keberlangsungan organisasi dengan membangun jalur suksesi untuk posisi Manajerial.

Crew Training

Dalam proses perekrutan awak kapal, Perusahaan telah memastikan sertifikasi awak kapal MBSS telah sesuai dengan ketentuan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut dan semua awak kapal telah menyelesaikan pelatihan keselamatan kerja sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, Departemen Training memastikan karyawan laut yang akan bergabung di atas kapal telah melaksanakan program PJMT (Pre-Joining Mandatory Training) dan memastikan setelah crew diatas kapal dapat selalu mendapatkan pelatihan yang sesuai untuk meningkatkan kinerja mereka dengan beberapa metode yaitu:

1. Aplikasi '*Loudspeaker*', sebuah aplikasi *E-learning* untuk memberikan pelatihan, tutorial dan akses ke Prosedur Standar Operasi (SOP) Perusahaan. Dengan menggunakan aplikasi ini diharapkan crew dapat belajar secara mandiri dimana dan kapan saja selama mereka tidak dalam jam jaga.
2. *Online Training*, yaitu pelatihan yang dilaksanakan menggunakan Zoom sehingga ada interaksi antara trainer dan crew kapal untuk berdiskusi mengenai aspek HSE, *Deck* dan *Engine*.
3. Melalui *Onboard Training*, yaitu pelatihan yang diberikan langsung diatas kapal oleh Trainer. Pelatihan ini memungkinkan untuk memberikan contoh langsung mengenai materi *training* dan crew dapat mempraktekkannya diatas kapal, seperti penggunaan alat keselamatan (HSE), Koreksi Peta (*Deck*) dan Cara Memelihara/Memperbaiki komponen mesin (*Engine*).





Tabel Rata-rata Jam Pelatihan Tahun 2022 [404-1][F.22]

| Lokasi | Berdasarkan Jenis Kelamin | Jumlah Jam Pelatihan | Partisipan | Jumlah Pelatihan |
|--------|---------------------------|----------------------|------------|------------------|
| Darat | Pria | 208 | 7 | 3 |
| | Wanita | 0 | 0 | 0 |
| Laut | Pria | 756 | 1.656 | 259 |
| | Wanita | 0 | 0 | 0 |

| Lokasi | Berdasarkan Usia | Jumlah Jam Pelatihan | Partisipan | Jumlah Pelatihan |
|--------|------------------|----------------------|------------|------------------|
| Darat | 51-60 | 96 | 2 | 2 |
| | 41-50 | 182 | 4 | 3 |
| | 31-40 | 86 | 2 | 2 |
| | 21-30 | 0 | 0 | 0 |

| Lokasi | Berdasarkan Usia | Jumlah Jam Pelatihan | Partisipan | Jumlah Pelatihan |
|--------|------------------|----------------------|------------|------------------|
| Laut | 51-60 | 255 | 88 | 31 |
| | 41-50 | 708 | 244 | 42 |
| | 31-40 | 1.627 | 561 | 82 |
| | 21-30 | 2.213 | 763 | 104 |

| Lokasi | Berdasarkan Jenjang Jabatan | Jumlah Jam Pelatihan | Partisipan | Jumlah Pelatihan |
|--------|-----------------------------|----------------------|------------|------------------|
| Darat | Manajer | 76 | 2 | 2 |
| | Supervisor | 48 | 1 | 1 |
| | Staf | 240 | 5 | 1 |
| Laut | Perwira | 2.592 | 894 | 119 |
| | Rating | 2.209 | 762 | 140 |

Keberagaman dan Kesetaraan [F.18]

MBSS berkomitmen terhadap segala jenis keragaman termasuk jenis kelamin, ras, agama, usia, dan negara asal dan hal tersebut tercermin di seluruh organisasi. MBSS berkomitmen untuk memperkuat keragaman di seluruh area operasi MBSS dan praktiknya diterapkan dalam perekrutan, pengembangan bakat, dan program manfaat, serta inisiatif lainnya. Selain itu, perusahaan juga menekankan pada pemberian kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan dalam mengembangkan jenjang karirnya tanpa diskriminasi.

Praktek Ketenagakerjaan Yang Baik [F.18][F.19]

Selain memberikan penduduk setempat prioritas dalam mengisi lowongan kerja di daerah, MBSS merekrut karyawan berdasarkan kemampuan dan kompetensi tanpa memperhatikan jenis kelamin, agama atau suku. Dalam memberikan pelatihan dan pendidikan, MBSS berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama kepada semua karyawan termasuk awak kapal.

Di luar praktek-praktek tersebut, MBSS menolak semua bentuk kerja paksa termasuk pekerja anak. Dalam praktek yang dilaksanakannya, MBSS selalu patuh pada peraturan ketenagakerjaan yang berlaku.

Upah Minimum Regional [F.20]

MBSS memberikan imbalan atas jasa karyawan sesuai dengan upah minimum regional (UMR) masing-masing Provinsi, mengingat cakupan wilayah operasional Perseroan yang tersebar di berbagai Provinsi.

Imbalan atas jasa karyawan tetap golongan terendah pada tahun 2022 adalah sebesar Rp3.200.000,- lebih tinggi 2% dari UMR Provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah.

| No. | Wilayah Operasional | UMR Provinsi | Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah | Persentase |
|-----|---------------------|--------------|--------------------------------------|------------|
| 1 | DKI Jakarta | Rp4.641.854 | Rp4.850.000,- | 4,5% |
| 2 | Kalimantan Selatan | Rp2.906.473 | Rp4.305.000,- | 48% |
| 3 | Kalimantan Timur | Rp3.137.676 | Rp3.200.000,- | 2% |

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Jenjang Jabatan Tahun 2022

| Jenjang Jabatan | Wanita | Pria |
|--|--------|------|
| Dewan Komisaris | 1 | 2 |
| Direksi | 2 | 1 |
| Eksekutif | 2 | 1 |
| Manajer | 3 | 12 |
| Supervisor | 6 | 37 |
| Staf | 37 | 50 |
| Non Staf | 2 | 17 |
| Jumlah | 53 | 120 |
| Rasio Jumlah Karyawan Wanita di tahun 2022 | 44% | |

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

| Uraian | 2022 | 2021 |
|---------|------|------|
| Pria | 117 | 165 |
| Wanita | 50 | 41 |
| Jumlah* | 165 | 206 |

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

| Usia | 2022 | 2021 |
|---------------|------|------|
| 51 - 60 Tahun | 6 | 16 |
| 41 - 50 Tahun | 30 | 46 |
| 31 - 40 Tahun | 75 | 112 |
| 21 - 30 Tahun | 56 | 32 |
| Total* | 165 | 206 |

* Exclude the Board of Commissioners and Board of Directors

Komitmen Memberikan Layanan Yang Setara Atas Jasa [F.17]

Dalam menjalankan usahanya, MBSS senantiasa berkomitmen untuk memberikan layanan yang setara atas jasa yang ditawarkan kepada seluruh pelanggannya sesuai perjanjian yang telah disepakati.

Inovasi dan Pengembangan Teknologi [F.26]

Inovasi dan pengembangan teknologi berperan penting dalam mendukung proses bisnis Perusahaan dan memberi nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. MBSS memiliki keyakinan dalam memanfaatkan Teknologi Informasi (TI) untuk produktivitas, pengendalian, dan pencatatan yang lebih baik dalam kegiatan operasionalnya.

Beberapa inovasi dan pengembangan teknologi yang telah dilakukan antara lain adalah sebagai berikut:



MBSS Tracking System

Tug boat MBSS memiliki peralatan pelacakan Inmarsat® Tracking Device yang mengirim sinyal secara teratur ke Satelit Inmarsat. Peralatan pelacakan tersebut dapat pula menerima sinyal instruksi dari pengguna yang dikirimkan melalui Satelit.

Satelit menerima atau mengirimkan sinyal dari/ ke alat pelacak (*Tracking Device*) MBSS secara teratur. Satelit mengirim dan menerima sinyal dan informasi ke/dari stasiun di bumi (*Land Earth Station*). Stasiun bumi (*Land Earth Station*) menerima dan mengirimkan sinyal dari/ke satelit. *Land Earth Station* mengirim atau menerima data ke/dari sistem MBSS.

MBSS menerima data tentang lokasi kapal, kecepatan, arah dan kondisi lingkungan termasuk cuaca, angin dan arus laut pada saat itu serta informasi berupa konsumsi bahan bakar dan putaran mesin (RPM). MBSS dapat juga mengirimkan instruksi ke peralatan pelacakan tersebut.

Loudspeaker

Loudspeaker adalah platform aplikasi e-learning yang tersedia di sistem berbasis Android dimana seluruh awak kapal dapat mengakses video materi pelatihan dengan fokus khusus pada safety. Awak kapal juga dapat mengakses tutorial dan Prosedur Standar Operasi Perseroan. Sosialisasi penggunaan aplikasi ini tetap dilakukan di tahun 2022. Materi pelatihan juga akan terus dikembangkan setiap tahunnya berdasarkan analisa indikator lagging HSE. Pada tahun 2022, secara keseluruhan awak kapal mengakses modul melalui Loudspeaker mencapai hampir 1.274, meningkat 130% sejak diluncurkan pada tahun 2020.

Enterprise Resource Planning (ERP)

MBSS ERP merupakan suatu aplikasi Enterprise Resource Planning (ERP) yang dirancang untuk membantu MBSS mengintegrasikan dan mengelola berbagai aspek penting dari bisnisnya. Sistem ini terdiri dari berbagai modul yang saling terkait, seperti modul keuangan, distribusi, inventory, dan sumber daya manusia.

Dengan menggunakan MBSS ERP, dapat merencanakan sumber daya dengan lebih efektif karena sistem ini memungkinkan informasi yang berbeda-beda tentang berbagai aspek bisnis yang dapat diakses dan diintegrasikan secara bersamaan. Selain itu, sistem ini juga dapat membantu mengurangi redundansi dan menghemat biaya operasional dengan meminimalkan kegiatan manual.

Dengan demikian, ERP merupakan media yang sangat berguna bagi MBSS untuk mempercepat dan meningkatkan efisiensi operasional bisnisnya secara keseluruhan.



Evaluasi Keamanan Jasa [F.27]

Kegiatan Safety

Sebagai upaya dalam memberikan keamanan atas layanan yang diberikan, MBSS secara konsisten berusaha memenuhi dan mencapai indikator-indikator penting sesuai standar keselamatan operasional sebagai berikut:

Pemeriksaan, Pengujian, dan Pemantauan

- Pemeriksaan kehandalan peralatan dan perlengkapan kapal secara reguler sesuai dengan Planned Maintenance System (PMS)
- Pemeriksaan perangkat keselamatan dan life saving setiap bulan
- Pemeriksaan (pre start check) kendaraan dan alat bergerak (e.g Mobil operasional baik di kantor site maupun pusat)
- Pengujian alat berat seperti Crane dan Floating Crane.
- Kalibrasi alat ukur, seperti: detektor multi gas.
- Pemeriksaan dan inspeksi alat angkut dan alat bantu angkat
- Pemantauan K3 Lingkungan Kerja di atas Kapal dan Kantor Pusat, seperti: indeks suhu bola basah (ISBB), indoor air quality, kualitas air buangan/sewage kapal, kualitas air bersih, kualitas air minum, pencahayaan, kebisingan, dsb
- Pemeriksaan kebersihan dan sanitasi
- Audit Internal QSHE yang dilakukan oleh personel dengan kualifikasi khusus baik di kantor maupun di kapal
- Audit Eksternal dari Badan Sertifikasi yang ditunjuk

Pelatihan, Peningkatan Kesadaran, serta Sosialisasi Terkait HSE, seperti:

- Training of Trainer (TOT)
- Pelatihan K3 Ruang Terbatas Utama,
- Pelatihan AK3 Umum.
- Pelatihan identifikasi bahaya dan penilaian risiko,
- Pelatihan P3K & Resusitasi Jantung Paru (RJP).

Protokol Kesehatan yang Ketat

MBSS telah meninjau prosedur terkait pencegahan Covid-19 untuk perjalanan bisnis karyawan dan proses persetujuan vendor/pengunjung secara berkala merujuk pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Protokol untuk perubahan kru termasuk uji RT-PCR di kota asal mereka, sebelum melakukan perjalanan dan tes lainnya sebelum memasuki tempat Klien sesuai kebutuhan. Dengan protokol ini, terdapat sekitar 8 % dari awak kapal baru terinfeksi Covid-19 dan memerlukan karantina mandiri sebelum bergabung kembali. Untuk Vendor dan pengunjung yang dimobilisasi dari provinsi lain atau dari Zona Merah juga diwajibkan untuk menjalani uji RT-PCR wajib dengan hasil negatif sebelum mereka dapat melakukan perjalanan dan/atau menaiki armada kami.

Prosedur Standar Operasi (SOP) yang berkaitan dengan protokol kesehatan untuk seluruh karyawan berkaitan dengan pandemic COVID-19 yang telah diimplementasikan, antara lain:

1. SOP/DPA-QSHE/022 Penanganan Darurat Covid-19 di Kapal,
2. SOP/DPA-QSHE/023 Penanganan Kondisi Darurat Wabah Covid-19 di Kantor,
3. SOP/CRW/003 Pergantian Crew Kapal Saat Masa Pandemi Covid-19

Sertifikasi

Semua awak kapal MBSS disertifikasi sesuai dengan peraturan SEACOM, dan telah menerima induksi pelatihan keselamatan yang didukung oleh inspeksi yang sering dan *refreshment training*.

Dampak Jasa [F.28]

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang transportasi laut dan *transshipment* untuk barang curah, terutama batubara, MBSS telah memberikan dampak yang positif bagi masyarakat.

Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali [F.29]

MBSS merupakan perusahaan yang menyediakan jasa, sehingga informasi terkait jumlah produk yang ditarik kembali tidak relevan dengan bisnis MBSS.

Survei Kepuasan Pelanggan [F.30]

MBSS akan terus berusaha memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan, mulai dari penyediaan jasa, informasi, penanganan keluhan pelanggan, hingga perlindungan terhadap pelanggan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. MBSS mengutamakan keamanan, kenyamanan dan kepuasan pelanggan dengan memberikan layanan terbaik sehingga dapat menciptakan kepuasan pelanggan.



Berbagi Adalah Bentuk Kepedulian

Selama pertama dibentuk pada tahun 1994, MBSS senantiasa berupaya untuk tumbuh bersama pelanggan, mitra dan masyarakat Indonesia agar dapat maju bersama. Sembari MBSS melebarkan sayap, timbulah keinginan untuk berbagi lebih dengan masyarakat yang telah mendukung kemajuan kami terutama di daerah-daerah tempat kami beroperasi. Oleh sebab itu, MBSS membentuk program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang bertujuan untuk menjaga hubungan baik dengan masyarakat sekaligus memajukan para penduduk lokal, agar dapat tumbuh bersama.

Pendekatan Kami ^[F.23]

Program CSR MBSS mencakup 4 Pilar Kesehatan, Pendidikan, Pengembangan Masyarakat serta Lingkungan yang disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat di wilayah operasi perusahaan. Dalam menjalankan programnya, MBSS selalu menganut asas kerja sama dengan instansi dan pemerintah setempat, agar dapat bersinergi dan memberikan manfaat berkelanjutan bagi masyarakat maupun pemegang kepentingan lainnya. Kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan dimonitor dan dievaluasi oleh perusahaan untuk memastikan adanya manfaat bagi para pemangku kepentingan sesuai harapan.

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan ^[F.25]

Sepanjang tahun 2022, MBSS telah melakukan serangkaian kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*) di Indonesia. Hal tersebut dilakukan sebagai bentuk kepedulian dan kontribusi positif MBSS kepada masyarakat di sekitar wilayah operasional Perusahaan.



Kampanye Keselamatan Pelayaran Alur Barito 2022

Melanjutkan program CSR Bersama tahun sebelumnya MBSS Bersama Polair Polda Kalsel melaksanakan kampanye keselamatan alur pelayaran dan Kamtibmas pada alur sungai Barito, dengan program ini diharapkan kesadaran masyarakat alur sungai Barito akan keselamatan pelayaran dan keamanan serta ketertiban dapat lebih tinggi sehingga menekan angka kecelakaan dan kriminalitas, dalam kampanye ini disalurkan pula paket sembako dari MBSS.

Jaring MBSS Untuk Nelayan Berdaya II 2022

Jaring MBSS untuk nelayan berdaya II merupakan Program CSR Lanjutan untuk Nelayan Desa Pasir Mayang Tanah Grogot yang sebelumnya menerima bantuan tahap I (2020-2021). Program ini menyasar Komunitas Nelayan yang harus bertahan ditengah menurunnya pendapatan mereka serta naiknya harga kebutuhan pokok serta kelangkaan alat tangkap (jaring ikan dan udang di Kab. Paser). Sampai bulan Desember 2022 telah diserahkan 290 jaring untuk 290 penerima manfaat, direncanakan 500 jaring udang dan ikan akan diserahkan kepada 500 nelayan hingga 2023.



Mangrove Untuk Esok Yang Lebih Baik

Penanaman mangrove di desa Tahoa, Kolaka, Sulawesi Tenggara merupakan kerjasama antara MBSS-Daidan dengan Badan Pengelola Sumber daya Laut dan Pesisir (BPSPL) Makassar, Pemerintah desa Tohua dan kelompok pemuda pecinta mangrove Tunas Mekar, untuk tahap pertama dilakukan penanaman 2.500 pohon mangrove. Penanaman pada 28 September 2022 dihadiri Asisten 2 Bupati Kolaka, Kepala dinas KKP, Kepala Dinas Lingkungan Hidup, Direktur RSUD, Camat dan Lurah serta Akademisi serta Para Pemangku Kepentingan di Kolaka. Penanaman mangrove dilakukan untuk melestarikan Ekosistem mangrove yang terus menyempit serta melindungi pantai Kolaka dari abrasi gelombang teluk Bone.

Beasiswa MBSS Cerdaskan Anak Bangsa Batch XI 2022

Beasiswa MBSS cerdasakan anak Bangsa 2022 telah menjangir 78 Siswa berprestasi dari 89 pendaftar. 53 siswa merupakan Putra-Putri dari Crew Laut sedangkan 25 siswa dari Karyawan darat dari seluruh tanah air, terdiri dari 37 siswa SD, 23 Siswa SMP dan 18 Siswa SMA. program ini bertujuan untuk mendorong anak-anak berprestasi terus bersemangat mempertahankan prestasi akademiknya untuk masa depan yang lebih baik.



Semangat 45 Semangat Donor Darah

Donor Darah dilaksanakan pada 25 Agustus 2022, di Gedung Graha Irama, Jakarta berhasil memfasilitasi 108 calon pendonor dan dengan perolehan 85 kantong darah. Program Donor Darah ini adalah kerjasama MBSS-Daidan dan PMI DKI Jaya untuk membantu pemenuhan stok darah PMI Jakarta Raya.

Desa Bersih, Pesisir Bersih, Laut Bersih

100 set alat kebersihan (Sapu, Bak sampah, Pengki) diserahkan kepada desa pesisir desa Bajoe, Soropia Konawe sebagai upaya bersama menjaga kebersihan desa yang berada di pesisir. Desa Pesisir yang bersih akan menggugah masyarakat untuk tidak membuang sampah ke laut. Bantuan alat kebersihan diterima Kades Bajoe untuk selanjutnya didistribusikan kepada masyarakat Bajoe dan fasilitas umum serta fasilitas ibadah di desa Bajoe.

Terumbu Baru untuk Laut yang lebih Baik

MBSS-Daidan, BPSPL, Ok Dive, melakukan transplantasi terumbu karang di Coral Stock Center Soropia-Konawe, sebanyak 250 spider terumbu baru disebar di 250m² substrat. Hadir dalam peletakan prasasti dan pengikatan terumbu Kadis Kelautan dan Perikanan Kab. Konawe, Camat Soropia dan Kades Bajoe serta WK BPSPL Makassar. diharapkan program ini akan berlanjut untuk turut menjaga ekosistem Laut.



Tabel Kegiatan CSR Tahun 2022

| No. | Kegiatan CSR | SDGs | Penjelasan | Capaian |
|-----|--|--|---|---|
| 1 | Kampanye keselamatan pelayaran alur barito 2022 (Banjarmasin - Kalimantan-Selatan) | SDGs No. 14 Menjaga Ekosistem Laut | Alokasi Dana: Rp 3.000.000,- Periode Pelaksanaan: Januari 2022 | Kampanye keselamatan pelayaran kriminalitas kepada 50 warga pesisir sungai Barito bekerjasama dengan Ditpolair Poltabes Banjarmasin. |
| 2 | Jaring MBSS Untuk Nelayan Berdaya II 2022 (Paser-Kalimantan Timur) | SDGs No. 10 Mengurangi Ketimpangan | Alokasi Dana: Rp 91.850.000,- Periode Pelaksanaan: 2022-2023 | Jaring Tangkap untuk 500 Nelayan Desa Pasir Mayang, membantu nelayan desa setempat memenuhi kebutuhan jaring dan kenaikan Harga kebutuhan. |
| 3 | Mangrove untuk esok yang lebih baik (Kolaka - Sulawesi Tenggara) | SDGs No. 14 Menjaga Ekosistem Laut | Alokasi Dana: Rp 60.350.000,- Periode Pelaksanaan: 2022 | Penanaman 2.500 pada areal 2.500 m ² pesisir Kolaka yang terancam abrasi karena ombak Teluk Bone. juga berperan dalam memperluas kembali ekosistem Mangrove yang semakin rusak dan menyempit di daerah tersebut. |
| 4 | Basiswa MBSS Cerdaskan Anak Bangsa Batch XI 2022 (Nasional) | SDGs No. 4 Pendidikan Bermutu | Alokasi Dana: Rp 165.500.000,- Periode Pelaksanaan: 2022 | Basiswa MBSS Cerdaskan Anak Bangsa Batch XI diberikan kepada 78 Siswa-Siswi berprestasi dari seluruh Indonesia dari tingkat SD-SMP dan SMA. |
| 5 | Semangat 45 semangat donor - Donor Darah Agustus (Jakarta) | SDGs No. 3 Kesehatan yang Baik dan Kesejahteraan | Alokasi Dana: Rp 13.875.000,- Periode Pelaksanaan: 2022 | Memfasilitasi 108 Calon Pendonor, mengumpulkan 85 kantong darah berbagai golongan untuk membantu memenuhi stok darah PMI Jakarta Raya. |
| 6 | CSR Desa bersih, pesisir bersih, laut bersih (Konawe - Sulawesi Tenggara) | SDGs No. 14 Menjaga Ekosistem Laut | Alokasi Dana: Rp 4.656.500,- Periode Pelaksanaan: 2022 | Memberikan 100 set alat kebersihan untuk warga desa Pesisir dan Fasilitas umum di desa Bajoe, mendorong warga untuk menjaga kebersihan desa dan tidak membuang sampah ke laut. |
| 7 | 250 terumbu baru untuk laut yang lebih baik | SDGs No. 14 Menjaga Ekosistem Laut | Alokasi Dana: Rp 81.350.000,- Periode Pelaksanaan: 2022 | Transplantasi pada 250 m ² substrat. terumbu karang baru yang ditautkan pada 250 spider besi di Soropia stock center bekerjasama dengan BPSPL Kementerian KKP dan Komunitas Ok dive Kendari. |

Pelaporan Pengaduan Bagi Pemangku Kepentingan ^[F.24]

MBSS telah menyediakan sarana bagi para pemangku kepentingan eksternal seperti masyarakat maupun pemangku kepentingan internal untuk menyampaikan pengaduan. Mekanisme pengaduan tersebut dapat dilakukan melalui beberapa media sebagai berikut:

1. Masalah Lingkungan dan Sosial Kemasyarakatan
Pengaduan masalah yang terkait dengan kegiatan CSR, dapat disampaikan melalui tim CSR kepada Perseroan dengan alamat email tito.prasetya@mbss.co.id
2. Masalah Pengaduan Pelanggan
Pelanggan dapat menyampaikan masukan maupun keluhan melalui tim Marketing kepada Perseroan dengan alamat email marketing@mbss.co.id
3. Masalah Pelanggaran Kode Etik
Pengaduan masalah terhadap adanya kemungkinan pelanggaran terhadap kode etik, dan adanya indikasi/kejadian fraud, maka dapat menyampaikannya melalui sistem pelaporan pelanggaran (Whistleblowing System/WBS)

Pada tahun 2022, Perseroan tidak menerima pengaduan yang berkaitan dengan masalah-masalah tersebut di atas.

| Standar GRI GRI Standards | Penyajian di Laporan Keberlanjutan Sustainability Reporting System | |
|--|---|---|
| | No. | Judul Disclosure Title |
| GRI 102 Pengungkapan Umum <i>General Disclosures</i> | PROFIL ORGANISASI / ORGANIZATION PROFILE | |
| | 102-1 | Nama perusahaan <i>The Company's name</i> |
| | 102-2 | Aktivitas, merek, produk dan jasa <i>Activities, brands, products and services</i> |
| | 102-3 | Lokasi kantor pusat <i>Head offices location</i> |
| | 102-4 | Lokasi kegiatan operasional <i>Operational location</i> |
| | 102-5 | Bentuk kepemilikan dan legal <i>Ownership and legal form</i> |
| | 102-6 | Pasar yang dilayani <i>Market served</i> |
| | 102-7 | Skala perusahaan <i>The Company's scale</i> |
| | 102-8 | Informasi terkait karyawan dan pekerja lainnya <i>Rincian jumlah dan jenis pekerja</i> |
| | 102-9 | Rantai Pasokan <i>Supply chain</i> |
| | 102-10 | Perubahan signifikan terhadap perusahaan dan rantai pasokan <i>Significant changes to the organization and its supply chain</i> |
| | 102-11 | Prinsip-prinsip atau pendekatan-pendekatan yang diterapkan dalam rangka manajemen risiko <i>Precautionary principle or approach</i> |
| | 102-12 | Inisiatif-inisiatif eksternal <i>External initiatives</i> |
| 102-13 | Keanggotaan dalam asosiasi <i>Associations membership</i> | |
| | STRATEGI / STRATEGY | |
| | 102-14 | Sambutan dari Dewan Direksi <i>Message from Board of Directors</i> |
| | ETIKA & INTEGRITAS / ETHICS & INTEGRITY | |
| | 102-16 | Nilai-nilai, prinsip-prinsip, standar-standar dan perilaku norma yang dianut oleh perusahaan <i>Values, principles, standards, and norms of behavior</i> |
| | TATA KELOLA / CORPORATE GOVERNANCE | |
| | 102-18 | Struktur tata kelola <i>Governance structure</i> |
| | 102-22 | Komposisi dewan tata kelola dari tingkat tertinggi dan jajarannya <i>The highest corporate governance composition and its committees</i> |
| | 102-23 | Kedudukan dewan tata kelola tertinggi <i>The highest corporate governance board position</i> |
| | 102-24 | Proses nominasi dan pemilihan dewan tata kelola tertinggi <i>Nominating and selecting the highest governance body</i> |
| | 102-25 | Konflik kepentingan <i>Conflicts of interest</i> |
| | PENGIKATAN PEMANGKU KEPENTINGAN / STAKEHOLDER BINDING | |
| | 102-40 | Daftar kelompok pemangku kepentingan <i>List of stakeholder groups</i> |
| | 102-41 | Perjanjian Kerja Bersama <i>Collective bargaining agreements</i> |
| | 102-42 | Identifikasi dan pemilihan pemangku kepentingan <i>Identifying and selecting stakeholders</i> |
| | 102-43 | Pendekatan terhadap pengikatan pemangku kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i> |
| | 102-44 | Topik dan isu utama <i>Key topics and concerns raised</i> |

| Standar GRI GRI Standards | Penyajian di Laporan Keberlanjutan Sustainability Reporting System | |
|---|---|--|
| | No. | Judul Disclosure Title |
| | PRAKTEK PELAPORAN/REPORTING PRACTICE | |
| | 102-45 | Entitas termasuk laporan keuangan konsolidasi <i>Entities included in the consolidated financial statements</i> |
| | 102-46 | Penentuan isi laporan, topik dan batasannya <i>Defining report content and topic boundaries</i> |
| | 102-47 | Daftar topik yang material <i>List of material topics</i> |
| | 102-48 | Penyajian kembali informasi <i>Restatements of information</i> |
| | 102-49 | Perubahan dalam laporan <i>Changes in reporting</i> |
| | 102-50 | Periode laporan <i>Reporting period</i> |
| | 102-51 | Tanggal laporan terakhir <i>Date of most recent report</i> |
| | 102-52 | Siklus pelaporan <i>Reporting cycle</i> |
| | 102-53 | Informasi nama kontak terkait pertanyaan atas laporan <i>Contact point for questions regarding the report</i> |
| | 102-54 | Informasi bahwa laporan telah sesuai dengan GRI Standards Opsi Core <i>Claims of reporting in accordance with the GRI Standards</i> |
| | 102-55 | Daftar indeks GRI Standards Core <i>GRI content index</i> |
| | 102 -56 | Assurance eksternal <i>External assurance</i> |
| GRI 103 Pendekatan Manajemen <i>Management Approach</i> | 103-1 | Penjelasan topik material dan batasannya <i>Explanation of the material topic and its boundary</i> |
| | 103-2 | Pendekatan manajemen dan komponennya <i>The management approach and its components</i> |
| | 103-3 | Evaluasi atas pendekatan manajemen <i>Evaluation of the management approach</i> |
| GRI 201 Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i> | 201-1 | Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i> |
| GRI 301 Bahan <i>Materials</i> | 301-1 | Bahan yang digunakan berdasarkan berat atau volume <i>Materials used by weight or volume</i> |
| GRI 302 Energi <i>Energy</i> | 302-1 | Konsumsi Energi di dalam Perusahaan <i>Energy consumption within the organization</i> |
| GRI 303 Air <i>Water</i> | 303-1 | Penggunaan air berdasarkan sumber <i>Water withdrawal by source</i> |
| GRI 305 Emisi <i>Emissions</i> | 305-4 | Intensitas emisi GRK <i>GHG emissions intensity</i> |
| GRI 306 Limbah & Sampah <i>Effluents & Waste</i> | 306-2 | Sampah berdasarkan jenis dan metode pembuangan <i>Waste by type and disposal method</i> |

| Standar GRI GRI Standards | Penyajian di Laporan Keberlanjutan Sustainability Reporting System | |
|---|---|---|
| | No. | Judul Disclosure Title |
| GRI 404 Pelatihan & Pendidikan Training & Education | 404-1 | Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee |
| GRI 405 Keberagaman & Kesempatan yang Sama Diversity & Equal Opportunity | 405-1 | Keberagaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees |
| GRI 413 Masyarakat Setempat Local Communities | 413-1 | Operasional dengan pelibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessment, and development programs |
| | 413-2 | Kegiatan operasional dengan dampak nyata dan potensi dampak negatif pada masyarakat sekitar Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities |

| No. | Nama Indeks Index Name |
|-----|---|
| A.1 | Strategi Keberlanjutan <i>An Explanation on Sustainability Strategies</i> Penjelasan Strategi Keberlanjutan |
| B.1 | Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan <i>An Overview of the Sustainability Performance Aspect</i> |
| B.2 | Ikhtisar Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i> |
| B.3 | Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup <i>Environment Performance Review</i> |
| B.3 | Ikhtisar Kinerja Sosial <i>Social Performance Review</i> |
| C.1 | Profil Perusahaan <i>Company Profile</i> Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan <i>Sustainability Vision, Mission and Values</i> |
| C.2 | Alamat Perusahaan <i>Company Address</i> |
| C.3 | Skala Perusahaan <i>Company Scale</i> |
| C.4 | Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Yang Dijalankan <i>Product, Services and Business Activities</i> |
| C.5 | Keanggotaan Pada Asosiasi <i>Membership in Association</i> |
| C.6 | Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan <i>Significant Organization Changes</i> |
| D.1 | Penjelasan Direksi <i>Explanation on the Board of Directors</i> Penjelasan Direksi <i>Explanation on the Board of Directors</i> |

| No. | Nama Indeks Index Name |
|------|--|
| | Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainability Corporate Governance</i> |
| E.1 | Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Sustainability Finance Implementation Responsibility</i> |
| E.2 | Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan <i>Competencies development for sustainability on members of the Board of Directors</i> |
| E.3 | Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance</i> |
| E.4 | Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan <i>Relations with Stakeholders</i> |
| E.5 | Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Issued Regarding Implementation of Sustainable Finance</i> |
| | Kinerja Keberlanjutan <i>Sustainability Performance</i> |
| F.1 | Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan <i>Activities to Build a Sustainability Culture</i> |
| | Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i> |
| F.2 | Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi <i>A comparison of production targets and performance, portfolios, financing targets, or investments, revenues and profits/losses</i> |
| F.3 | Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek Yang Sejalan <i>A comparison of production targets and performance, portfolios, financing targets, or investments on Finance Instruments or On Going Projects</i> |
| | Kinerja Lingkungan <i>Environment Performance</i> |
| | Umum <i>General</i> |
| F.4 | Biaya Lingkungan Hidup <i>Environmental Cost Incurred</i> |
| | Aspek Material <i>Material Aspect</i> |
| F.5 | Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan <i>A description of the use of environmentally friendly materials, for example the use of recycled materials</i> |
| | Aspek Energi <i>Energy Aspect</i> |
| F.6 | Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan <i>The amount and intensity of energy used;</i> |
| F.7 | Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan <i>Efforts and achievements of energy efficiency, including renewable energy sources</i> |
| | Aspek Air <i>Water Aspect</i> |
| F.8 | Penggunaan Air <i>Water Usage</i> |
| | Aspek Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Aspect</i> |
| F.9 | Dampak Dari Wilayah Operasional Yang Dekat atau Berada Di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati <i>Impacts of operational areas that are near or in conservation area</i> |
| F.10 | Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati <i>Efforts to conserve biodiversity</i> |
| | Aspek Emisi <i>Emissions Aspect</i> |
| F.11 | Jumlah dan Intensitas Emisi Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya <i>Amount and Intensity of Emissions Produced by Type</i> |
| F.12 | Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi Yang Dilakukan <i>Emission Reduction Efforts and Achievements Made</i> |

| No. | Nama Indeks Index Name |
|---|---|
| Aspek Limbah Dan Efluen <i>Waste and Effluents Aspect</i> | |
| F.13 | Jumlah Limbah dan Efluen Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis <i>Number and intensity of emissions by type</i> |
| F.14 | Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen <i>Waste and effluent management mechanisms</i> |
| F.15 | Tumpahan Yang Terjadi (Jika Ada) <i>Spill That Happenes (if any)</i> |
| Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup <i>Aspects of Complaints Related to the Environment</i> | |
| F.16 | Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup Yang Diterima Dan Diselesaikan <i>The number and content of environmental complaints that were received and solved</i> |
| Kinerja Sosial <i>Social Performance</i> | |
| F.17 | Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik Untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa Yang Setara Kepada Konsumen <i>Commitment of LJK, Issuer, or Public Company to Provide Equal Service for Products and / or Services to Consumers</i> |
| Aspek Ketenagakerjaan <i>Employment Aspect</i> | |
| F.18 | Kesetaraan Kesempatan Bekerja <i>Equal Opportunity to Work</i> |
| F.19 | Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa <i>Child Labor and Forced Labor</i> |
| F.20 | Upah Minimum Regional <i>Regional Minimum Wages</i> |
| F.21 | Lingkungan Bekerja Yang Layak Dan Aman <i>Decent and safe working environment</i> |
| F.22 | Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai <i>Training and Capacity Building for Employees</i> |
| Aspek Masyarakat <i>Community Aspect</i> | |
| F.23 | Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar <i>The Impact of Operations on the Surrounding Community</i> <i>Impact of Operations of The Surrounding Community</i> |
| F.24 | Pengaduan Masyarakat <i>Public Complaints</i> |
| F.25 | Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) <i>Environmental Social Responsibility (TJSL) Activities</i> |
| Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan <i>Responsibility for Sustainable Product / Service Development</i> | |
| F.26 | Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan berkelanjutan <i>Innovation and Sustainable Financial Product / Service Development</i> |
| F.27 | Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan <i>Products / services that have been evaluated for safety for customers</i> |
| F.28 | Dampak Produk/Jasa <i>Product / Service Impact</i> |
| F.29 | Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali <i>Number of Products Withdrawn Back</i> |
| F.30 | Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Customer Satisfaction Survey of Sustainable Financial Products and / or Services</i> |

| No. | Nama Indeks Index Name |
|-----|---|
| | Lain-lain <i>Others</i> |
| G.1 | Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen, Jika Ada <i>Written Verification From an Independent Party, If Any</i> |
| G.2 | Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan <i>Statement of Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners regarding the Responsibility for Sustainability Reporting</i> |
| G.3 | Lembar Umpan Balik <i>Feedback Sheet</i> |
| G.4 | Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya <i>Responses to Previous Year's Report Feedback</i> |
| G.5 | Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 <i>List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017</i> |

Lembar Umpan Balik Feedback Form

Laporan Keberlanjutan 2022 PT Mitrabahtera Segara Sejati Tbk (MBSS) memberikan gambaran kinerja keuangan dan keberlanjutan. Kami mengharapkan kritik dan saran dari pemangku kepentingan terkait Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim formulir ini melalui email atau pos.

The 2022 Sustainability Report of PT Mitrabahtera Segara Sejati Tbk (MBSS) provides an overview of regarding performance and sustainability. We welcome feedback and suggestions from stakeholders regarding this Sustainability Report by sending this form via email or mail.

Golongan Pemangku Kepentingan *Stakeholders Group*

- Pemegang Saham
Shareholders
 Masyarakat
Community
 Nasabah
Customer
 Rekanan
Partners
 Media Massa
Mass Media
- Pegawai & Organisasi Pegawai
Employee & Employee Organizations
 Pemerintah, Regulator, Legislatif Nasabah
Government, Regulator, Legislative Customer
- Lain-lain, mohon sebutkan
other, please state

Mohon pilih jawaban berikut yang paling sesuai dengan pertanyaan di bawah
Please choose the most appropriate answer that suit with the questions below

- | | Ya
Yes | Tidak
No |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. Laporan ini bermanfaat bagi Anda. <i>This report is useful to you.</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja LJK dalam pembangunan berkelanjutan. <i>This report describe Company's performance in sustainability development.</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Mohon berikan penilaian atas tingkat aspek material yang dinilai penting menurut anda bagi keberlanjutan PT Mitrabahtera Segara Sejati Tbk (MBSS) (nilai 1 =paling tidak penting s/d 6=paling penting).

Please give assessment level to material aspects which you deemed as important for the sustainability of PT Mitrabahtera Segara Sejati Tbk (MBSS) (score 1=least important up to 6=most important).

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kepegawaian <i>Employment</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Health and Safety</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Pendidikan dan Pelatihan <i>Education and Training</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Keanekaragaman dan Kesempatan Setara <i>Diversity and Equal Opportunity</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Privasi Pelanggan <i>Customer's Privacy</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Lain-lain <i>Others</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:

Please provide advice/suggestion/comments on this report statements:

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar lembar umpan balik ini dikirimkan kembali ke alamat:
Thank you for your participation. Kindly send this feedback form to address follows:



Kantor Pusat

Head Office
Autograph Tower
Thamrin Nine Complex
Jl. MH. Thamrin No. 10
Tanah Abang, Jakarta 10230
Tel. : +6221 60603688
www.mbss.co.id